

2021

FAALİYET RAPORU



Kron

İÇİNDEKİLER

01 KRON HAKKINDA

- 03 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 04 Bağımsız Denetçi Raporu
- 06 Kron Hakkında
- 07 Kurumsal Şirket Profili
- 07 Kron Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 08 Değerler
- 08 Sürdürülebilirlik
- 09 2021 Yılında Öne Çıkan Faaliyetlerimiz

02 2022'E BAKIŞ

- 11 Genel Müdür'ün Mesajı
- 12 2022'ye Bakış

03 2021 FAALİYETLERİ

- 15 Raporun Dönemi
- 15 Kurumsal Künye
- 16 Faaliyet Konusu
- 16 Şirket Hakkında Özet Bilgi
- 17 Ürünler
- 26 AR-GE Faaliyetleri (2021)
- 27 Finansal Yapıya İlişkin Bilgiler

04 SOSYAL SORUMLULUK ve ÇEVRE BİLİNCİ

- 30 Sosyal Sorumluluk
- 30 Çevre Bilinci

05 KRON YÖNETİM KURULU

- 32 Kron Yönetim Kurulu
- 33 Komiteler
- 34 Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri
- 37 Yöneticiler
- 37 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı

06 KURUMSAL YÖNETİM

- 40 Kurumsal Yönetim
- 40 Yatırımcı İlişkileri Bölümü
- 40 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı
- 41 Genel Kurul
- 41 Oy Hakları ve Azınlık Hakları
- 41 Kar Dağıtım Politikası
- 41 Payların Devri
- 41 Şirket Bilgilendirme Politikası
- 41 Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği
- 42 Faaliyet Raporu
- 42 Menfaat Sahiplendirme Bildirgesi
- 42 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk
- 42 İnsan Kaynakları Politikası
- 43 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
- 43 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
- 43 Yönetim Kurulunun Komiteleri'nin Çalışma Esaslar ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
- 44 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması
- 44 Şirket Faaliyetlerinin Önemli Ölçüde Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri
- 44 Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
- 44 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar
- 44 Şirketin Stratejik Hedefleri
- 44 Yönetim Kuruluna ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
- 44 Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
- 47 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
- 57 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 65 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Lütfi Yenel
Yönetim Kurulu Başkanı

**DEĞERLİ HİSSEDARLARIMIZ,
HEDEFLERİMİZİN ÜZERİNDE SONUÇLAR ELDE
ETTİĞİMİZ BİR YILI GERİDE BIRAKTIK.
FİNANSAL SONUÇLARDAKİ BAŞARININ BU
DÜZEYDE GERÇEKLEŞMESİ HER ZAMAN
OLDUĞU GİBİ BU YIL DA SON ÇEYREKTEKİ
SATIŞLARLA SAĞLANDI.**

Single Connect (PAM) ürünümüz, gelirlerimiz içerisinde en yüksek oranda pay almaya devam ederken telekom çözümlerimiz de büyümeye önemli katkılar sağladı. 2021 yılını gelecekte elde edeceğimiz başarılı sonuçlara koşarken bizim heyecanımızı artıran bir yıl olarak hatırlayacağız. Önümüzde daha büyük hedefler var. Ülkemizdeki büyümemizi sağlamak üzere telekom operatörleri ve servis sağlayıcıları ile kamu ve özel sektör kuruluşları pazarlarında çalışmalarımıza yoğun bir şekilde devam ediyoruz. Siber güvenlik çözümlerimizle ülkemizin bu alanda lider şirketleri arasında yer almak bize güç ve güven veriyor. Dünyanın önde gelen araştırma şirketlerinden Gartner ve Omdia'nın Ayrıcalıklı Erişim Yönetimi (PAM) alanında yaptıkları araştırmalarda yer alarak, global PAM pazarında yenilikçi ve gelişmiş ürünlerin arasında bulunmamız bize güvenle çalışarak yeni referanslar elde etmemizi sağlıyor.

Ayrıca Gartner Peer Insights araştırmasında müşteri memnuniyeti açısından elde ettiğimiz yüksek not ortalaması, rekabet ettiğimiz global şirketler içerisinde müşteri memnuniyeti en yüksek Ayrıcalıklı Erişim Yönetimi üreticilerinden biri olduğumuzu gösteriyor.

Öte yandan 2022 yılında global pazarlarda büyüme hedeflerimize yönelik planlarımızı hayata geçirmeye yönelik çabalarımıza yoğun şekilde devam edeceğiz. Ürünlerimizin yenilikçi ve rekabetçi yapısını devam ettirmek için Ar-Ge yatırımlarımızı, daha etkin satış yapılabilme üzere satış ve pazarlama harcamalarımızı artıracacağız. Daha önce başladığımız yurt dışı pazarlarda telekom ürünlerimizin pazarlanmasına 2022 yılında önemli referanslar ekleyebileceğimize eminiz. Telekom ürünlerimizin gelirlerimiz katkısı dış piyasa satışları ile artarak devam edecektir.

En önemli büyümeyi dış pazarlardaki Single Connect satışlarımızdan gelmesini bekliyoruz. Türkiye, Kuzey Amerika ve Asya Pasifik'teki faaliyetlerimizin yanı sıra yakın coğrafyamızdaki pazarlara da yoğunlaşacağız. Tüm ülkelerde pandemi önlemlerinin azaltılması ve kaldırılmasının dış pazarlarda iş geliştirme etkinliğimizi artırmasını bekliyoruz.

Müşterilerimize etkin bir şekilde satış ve pazarlama faaliyetleri yürüterek, daha iyi ve hızlı satış sonrası destek sağlamak amacıyla başta Avrupa olmak üzere yeni bölge ofislerimizi 2022 yılında faaliyete geçireceğiz.

2021 yılında pandemi ortamında özveri ile çalışan ve başarımızda en önemli katkıyı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarıma şükranlarımı sunuyor, değerli yatırımcılarımıza da bize duydukları güven için teşekkür ediyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

Lütfi Yenel

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1. Görüş

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri Anonim Şirketi ile bağlı ortaklıklarının (Topluluk) 1 Ocak 2021 - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Topluluğun durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan Bağımsız Denetim Standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Topluluktan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Topluluğun 1 Ocak 2021 - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 17 Şubat 2022 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Topluluk yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No.lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Topluluğun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Topluluğun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Toplulukta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Topluluğun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Topluluğun denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi BÜNYAMİN KALYONCU'dur.

İstanbul, 17 Şubat 2022

BÜNYAMİN KALYONCU

Sorumlu Denetçi

KAVRAM BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK A.Ş.

Member Crowe Global



KRON HAKKINDA

KURUMSAL ŞİRKET PROFİLİ

Kron, telekomünikasyon operatörlerinin, servis sağlayıcıların, finans kurumlarının ve büyük işletmelerin operasyonel verimlilik ve siber güvenlik ihtiyaçlarına yönelik yüksek teknoloji çözümleri üretmektedir. Günümüzde tüm kuruluşların en güncel konusu haline gelmiş bulunan dijital dönüşüm hedeflerine ulaşmak için ihtiyaç duyulan altyapı, işletme ve güvenlik sorunlarına yenilikçi yaklaşımlar getiren **Kron, ürün ve hizmetlerini tüm dünyada pazarlamaktadır**. Müşterisine yakın olma, onu iyi anlama ve hizmetlerini zamanında sunabilme hedefleri doğrultusunda global dünyadaki lokasyonlarını artıran Kron şu anda İstanbul, Ankara, İzmir ve New Jersey'de yer alan ofisleri ile faaliyetlerini yürütmektedir.

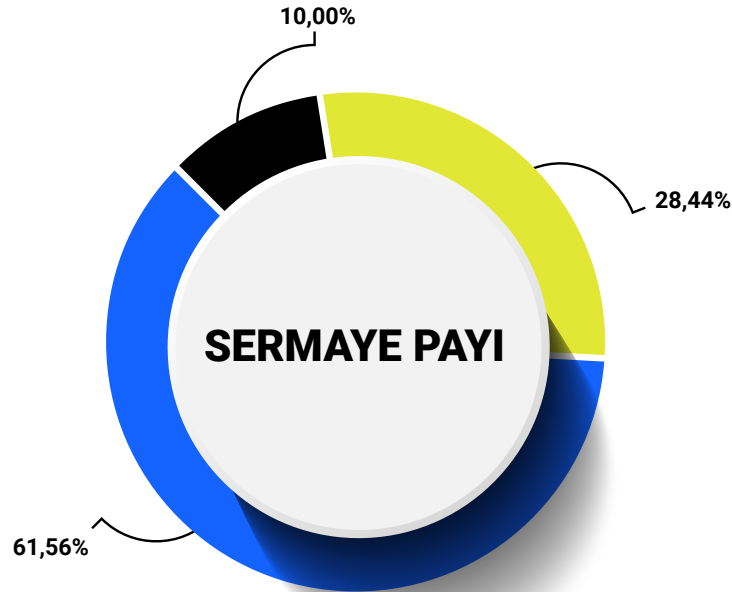
Yüksek teknoloji şirketi olan Kron, katmansız bir organizasyon yapısı içerisinde, takım ruhu ile çalışan deneyimli ve yetkin mühendis ve araştırmacılardan oluşmaktadır. Şirket, dünyada yaşanan yeni nesil teknolojiler geliştirme yarışında, stratejik olarak insanı öncelikli değer olarak belirlemiştir ve özgürlükçü ve esnek bir ortamda ürettiği ürünlerle başarılı projelere imza atmaktadır. Faaliyetlerinde hız, güvenilirlik, esneklik, çeviklik ve kalite dengesini mükemmelleştirmeye çalışan Kron, yüksek teknolojiye sahip ürünler yaratma hedefini sağlamak için, inovasyon ve pazar gerçeklerini bir potada eriterek derinlemesine ve enlemesine analizler yapabilen kadrolarını, devamlı olarak yenilemekte ve geliştirmektedir.

KRON SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

Kron'un ödenmiş sermayesi 14.268.513 TL olup her biri 1 TL kayıtlı nominal bedeldeki 14.268.513 adet hisseden oluşmaktadır.

Şirketin 31 Aralık 2021 tarihli sermaye dağılımı aşağıdaki gibidir:

HİSSEDARLAR	HİSSE GRUBU	PAY TUTARI TL
Netaş Telekomünikasyon A.Ş.	A	● 1.426.852
Lütfi Yenel	B	● 4.057.800
Toplam Halka Açık Kısım	B	● 8.783.861
TOPLAM		14.268.513



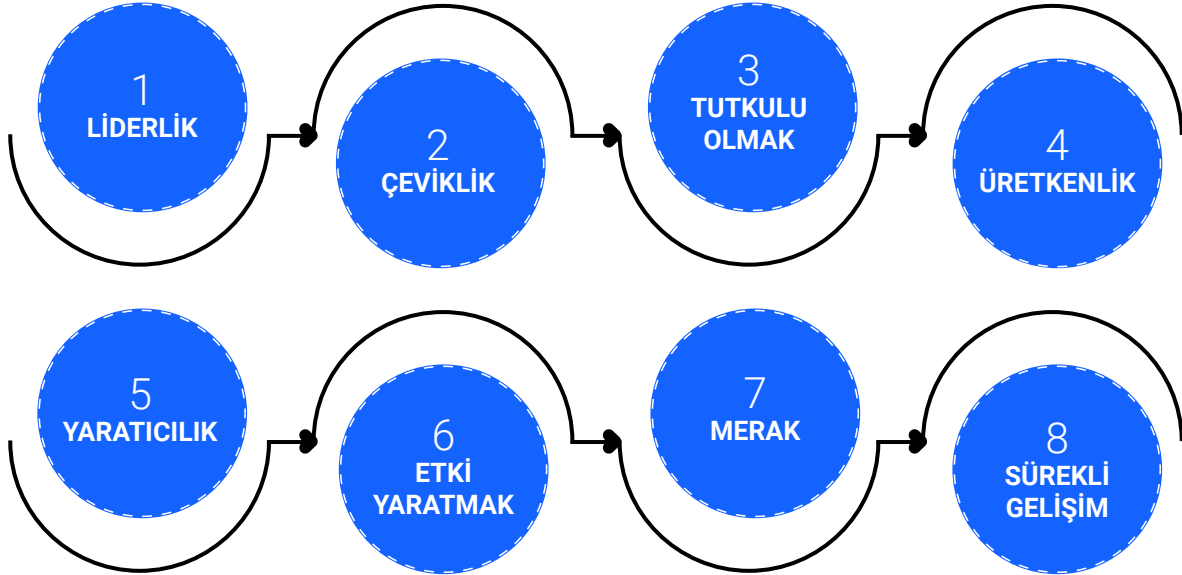
BAĞLI ORTAKLIKLAR

ŞİRKET ÜNVANI	MERKEZİ	İŞTİRAK ORANI
Ironsphere Inc.	New Jersey - ABD	100%
Kron Telecommunication Technologies (Private) Limited	İslamabad - Pakistan	100%

DEĞERLER

Kurum kültürünün temel yapı taşı olan Kron değerlerinin tüm paydaşlar tarafından benimsenmesi oldukça önem arz etmektedir. Kron çalışanları değerler ve şirket ortak yetkinlikleri üzerinden birbirlerini 360 derece değerlendirme metoduyla

yılda üç kez değerlendirip geri bildirimde bulunmaktadır. Bu değerler şirket işe alım sürecinde de aktif olarak kullanılmakta olup süreçlerimize dahil olan her aday bu doğrultuda değerlendirilmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Kron'un sürdürülebilirlik stratejisi, sürdürülebilirliğin ekonomik, sosyal sorumluluk ve çevre bilinci boyutlarını içermektedir.

Sosyal sorumluluk ve çevre bilinci konuları faaliyet raporumuzun içerisinde ayrı başlıklarla yer almaktadır. Ekonomik sürdürülebilirlik ise, Kron'un içinde bulunduğu iş kolu açısından bakıldığında ağırlıklı olarak insan boyutunun ağırlığı ile ortaya çıkmaktadır. Çalışma arkadaşlarımızın, gelecekte aramıza katılacak gençlerimizin, paydaşlarımızdaki çalışanların, güçlü temel eğitim almış, ömür boyu öğrenimi benimsemiş, daima kendini geliştiren, çok kültürlü ortamlarda çalışma yeteneği olan, etik değerleri gelişmiş bireyler olmaları ekonomik sürdürülebilirlik açısından olmazsa olmaz unsurlardır.

Teknolojik alandaki yetkinliklerin yanı sıra iletişim, satış ve pazarlama, uluslararası iş yapabilme, farklı ortam ve coğrafyalarda çalışabilme özellikleri, ekonomik önceliklerimizde öne çıkmaktadırlar. Stratejimizde bu yetkinlikleri geliştirme faaliyetleri yer almaktadır.

Kron, bir yandan da dünyanın değişik ülkelerinde ofisler açarak ve farklı ülkelerde yetişmiş farklı kültürlere sahip uzmanları bünyesine katarak zengin bir kültürel ortamı oluşturmanın avantajlarından yararlanmaktadır.

Kron için ekonomik sürdürülebilirlik kendi bünyesinde olmayanlar da dahil olmak üzere insana yapılan yatırımlardır.

2021 YILINDA ÖNE ÇIKAN FAALİYETLERİMİZ



2021 yılında ciromuz bir önceki yıla göre %58 artarken, brüt kârımız %63 artmıştır.



2021 yılında faaliyet kârımız bir önceki yıla göre %203 artarken, net kârımız %231 artış göstermiştir.



Bilişim ve siber güvenlik dünyasının önde gelen şirketlerinden IDC'nin düzenlediği Security Roadshow, Security Summit ve Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi'nin düzenlediği Siber Güvenlik Haftası etkinliklerine katılım sağladık.



İki yıl üst üste olmak üzere Bilişim 500 Ödül Töreni'nde "Türkiye Merkezli Üretici" ana kategorisinde "Veri Güvenliği Yazılımı" kategorisi 1.si olduk.



Gartner Peer Insights'in gerçek müşteri yorumlarına dayanarak hazırladığı 'Voice of the Customer': Privileged Access Management raporunda güçlü performans gösteren şirketlerin sıralandığı kategoride "Strong Performer" olarak yer aldık.



Dünyanın önde gelen araştırma ve danışmanlık şirketlerinden Omdia'nın "**Omdia Universe: Selecting a Privileged Access Management Solution, 2021-22**" raporunda yer alarak global alanda lider Ayrıcalıklı Erişim Yönetimi şirketleri arasında gösterildik.



Turkishtime Dergisi'nin her yıl yaptığı AR-GE 250 araştırmasında bilişim sektöründe AR-GE'ye en fazla harcama yapan ilk 10 şirket arasında yer aldık ve AR-GE harcamalarına göre En Büyük 250 Şirket sıralamasında da geçen yıla göre 21 sıra atlayarak 74. sıraya yükseldik.



Yapılan yeni anlaşma kapsamında şebeke ve servis kalitesini artıran çözümlerimizle Turkcell ile olan iş ortaklığımızı 3 yıl daha uzattık.



Toplam satışlarımız içerisinde yurt dışı gelirlerimizin payı %42 olmuştur.



Alanında yetkin ve uzman kadromuz 141 kişiye ulaşmıştır.



Telekom servis sağlayıcılarına hizmet veren Marta AAA ürünümüzü finans sektörüne uygun hale getirdik ve ilk satışını gerçekleştirerek yeni bir fırsat alanı yarattık.



İkinci kez Gartner Magic Quadrant for Privileged Access Management (PAM) raporunda yer alarak dünyanın PAM alanında en gelişmiş ürünleri arasındaki yerimizi pekiştirdik.



Gartner Peer Insights'ta müşterimizden tam not olarak 4.9/5 değerlendirme puanı ve %100 tavsiye oranıyla PAM ürünümüz Single Connect'i global çapta alanındaki en etkili ve müşteri memnuniyeti yüksek ürünlerden biri haline getirdik.



Marka ve kurumsal iletişim çalışmalarımız kapsamında yenilenen websitemizle global otoritelerin değerlendirmeleri sonucu Muse Creative Awards'ta Gümüş ödülün, Stevies, The International Business Awards'ta da Bronz ödülün sahibi olduk.



Kamu ihalelerinde avantaj yaratmak ve PAM ürünümüz Single Connect'in yeteneklerini tasdik etmek adına TRTEST Test ve Değerlendirme A.Ş. tarafından sağlanan "Ürün Uygunluk Sertifikası" nı almaya hak kazandık.



İş ortaklığı kapsamında dünyada bu alanda bir mobil operatör ile geliştirilen ilk servis olma özelliği taşıyan Vodafone Güvenli Erişim Yönetimi servisini hayata geçirdik.

2021 YILINDA ÖNE ÇIKAN FAALİYETLERİMİZ



Faaliyet kârımız
%203 arttı.



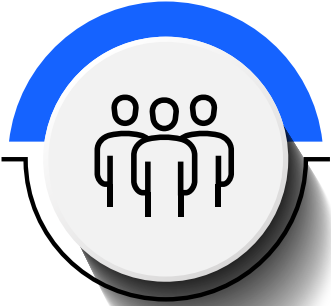
Yurtdışı gelirlerimizin payı
%42 oldu.



Brüt kâr oranımız 2021 yılında
%85 oldu.



Net kârımız
%231 arttı.



Çalışan sayımız
141'e ulaştı.



Single Connect ürünümüz
Gartner Peer Insights'ta
4.9/5 puan aldı.

vPROJECT ANN xv ADVANCED ARTIFICIAL NEURAL NETWORK FOR SPEACIAL PURPOSES

2022'YE BAKIŞ

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI



Mete Sansal
Genel Müdür

DEĞERLİ HİSSEDARLARIMIZ, MÜŞTERİLERİMİZ, İŞ ORTAKLARIMIZ VE ÇALIŞMA ARKADAŞLARIM, 2021 YILINI TÜM ZORLUKLARA RAĞMEN FİNANSAL HEDEFLERİMİZ DOĞRULTUSUNDA KAPATMIŞ OLMANIN GURURU İLE BU HEDEFLERE ULAŞILMASINI SAĞLAYAN TÜM KRON ÇALIŞANLARINA BU ZOR DÖNEMDE GÖSTERDİKLERİ ÖZVERİLİ ÇALIŞMA VE AZİM İÇİN TEŞEKKÜR EDİYORUM.

Faaliyet alanına Telekom pazarıyla başlayan Kron, bugün geldiğimiz noktada gelirlerinin %49'unu Kurumsal Pazar müşterilerinden elde eden bir teknoloji şirketi konumuna ulaşmış durumda. Hem yurtiçi hem yurtdışı toplam müşteri sayısını geçtiğimiz yıla göre %18 oranında artırarak pazar payımızı genişlettik; gelir kalemlerini farklı müşteri segmentleri ve bölgelere dağıtarak öncelikle ülkemizde yaşanan ekonomik sıkıntılardan kendimizi korumayı başararak ciro ve kârlılığımızı artırarak hedeflerimiz doğrultusunda büyüdük. 2021 sonu itibarı ile Yurtdışı ihracat gelirlerimiz toplam gelirimizin %42'sine ulaşmış durumda, önümüzdeki dönemde bu oranı daha yüksek seviyeye çıkartmak için çalışacağız. 2021 yılı ile bir önceki yılı karşılaştırdığımızda ciromuz %58, brüt kârımız %63, faaliyet kârımız %203, net kârımız da %231 artış göstermiştir.

2020 yılı içinde başladığımız uzaktan ve esnek çalışma modelimize salgın koşullarına uygun olarak 2021 yılında da devam ettik. Bu süreçte seyahat engelleri müşterilerimizde iş geliştirme faaliyetlerimizi zorlaştırsa da önümüzdeki dönemde küresel satış operasyonlarını daha sağlıklı yürütebilmek için bölgesel ofisler açarak bu zorlukları aşmayı planlıyoruz.

Öte yandan geçtiğimiz bir yıl boyunca yürüttüğümüz pazarlama çalışmalarıyla küresel pazardaki pozisyonumuzu güçlendirmeye devam ettik. Özellikle de siber güvenlik alanındaki Ayrıcalıklı Erişim Yönetimi (PAM) ürünümüz olan Single Connect ile dünyanın saygın araştırma şirketlerinin raporlarında yer alarak yurt dışı pazarlardaki hedeflerimizi daha belirgin şekilde ileri taşıyoruz. Single Connect ürünümüzle Ayrıcalıklı Erişim Yönetimi alanında dünyanın sayılı ve önde gelen PAM üreticileri arasında gösterildiğimiz Gartner Magic Quadrant araştırması ve global alanda diğer bir önemli araştırma olan Omdia Universe raporu bunlardan bazıları arasında yer alıyor. Ayrıca yüksek seviyede müşteri memnuniyeti sağlayan şirketlerin değerlendirmeye alındığı Gartner Peer Insights 'Voice of the Customer' raporunda "Strong Performer" kategorisinde gösterilerek, 5 üzerinden 4.9'luk değerlendirme puanı ve %100 tavsiye edilme oranı ile PAM alanında müşteri memnuniyeti açısından güçlü performans gösteren şirketler arasında yer alıyoruz.

Bu olumlu gelişmeler pazarlama çalışmalarımızın doğru yönde ilerlediğini gösterirken, aynı zamanda kurumsal pazarda siber güvenlik alanında büyümemize katkı sağlıyor. Müşterilerimizin bize olan güveni, potansiyel müşterilerimiz açısından da Kron'a ve Kron ürünlerine olan güveni artırıyor. Yüksek seviyede müşteri memnuniyeti sağlayan ürünlerimiz ve bize duyulan güven bir yandan müşteri sayımızın artmasını sağlarken, diğer yandan yeni ürün ve projeler için heyecanımızı artırıyor. Yaşadığımız bu heyecan Kurumsal Pazar müşterilerimizden elde ettiğimiz geliri %49'a çıkarmamıza, müşteri sayımızın da %18 artmasına olanak sağlıyor.

Kurumsal pazarların yanında kamu alanındaki çalışmalarımıza da her geçen gün hız kazandırıyoruz. 2021 yılında Savunma Sanayii Başkanlığı ve Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından desteklenen Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi ve Savunma

Sanayii Başkanlığı, Türk Standardları Enstitüsü, TÜBİTAK, Türk Silahlı Kuvvetleri Güçlendirme Vakfı ve STM ortaklığında kurulan TRtest Test ve Değerlendirme A.Ş. ile yürüttüğümüz çalışmalarla kamu alanında ürünlerimizin tercih edilmesini sağlayacak adımlar attık. Bu adımların başında Single Connect ürünümüzün kamu alanında kullanımını yaygınlaştıran ve her geçen gün daha fazla kamu kurumunda kullanılmasını sağlayan TRtest Ürün Uygunluk Sertifikası'nın alınması ve Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi kapsamında yapılan iş birlikleri geliyor. Bu tür faaliyetlerle sektör bağımsız Türkiye'deki tüm şirketlerde yerli ve milli ürün kullanımının ön plana çıkacağı yakın gelecekte, yeni iş fırsatları yaratacak benzer çalışmalarımızı artırarak sürdürmeyi planlıyoruz.

Kron olarak, bilgi birikimimiz, 15 yıllık deneyimimiz ve fark yaratan teknolojilerimizle her biri alanında lider ürünler geliştiriyoruz, bu çerçevede de Türkiye'de Telekom pazarındaki

liderliğimizi güçlü bir şekilde koruyoruz. Telekom dışındaki sektörlerde ise sadece siber güvenlik ürünlerimizle değil, aynı zamanda Ağ ve BT Altyapı İzleme ürünümüz Single Monitor ve Doğrulama, Yetkilendirme, Aktivite İzleme/Ücretlendirme ürünümüz Marta AAA ile yeni projelere imza atıyoruz. Telekom dışında Bankacılık ve Finans gibi farklı sektörlerde de konumlandırmaya başladığımız bu ürünlerimizle müşterilerimizden pozitif geri dönüşler sağlıyoruz. Bu kapsamda kurumsal iş sürekliliği sağlayan ve verimliliği artıran ürünlerimizle, yeni dönemde de heyecan yaratan projelere adım atacağımıza inanıyoruz.

Bu gelişmelere pandemi koşullarına rağmen katkı sağlayarak yeni döneme güvenle bakmamızı sağlayan, yeni dönemin ve hedeflerimizin heyecanı ile bize itimat eden tüm paydaşlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederim.

2022'YE BAKIŞ

2022 yılında,

- Geçtiğimiz yıl başlayan çalışmalarımızın devamı olarak başta Single Connect ürünümüz olmak üzere mevcut ürünlerimizin SaaS (Software as a Service) olarak müşterilerimize sunulmasını,
- Marta AAA ürünümüzle Nesnelerin İnterneti (IoT) alanındaki bilgi ve erişim güvenliği ihtiyacı kapsamında POS cihazlarının cihaz doğrulama, yetkilendirme ve aktivite izleme/ücretlendirme süreçlerinin verimli yönetilebilmesi için Bankacılık ve Finans sektöründe yaygınlaştırılmasını sağlamayı,
- Özellikle de Kamu, Telekom şirketleri ve İnternet Servis Sağlayıcılarının siber güvenlik tehditlerine karşı kullandığı Deep Packet Inspection (DPI) çözümlerinin daha gelişmiş ve güvenli bir versiyonunu pazara sunmayı,
- Single Monitor ürünümüzün kamu ve özel sektörde kullanımını yaygınlaştırmayı,

- Portföyümüzdeki tüm ürünleri küresel birer ürün olarak konumlayıp dış piyasalarda da satmak üzere yoğunlaşmayı, küresel satış operasyonlarımızı daha sağlıklı yürütmek için yeni bölgesel ofisler oluşturmayı,
- Toplam satışlarımız içerisindeki yurt dışı satış oranını artırmaya devam etmeyi,
- Ülkemizde bilgi güvenliği konusunda tanınan ve hizmetlerinden yararlanan bir kurum haline gelmeyi, kamu ve özel kuruluşlarla iş birliklerini yaparak, ülkemizin bilgi güvenliğinin etkin hale gelmesine ürünlerimiz ve alan bilgimizle katkı sağlamaya devam etmeyi,
- Teknolojik alanda ulaştığımız başarıyı seviyeyi daha da geliştirirken, küresel pazarda daha etkin olmak üzere satış ve pazarlama ekibimizin yetkinliklerini güçlendirmeyi hedefliyoruz.

2021 FAALİYETLERİ

RAPORUN DÖNEMİ

Bu rapor, Kron'un 01 Ocak 2021 - 31 Aralık 2021 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsamaktadır.

KURUMSAL KÜNYE

Ticaret Ünvanı:

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri Anonim Şirketi:

Merkez Adresi:

İ.T.Ü. Ayazağa Yerleşkesi, Kuru Yolu, ARI-3 Binası, No: B-401, 34467, Maslak - İstanbul

T: 0 212 286 5122

F: 0 212 286 5343

Ankara Şube:

Bilkent Cyberpark, C-Blok, K: 3, No: 321, Bilkent - Ankara

İzmir Şube:

Akdeniz Mah. 1353 Sk. Armesa İş Merkezi, No: 2, Kat: 1 Konak - İZMİR

Ironsphere Inc.

3 2nd Street Suite 201, Jersey City, NJ, 07302, USA

Ticaret Sicil No: 547587

İnternet Adresi: www.kron.com.tr

E-Posta Adresi: yatirimci@kron.com.tr

İşlem Gördüğü Borsa: Borsa İstanbul A.Ş.

Borsaya Kote Olma: 27 Mayıs 2011

Tarihi İşlem Sembolü: KRONT

İşlem Gördüğü Pazar: Ana Pazar

FAALİYET KONUSU

Kron, telekomünikasyon servis sağlayıcılarının ve büyük işletmelerin bilgi teknolojileri ve bilişim ihtiyaçlarına yönelik yüksek teknoloji yazılım ürünleri tasarlamak ve geliştirmek amacı ile faaliyet göstermektedir.

Yıldan yıla düzenli artan İnternet kullanımı akıllı telefonların da hızlı yaygınlaşmasıyla da katlanarak büyümekte, mobil uygulamalar da telekomünikasyon ve bilişim sektörlerinin ana motoru haline dönüşmektedir. Akıllı telefonlardan akıllı uygulamalara doğru yaşanan bu dönüşüm telekom servis altyapısında da radikal değişikliklere sebep olmaktadır.

Akıllı uygulamaların yansıra, chipsetlerin ve küçük bilgisayarların maliyetlerinin düşmesi, IoT (İnternet of Things - Nesnelerin İnterneti) teknolojilerinde ve dijitalleşme konularında çok kuvvetli itici güçler oluşturmaktadır ve bu trend ivmelenerek büyümektedir. Akıllanan uç noktalar, yeni iş modellerini, yeni gelir ve servis modellerini tetiklemektedir. Bu nedenle, endüstri tarihinin gördüğü en hızlı dönüşümlerden biri yaşanmaktadır. Bu gelişmelere paralel olarak, son kullanıcı davranışlarında sadakatten fırsatçılığa bir kayma net olarak gözlenmektedir. Kullanım deneyimi, servis sürekliliği, çağrı merkezi hizmeti, aktivasyon süresi gibi konular hassas stres noktaları olarak kendini göstermeye başlamıştır. Bulut servisler ise paralelde OTT servis sağlayıcıları ile telekom servis

sağlayıcıları arasındaki mücadeleyi daha da zorlaştırmaktadır. Bulut servislerinin geleceğinin ve buna bağlı gelir modellerinin hızla netleşmesine rağmen, global ölçeklenemediği durumlarda henüz tam anlamıyla güvenilir bir halde değildir.

Artan güvenlik ihtiyaçları, siber saldırılar, kanun ve yönetmelik gereklilikleri de diğer önemli motivasyon noktalarını oluşturmuştur. Tüm bu karmaşık ve değişken ortam Kron'un müşterilerinin daha yüksek teknoloji içeren yenilikçi ürünlere olan ihtiyacını artırmıştır. Kron, Türkiye'nin yanı sıra, başta gelişen piyasalar olmak üzere, yukarıda belirtilen alanlara sağladığı ürünlerini tüm dünyada pazarlamaktadır. Kron, rekabetçi teknoloji vizyonu ile Türkiye'de geliştirilen teknoloji ile küresel bir şirket olma hedefi doğrultusunda çalışmalarını yürütmektedir. Kron'un geliştirdiği yüksek teknoloji ve mühendislik gerektiren ürünler, TÜBİTAK tarafından desteklenmektedir.

Kron'un 14 yıldır iletişim teknolojilerinde yaptığı inovasyonlar, Vodafone, Turkcell, Türk Telekom, Etisalat gibi dünya telekom devlerinin altyapılarında kritik noktalarda konumlandırılmıştır. Bu ürünler milyonlarca İnternet kullanıcısının genişbant İnternet deneyimini zenginleştirmiş ve güvenli bir altyapıdan hizmet alınmasını sağlamıştır.

ŞİRKET HAKKINDA ÖZET BİLGİ

Kron, 2007 yılında kurulmuş bir yüksek teknoloji şirkettir. İnternet teknolojileri odaklı büyük işletmelerin Servis Aktivasyonu, Kalite Güvence Sistemleri, İCT Erişim Kontrol Sistemleri, Yeni Nesil Loğlama, Yüksek Performanslı Gerçek Zamanlı Veri İşleme, Yeni Nesil Güvenlik ve Denetim (Audit) alanlarındaki ihtiyaçlarına yönelik ileri teknoloji yazılım ve donanım ürünleri üreten Kron, bu ürünlerin entegrasyonunu da gerçekleştirmektedir. Şirket, İCT (Information and Communication Technology) pazarının ihtiyaçlarına cevap veren etkin çözümleri ve Tier-1 servis sağlayıcılar ile düzenleyici kurumlar dâhil dünyadaki İCT pazarındaki hedef müşterilerine yarattığı katma değer sayesinde hızlı bir büyüme süreci içerisinde yer almaktadır.

Yazılım geliştirme ve proje yönetimi alanlarındaki bilgi birikimi ve yenilikçi yaklaşımlarıyla Kron'u pazardaki büyük oyuncular açısından tercih edilen bir üretici konumuna getiren, yetkin ve deneyimli mühendislerden oluşan Kron ekibi, şirketin temel rekabet gücünü oluşturmaktadır. **İstanbul'daki merkezi, Ankara, İzmir ve New Jersey ofisleri ile ürün ve çözümleri açısından giderek artan ihtiyaçların oluştuğu Amerika'daki pazarlara erişim açısından uygun bir konuma sahiptir.**

ÜRÜNLER

SINGLE CONNECT™

YETKİLİ HESAP ERİŞİM GÜVENLİĞİ PLATFORMU

YETKİLİ HESAPLARINIZ KONTROL ALTINDA

GENİŞ ÜRÜN GAMI

Single Connect, kurumsal organizasyonların iç ve dış siber güvenlik tehditlerine karşı Kron tarafından geliştirilmiş kullanıma hazır geniş kapsamlı modüllere sahip yetkili hesap erişim güvenliği platformudur. Single Connect, bilişim altyapı sistemlerindeki tüm yetkili erişimleri yönetir ve veri güvenliğini sağlar.

BENZERSİZ ÖZELLİKLER

Single Connect, ayrıcalıklı ve yetkili erişim yönetimi alanında, sahip olduğu modüler yapısı ve ajansız mimarisi sayesinde çok kısa sürede devreye alınır. Gelişmiş oturma yönetimi sayesinde kötü niyetli aktiviteleri gerçekleşmeden gerçek zamanlı olarak tespit eder, önler ve kayıt altına alır.

REGÜLASYON UYUMU

Single Connect finans, enerji, sağlık, telekomünikasyon gibi regülasyonlarla düzenlenen sektörlerde yetkili hesap yönetimi alanında uyumluluğu sağlamak için gerekli kritik güvenlik araçlarını merkezi olarak sunar. ISO 27001, ISO 31000:2009, KVKK, PCI DSS, SOX, HIPAA, GDPR gibi regülasyonlara tam uyumluluk ve denetim süreçlerinde destek sağlar.

SINGLE CONNECT™

ÜRÜN AİLESİ - MODÜLLERİ



Yetkili Oturum Yönetimi

Tüm yetkili kullanıcı işlemlerini ve oturumlarını denetim altına alır.



Merkezi Parola Yönetimi

Yetkili hesap parolalarının güvenliğini sağlar ve kullanımlarını kayıt altına alır.



İki Faktörlü Kimlik Doğrulama

Tüm erişim kontrollerinizde parola yanında ikinci bir kimlik doğrulama katmanı sağlar.



Dinamik Veri Maskeleyme

Hassas ve gizli verilerinize erişimi kaynak veriyi değiştirmeden maskeleyerek verilerin güvenliğini sağlar.



TACACS+ / RADIUS Erişim Yönetimi

Ağ altyapınızdaki cihazlar için TACACS+ veya RADIUS protokolü üzerinden merkezi kimlik doğrulama ve yetkilendirme servisi sunar.



Ayrıcalıklı Görev Otomasyonu

Kullanıcılara parola veya oturum yetkisi vermeden, iş akışlarının kritik sistemler üzerinde çalıştırır.

SINGLE MONITOR™

AĞ VE BT ALTYAPISINI İZLEME PLATFORMU ŞEBEKENİZİ UÇTAN UCA KESİNTİSİZ TAKİP EDİP KONTROL ALTINA ALIN

GENİŞ ÜRÜN GAMI

Single Monitor, kurumsal şirketlerin ve Telekom servis sağlayıcılarının, ağ ve BT altyapıları üzerindeki performans, konfigürasyon ve değişim yönetimi, şebeke üzerindeki canlı trafik analizi, alarm ve olay yönetimi için gereksinim duyduğu tüm özelliklere sahiptir.

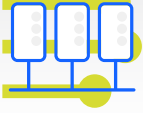
BENZERSİZ ÖZELLİKLER

Single Monitor, kurumsal şirketlerin ve Telekom servis sağlayıcılarının, ağ ve BT altyapıları üzerindeki performans, konfigürasyon ve değişim yönetimi, şebeke üzerindeki canlı trafik analizi, alarm ve olay yönetimi için gereksinim duyduğu tüm özelliklere sahiptir.

REGÜLASYON UYUMU

Single Monitor, ağ ve BT alt yapınızın performansını izlemenizi, hataları gerçek zamanlı olarak tespit ederek gidermenizi ve aksaklık süresini azaltmanızı sağlayan, kapsamlı ağ ve BT altyapısı izleme ve analiz yetenekleri sunan bir platformdur. Esnek mimarisi ile farklı altyapı üreticileri ile uyum içerisinde çalışır.

SINGLE MONITOR™ ÜRÜN AİLESİ - MODÜLLERİ



Ağ ve BT Altyapı Performans Yönetimi

Altyapı kaynaklarınızın performans, kullanım ve kapasite yönetimini sağlar.



Konfigürasyon Yönetimi

Cihazlarınızın yapılandırma yedeklerini alarak karşılaştırmalar ile farklılıkları tespit etmenizi sağlar.



Ağ Trafik Analizi Modülü

Hangi kullanıcının veya uygulamaların hangi seviyede bant genişliğini kullandığını tespit etmenize yardımcı olur.



Otomatik Keşif Modülü

Altyapınızdaki cihaz ve sunucularınızı otomatik olarak keşfederek izlemeye alır.

MARTA AAA

ABONE DOĞRULAMA VE YETKİLENDİRME PLATFORMU DOĞRU VE GÜVENLİ DOĞRULAMA

NEDİR?

Marta AAA sunucusu, ağ kaynaklarına erişim için abone doğrulama, yetkilendirme yapan, faturalandırma için gerekli dataları oluşturup ilgili sunuculara aktaran bir ağ yazılımıdır. Ağ kaynaklarının doğru ve güvenli şekilde abonelere sunulmasını sağlar. Marta gelişmiş politika yetenekleriyle müşteri gruplarına göre ayarlanabilen hız profilleri, bant genişliği ve kota hizmetleri sunmaktadır.

NASIL ÇALIŞIR?

Marta AAA Radius protokolü kullanır. Ağ cihazlarının yaygın olarak desteklediği Radius protokolü sayesinde ağ cihazlarıyla haberleşerek AAA özelliklerinin kullanılmasını sağlar.

FAYDALARI NELERDİR?

Servis sağlayıcılarının, sürekli gelişen ve değişen müşteri gereksinimleri doğrultusunda, sunduktan servisleri ve satış politikalarını güncellemeleri gerekmektedir. Marta AAA farklı satış politikalarının hızlıca hayata geçirilmesi için önemli bir yardımcıdır. Farklı Faturalama yöntemleri için destek sağlar.

CG LOGGER

SERVİS SAĞLAYICI TRAFİK LOGLAMA ÇÖZÜMÜ KESİNTİSİZ, GÜVENLİ, YÜKSEK KAPASİTELİ LOGLAMA (CGL - CARRIER GRADE LOGGER)

NEDİR?

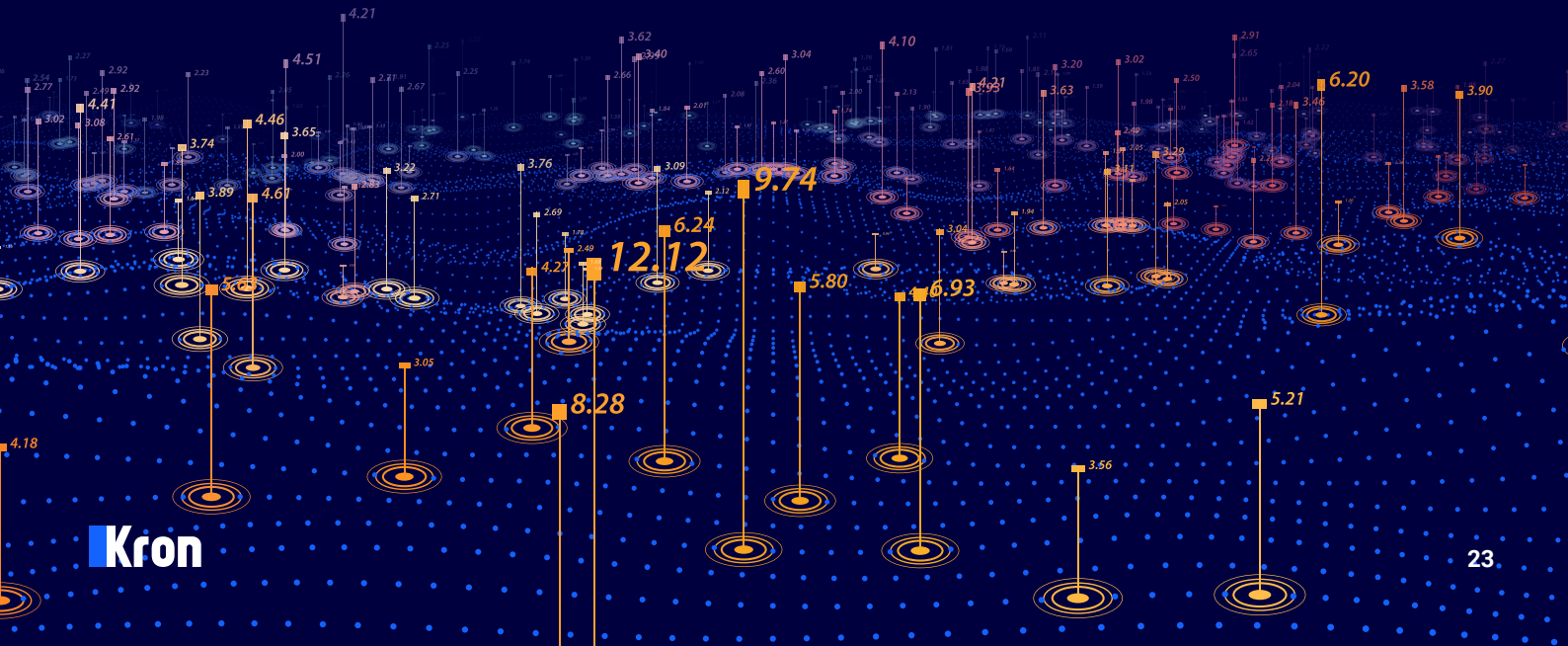
CG Logger, canlı trafik verisi üzerinden oluşan kayıtları kayıpsız bir şekilde yakalanarak saklanmasını sağlar. Servis sağlayıcılarının, oluşan milyonlarca son kullanıcı kaydını, özelleşmiş mimarisi sayesinde yüksek kapasiteli donanım ve farklı yazılım ihtiyaçlarına gerek duymadan saklayabilmelerine imkân sağlar.

NASIL ÇALIŞIR?

CG Logger, saniyede milyonlarca kaydı işleyebilme ve veri zenginleştirme yeteneklerine sahiptir. Gelişmiş in-memory korelasyon yetenekleri sayesinde çok yüksek kapasiteli loglama ihtiyaçlarında dahi sorunsuz çalışmaktadır. Veri saklama tarafında sunduğu sıkıştırma teknikleri ile servis sağlayıcılara depolama gereksinimleri bakımından da avantajlar sağlar.

FAYDALARI NELERDİR?

Servis sağlayıcılarının uymakla yükümlü olduktan regülasyonlar ile tam uyumlu loglama ve veri zenginleştirme seçenekleri sunar. Oluşabilecek yeni regülasyon ihtiyaçlarını servis sağlayıcılarının taleplerine göre karşılar.



QUALITY ASSURANCE

AĞ İZLEME VE SERVİS KALİTESİ ÖLÇÜMLEME PLATFORMU

ŞEBEKE PERFORMANSINA GÜÇ, KALİTESİNE GÜVENCE KATIN

GENİŞ ÜRÜN GAMI

Kron Quality Assurance, kurumsal organizasyonların bilgi ve iletişim altyapılarındaki farklı servis ve hizmetlerin kalitesini, uçtan uca servis performansını, QoS ve SLA değerlerini ölçebilen probe tabanlı, dağıtık mimariyi destekleyen telekom ölçekli bir çözümdür. QA, sahip olduğu aktif probe teknolojisi ile altyapı üzerinde herhangi bir noktanın gözüyle uçtan uca test ölçümleri yapabilir.

NASIL ÇALIŞIR?

Dağıtık probe altyapısı üzerinden gerçekleştirdiği sentetik trafik üzerinden müşteri deneyimini ölçerek performans düşüşlerini ve kesintileri bilgilendirir ve raporlar. IP, IPTV, VOIP, WEB gibi farklı servislerin kalite metriklerini tek çatı altında toplayarak işletmelere uçtan uca servis kalitesi görünürlüğü sağlar.

YENİLİKÇİ MİMARİ

Patentli aktif probe teknolojisi ile Kron QA çözümü ağ işletmecilerine ve servis sağlayıcılara binlerce testi hem tek noktadan hem de şebeke üzerinde dağıtılmış yüzlerce probe üzerinden ölçüm standartlarına göre yapmalarını sağlar. Yeni servislerin devreye alınması ile oluşacak yeni test ihtiyaçları platform üzerinde kısa sürede devreye alınabilir.

QUALITY ASSURANCE ÜRÜN AİLESİ - MODÜLLERİ



IP Kalite Takip Modülü (IPQM - TWAMP/OWAMP)

L3 ağ altyapılarında gecikme, jitter, paket kaybı, MOS, ulaşılabilirlik, servis kesinti süresi gibi kalite metriklerinin ölçümünü yapar.



Internet Hizmetleri Kalite Takip Modülü (ISQM)

Cihazlarınızın yapılandırma yedeklerini alarak karşılaştırmalar ile farklılıkları tespit etmenizi sağlar.



VOIP Servis Kalitesi Ölçümleme Modülü (VoQM)

Yeni IP tabanlı ses hizmetlerinin servis kalitesini ölçmek ve izlemek için servis sağlayıcılar tarafından kullanılır.



Protokol Tabanlı Ağ Servislerini Takip Modülü (NSQM)

DNS, HTTP/s, FTP ve e-posta gibi servislerin kalitesini ve erişilebilirliklerini IP seviyesinde takip eder ve ölçer.

SECURE CLOUD WI-FI

BULUT TABANLI KABLOSUZ AĞ ÇÖZÜMÜ

BULUT TEKNOLOJİSİ İLE HIZLI, GÜVENİLİR, KOLAY KABLOSUZ AĞ DENEYİMİ SUNUN

FARKLI İŞ MODELLERİ

Secure Cloud Wi-Fi, mevcut olan Wi-Fi şebekelerinin birbirine bağlanması, lokasyon veya reklam entegrasyonu gibi yenilikçi yönleri ile farklı iş modellerinin ve yeni gelir modellerinin kullanılmasını sağlar.

NASIL ÇALIŞIR?

Secure Cloud Wi-Fi kesintisiz, güçlü ve hızlı özellikleri ile benzersiz bir Wi-Fi deneyimi sunarak kullanıcı memnuniyetine katkıda bulunur.

YENİLİKÇİ MİMARİ

Secure Cloud Wi-Fi şebekelerinin tam ve eksiksiz bir şekilde, standartlara ve regülasyonlara uygun olarak yönetilebilmesini sağlar.

AR-GE FAALİYETLERİ (2021)

Kron'un kuruluş ve varoluş felsefesinin temelini Ar-Ge oluşturmaktadır. Şirket bünyesinde çıkarılan fikri hakları Kron'a ait Dünya'nın tüm pazarlarında herhangi bir müşterisine kimseden izin alma zorunluğu olmadan özgün ürünlerini satmak Kron'un ana stratejisini oluşturmuştur. Bu bağlamda;

- Kron en iyi bildiği konulara odaklanarak fikri hakları kendisine ait tekrar, tekrar satılabilen, pazarda ihtiyaç duyulan ürünler yaratır.
- 2021 yılında yürütülen Ar-Ge çalışmaları, mevcut ürünlere en son teknolojileri kullanarak rekabetçi yeni özellikler katmayı hedeflemiştir.
- Her ürün için bir yol haritası çıkararak, küresel rekabette, rakiplerinin önünde koşar.
- Tek bir ülke pazarı odaklanmaya yetecek bir pazar büyüklüğü oluşturamayacağı için Kron için pazar dünyada bu ürün ve hizmete ihtiyaç duyacak tüm şirketlerdir. Ürünlerini sektörel bazda spesifik kullanım alanlarına uyum sağlayacak şekilde konumlandırır.
- Kron kurulduğu günden bugüne **6 adet TÜBİTAK** projesini başarı ile tamamlamıştır. Hali hazırda devam eden **1 SAYEM** ve **1 adet TEYDEB 1501** projesi bulunmaktadır. Fikri ve Sınai Mülkiyet hakları kapsamında **6 adet Marka Tescil Belgesi, 2 adet Patenti** (1 incelemeli, 1 incelemesiz) bulunmaktadır. Bunun yanı sıra **2 adet Teknolojik Ürün Deneyim Belgesi (TÜR Belgesi)** ve **7 adet Yerli Malı Belgesi** bulunmaktadır.
- Kron, kamu ihalelerinde avantaj yaratmak ve PAM ürünümüz Single Connect'in yeteneklerini tasdik etmek adına TRTEST Test ve Değerlendirme A.Ş. tarafından sağlanan "Ürün Uygunluk Sertifikası" nı almaya hak kazanmıştır.
- Single Monitor; eklenen yeni özelliklerle çok büyük ölçekteki ağların yönetiminde rakipsiz bir ürün haline gelmiştir.
- Single Monitor ürünümüze Windows ve Linux sistemler üzerinden doğrudan veri toplama ve izleme yeteneği kazandıran ajan desteği eklenmiştir.
- Secure Cloud Wi-Fi; Wi-Fi kablosuz ağların yönetiminin bulut teknolojiler ile sağlanır hale getirilmiş, operatörlerin yatırım ve işletme maliyetleri düşürülürken, ağ ve kullanıcı güvenliğinde çok önemli iyileştirmeler sağlanmıştır.
- Single Monitor; eklenen yeni özelliklerle çok büyük ölçekteki ağların yönetiminde rakipsiz bir ürün haline gelmiştir.
- SAYEM çağrısı kapsamında Akıllı Şehirler konsepti içerisinde Single Monitor, Single Connect ve CG-Logger ürünlerinin yer alması ve ekosistemdeki diğer ürünlerle bir bütün olarak çalışması için gerekli faaliyetler ve işbirliklikleri yapılmıştır.
- CG-Logger ürünümüz kapsamında RTNI (Real Time Network Intellegence) özellikleri zenginleştirilmiş, canlı ağ trafiğinden log üretimi ve bu log üzerinden analitik yapma özellikleri kazandırılmıştır.



FİNANSAL YAPIYA İLİŞKİN BİLGİLER

FİNANSAL SONUÇLAR TL	31.12.2021	31.12.2020
Net Satış Gelirleri	84.439.676	53.352.586
Brüt Kâr	71.605.606	43.924.559
Faaliyet Giderleri	-58.681.580	-44.319.536
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	49.058.730	17.927.366
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	-18.059.571	-3.038.660
Faaliyet Kârı / Zararı	43.923.185	14.493.729
Finansman Gelirleri	7.143.160	3.098.470
Finansman Giderleri	-15.309.691	-6.164.234
Vergi Öncesi Kâr / Zarar	35.756.644	11.427.965
Dönem Vergi Gelir / Gideri	-2.461.413	-339.007
Ertelenmiş Vergi Gelir / Gideri	1.784.858	-498.704
Dönem Kâr / Zarar	35.080.099	10.590.254
Hisse Başına Kazanç	2,459	0,742

KÂRLILIK ORANI	31.12.2021	31.12.2020
Brüt Kâr Marjı	85%	82%
Faaliyet Kâr Marjı	52%	27%
Net Kâr Marjı	42%	20%

ÖZET BİLANÇO	31.12.2021	31.12.2020
Toplam Dönen Varlıklar	99.732.161	60.453.113
Nakit ve Nakit Benzerleri	31.590.867	14.965.003
Ticari Alacaklar	64.898.669	42.882.958
Maddi Duran Varlıklar (Net)	4.767.228	4.161.020
Maddi Olmayan Duran Varlıklar (Net)	46.464.158	28.958.470
Toplam Varlıklar	158.182.624	101.744.935
Kısa Vadeli Borçlanmalar	32.286.416	18.153.692
Özkaynaklar	80.201.417	59.515.119

LİKİDİTE ORANLARI	31.12.2021	31.12.2020
Cari Oran	1,44	1,53
Likidite Oranı	1,42	1,51

FİNANSAL YAPI ORANLARI	31.12.2021	31.12.2020
Özkaynaklar / Pasif Toplamı	51%	58%
Kısa Vadeli Yükümlülükler / Pasif Toplamı	44%	39%
Uzun Vadeli Yükümlülükler / Pasif Toplamı	6%	3%

SOSYAL SORUMLULUK ve ÇEVRE BİLİNCİ



SOSYAL SORUMLULUK

Kron'un en büyük varlığı elindeki fikri haklar ve bunları üreten genç ve dinamik araştırmacıları ve mühendisleridir. Bu bağlamda, orta gelir çıkmazına girmiş ülkemizde hem ülkemizin kalkınması hem de bireylerin daha iyi yaşam koşullarına ulaşması, yüksek katma değerli ürünler üretmekten geçmektedir.

Bu bilinç içerisinde hareket eden şirketimiz bilgi ve teknoloji üretimi ve endüstriye uygun mühendislerin yetişmeleri konusunda üniversitelerle yakın iş birliği içerisinde. Bu nedenlerle Kron, çalışma mekanlarını İstanbul Teknik Üniversitesi ve Bilkent Üniversitesi kampüslerindeki teknoparklarda kurmuş, İzmir'de Ar-Ge Merkezi'ni faaliyete geçirmiştir. İş birliği bu iki güzide üniversitenin dışındaki üniversitelerle de devam etmektedir. Bir yandan üniversitelerdeki uzman ve akademisyenlerle teknoloji

geliştirmede iş birliği yaparken diğer yandan mühendislerin iyi bir şekilde yetişmesi için de gayret etmektedir. Kron, 2021 yılında çalışan sayısının %10'u oranında stajyer almış ve üniversitelerle olan iş birliklerini geliştiren adımlar atmıştır.

Her yıl Genç Yetenek Projesi kapsamında üniversitelerin ilgili bölümlerinde çeşitli sunumlar yapılmakta ve öğrencilerle bir araya gelinmektedir. Bir değerlendirme sürecinin sonunda, belli sayıdaki öğrenci Kron Akademi bünyesinde eğitim almaya hak kazanmakta ve gençlerimiz endüstriye daha iyi hazırlanmalarını sağlayan etkili bir eğitim programından faydalanmaktadır.

Sektör derneklerindeki üyelikleriyle de çeşitli faaliyetlere katılmakta olan Kron, ekosisteme önemli katkılar sağlama yolundaki çabalarına yoğun bir şekilde devam etmektedir.

ÇEVRE BİLİNCİ

Sürdürülebilir bir yaşam ve çevre bilinciyle hareket eden Kron, 2021 yılının yaz aylarında yaşanan üzüntü verici orman yangınları sonrası geleceğin ormanları için **sivil toplum kuruluşlarıyla çalışmalar yürüterek Kron çalışanları adına fidan bağışında bulunmuştur.**

Orman vasfını yitirmiş arazilerin yeniden yeşile kavuşması ve erozyon, toprak kayması gibi felaketlerin engellenerek gelecek nesillere sağlıklı yaşayabilecekleri bir dünya bırakmak üzere Kron çalışanları adına fidan bağışı gerçekleştirilmiştir.

Ülkemiz tabiatının korunması ve iyileştirilmesi amacıyla Ege Orman Vakfı işbirliğinde Aydın'ın Germencik ilçesinde yer alan ağaçlandırma sahasında Kron Hatıra Korusu oluşturulmuştur.

Ayrıca yüksek performanslı sistemlerle, çok miktarda verinin en optimum şekilde işlenmesini sağlayan teknolojiler geliştiren Kron, oluşturduğu bu teknolojiler sayesinde performans optimizasyonunun doğal bir sonucu olarak, CPU/işlemci kullanımını da düşürmektedir.



KRON YÖNETİM KURULU

KRON YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Ana Sözleşmesi'nin 10. ve 11. Maddelerinde yer alan yetkilere haizdir. Denetim Komitesi üyeleri ise, SPK'nın Seri: X No:22 sayılı Tebliği'nin 25. Maddesi

hükümlerinde açıklanan yetkilere sahip olup bu yetki ve sorumluluklar Şirket Ana Sözleşmesi, madde 12'de düzenlenmiştir. Yönetim Kurulumuz 6 üyeden oluşmakta ve görev süreleri 3 yıldır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	BAŞLANGIÇ TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
Lütfi Yenal	Yönetim Kurulu Başkanı	13.04.2021	13.04.2024
Sinan Dumlu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	27.09.2021	13.04.2024
Börgehan Köksal	Yönetim Kurulu Üyesi	15.09.2021	13.04.2024
Hakkı Koray Otyam	Yönetim Kurulu Üyesi	13.04.2021	13.04.2024
Osman Nezihi Alptürk	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	13.04.2021	13.04.2024
Yavuz Suat Bengür	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	28.12.2021	13.04.2024

KOMİTELER

Kurumsal Yönetim Komitesi

ADI SOYADI	GÖREVİ
Yavuz Suat Bengür	Komite Başkanı
Börgehan Köksal	Üye
Onur Çelik	Üye

Denetim Komitesi

ADI SOYADI	GÖREVİ
Osman Nezihi Alptürk	Komite Başkanı
Yavuz Suat Bengür	Üye

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi

ADI SOYADI	GÖREVİ
Osman Nezihi Alptürk	Komite Başkanı
Börgehan Köksal	Üye

Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde, Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmesi amacıyla, SPK'nın yürürlükteki mevzuatına uygun olarak, denetimden sorumlu komite, kurumsal yönetim komitesi ve riskin erken saptanması

komiteleri oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen, ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmayarak, görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetim Komitesi, her türlü iç ve bağımsız dış denetimin yeterli ve şeffaf bir biçimde yapılması için gerekli tüm tedbirleri almakta ve Sermaye Piyasası Mevzuatı ile verilen görevleri yerine getirmektedir. Komitenin çalışma esasları SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak belirlenmiş ve şirketin Internet sitesinde açıklanmıştır. Komite, iki bağımsız yönetim kurulu üyesinden oluşmuştur.

2021 yılı içerisinde 5 kere toplanmış, görev ve çalışma esaslarının belirlendiği düzenlemede yer alan görevlerini yerine getirmiştir. Yıl içinde yönetim kuruluna 4 kere bilgilendirme ve raporlama yapmıştır. Komite başkanı Osman Nezihi Alptürk denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az 5 yıllık deneyime sahip bulunmaktadır.

ADI SOYADI	GÖREVİ	İCRACI / İCRACI DEĞİL	BAĞIMSIZLIK
Osman Nezihi Alptürk	Komite Başkanı	İcracı Değil	Bağımsız
Yavuz Suat Bengür	Üye	İcracı Değil	Bağımsız

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemekle sorumlu olup özellikle Şirkette Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ne ölçüde uygulandığını araştırıp söz konusu ilkelerin uygulanmaması halinde bunun nedenlerini saptamak ve tam uygulamama sonucu gelişen olumsuzlukları ve çıkar çatışmalarını belirleyerek **Yönetim Kurulu'na iyileştirici tavsiyelerde bulunmak ile görevlidir.** Aday gösterme komitesi ve ücretlendirme komitesinin de görevlerini yerine

getirmektedir. Görev ve çalışma esasları Yönetim Kurulumuz tarafından belirlenmiş, yazılı hale getirilerek kamuya açıklanmıştır. 2021 yılı içinde belirtilen görevler komite tarafından yerine getirilmiştir. Komite 2 icracı olmayan yönetim kurulu üyesinden oluşmakta, komite başkanı Yavuz Suat Bengür bağımsız üye statüsündedir. Komite 4 kere toplanmış ve yönetim kuruluna 4 kere bildirimde bulunmuştur.

ADI SOYADI	GÖREVİ	İCRACI / İCRACI DEĞİL	BAĞIMSIZLIK
Yavuz Suat Bengür	Komite Başkanı	İcracı Değil	Bağımsız
Börgehan Köksal	Üye	İcracı Değil	Bağımsız Değil
Onur Çelik	Üye	İcracı Değil	Bağımsız Değil

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin amacı, Şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek konularda Yönetim Kuruluna öneri ve tavsiyelerde bulunmaktır. Bu konular, stratejik, finansal ya da operasyonel alanlardaki risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi, maruz kalınabilecek bu risklerin ve faydalanılacak fırsatların Şirketin risk profiline ve iştahına paralel olarak yönetilmesi, bunların raporlanması ve karar mekanizmalarında dikkate

alınması olarak sıralanmaktadır. Komite yönetim kurulu tarafından oluşturulmuş ve yazılı hale getirilerek, kamuya açıklanmış görevlerini 2021 yılında yerine getirmiş bu kapsamda Şirketimizin risk yönetim sistemini gözden geçirerek raporunu Yönetim Kuruluna sunmuştur. **Sene içinde iki ayda bir olmak üzere 6 toplantı yapılmıştır.** Komitenin başkanı bağımsız yönetim kurulu üyesidir ve 2 icracı olmayan üyeden oluşmuştur.

ADI SOYADI	GÖREVİ	İCRACI / İCRACI DEĞİL	BAĞIMSIZLIK
Osman Nezihi Alptürk	Komite Başkanı	İcracı Değil	Bağımsız
Börgehan Köksal	Üye	İcracı Değil	Bağımsız Değil

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ ÖZGEÇMİŞİ



Lütfi Yenel
Yönetim Kurulu Başkanı

Kron'un kurucu ortaklarından olan Lütfi Yenel, Kron'un Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Daha önce Alcatel-Lucent Türkiye'nin Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su ve Alcatel-Lucent International'ın Türkiye ve Bağımsız Devletler Topluluğu ve Ortadoğu bölgelerindeki ülkelerden de sorumlu Başkan Yardımcısı olan Lütfi Yenel, Alcatel'e 1995 yılında katılmış ve Kron'un kuruluşundan önce ayrılmıştır.

Alcatel'den önce Vestel'in Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su ve Sansui/Japonya'nın Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Lütfi Yenel, daha önce Sabancı Holding'in ve Türkiye Sanayici ve İş Adamları Derneği'nin (TÜSİAD) Yönetim Kurulu üyesi, Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)'in Yönetim Kurulu üyesi, Türkiye Kalite Derneği'nin (KALDER) Başkan Yardımcısı ve International Chamber of Commerce (ICC) Elektronik İş ve Telekom Komitesinin üyesi pozisyonlarında bulunmuştur. Lütfi Yenel'in Elektronik Mühendisliği ve İşletme dallarında yüksek lisans dereceleri vardır.



Sinan Dumlu
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Sinan Dumlu, 1967 yılında Ankara'da doğdu. Yükseköğrenimini 1984-1988 yılları arasında İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Kontrol ve Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nde tamamladı. İş hayatına 1988 yılında Bull Eltek firmasında yazılım mühendisi olarak başladı. Sonraki görevi Interdata firmasında satış yöneticiliği idi. 1993-1998 yıllarında arasında Internet A.Ş. firmasında çeşitli yöneticilik pozisyonlarında bulundu. Aynı dönemlerde Neteks firmasının kurucu ortağı olarak yönetim kurulu üyeliği yaptı.

1998 yılı başında Bay Networks Türkiye ofisinde kurucu genel müdür olarak göreve başladı. Northern Telecom ve Bay Networks firmalarının global olarak birleşmesinin ardından Nortel Networks Netaş'a kurumsal çözümler ve Internet Servis Sağlayıcılardan sorumlu genel müdür yardımcısı olarak atandı. 2004 yılında AT&T şirketlerinden Avaya' nın Türkiye ofisine genel müdür oldu. Avaya' dan ayrıldığında 11 ülkeden oluşan Doğu Akdeniz Bölgesi Genel Müdürlüğü görevini yürütmekteydi. 2015 yılı sonunda EMC Türkiye genel müdürlüğüne atandı. Dell ve EMC firmalarının birleşmesinin ardından Dell Technologies Türkiye Genel Müdürü oldu. CEO olarak atanmadan önce Netaş'ta Satış Genel Müdürlüğü görevini sürdürmekteydi.

Bilgi ve iletişim teknolojileri alanındaki çok sayıda makalesi yanısıra ailesinin 200 yıllık geçmişini anlattığı 'Sirkatibi ve Musahip' adlı bir kitabı da bulunmaktadır.

TÜBİSAD, İTÜ Mezunlar Derneği Yönetim Kurulu, Yeditepe Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Danışma Kurulu, IMI Call Center Awards Jürisi üyeliği gibi çeşitli sosyal görevler de yürütmektedir.



Osman Nezihi Alptürk
Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü mezunu olduktan sonra, Azot Sanayi A.Ş.'de analist olarak çalışmaya başlayan Sayın Osman Nezihi Alptürk, 1976 yılından 1988 yılına kadar T.C. Merkez Bankası'nda araştırmacılık, müdürlük ve başkan danışmanlığı görevlerinde bulunmuştur. 1988 yılında Yönetim Danışmanı olarak şirket yönetimlerine danışmanlık yapmıştır. 1991 yılından itibaren 1995 yılına kadar Garanti Menkul Kıymetler şirketinde Genel Müdür Yardımcısı olarak, kurumsal finansman, araştırma, yurtdışı pazarlama görevlerini yürütmüştür.

1996-2000 yılları arasında Doğu Holding Bütçe Plan ve İş Geliştirme Başkanı olarak görev yapmıştır. Yine aynı dönem içerisinde Körfez Yatırım A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür görevini yapmıştır. 1999 yılından bu yana Doğu Holding A.Ş. bünyesinde İcra Kurulu Üyesi, daha sonra da danışman olarak çalışmıştır. Sayın Osman Nezihi Alptürk, Mart 2016 tarihinden itibaren Doğu Otomotiv ve Doğu Oto'da Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yaptıktan sonra Nisan 2017'de aktif görevinden ayrılmıştır.



Koray Otyam
Yönetim Kurulu Üyesi

1992 Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olan Koray Otyam, iş hayatına Sarkuysan 'da fabrika mühendisi olarak adım atmıştır. Netaş bünyesine 1996 yılında dahil olan Otyam, Netaş'taki kariyerine çeşitli pozisyon ve kademelerde 2016 yılına kadar devam etmiş, bu süre içinde yurtiçi ve yurtdışında farklı ülkelerde çeşitli görevler ve sorumluluklar almıştır. Netaş'ın Çözüm ve Projeler Direktörlüğünün ardından 2016'da BDH bünyesine katılmıştır. BDH'ta da Çözüm, Hizmet Yönetimi, Lojistik ve Saha Operasyonları Direktörlüklerini yönetmiştir.

2020 yılı başı itibariyle kariyerine BDH Genel Müdürü olarak devam eden Otyam, aynı zamanda Netaş icra kurulu üyesidir.



Börgehan Köksal
Yönetim Kurulu Üyesi

1996 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olan Börgehan Köksal, yüksek lisans eğitimini BGSU Ohio'da İşletme bölümünde tamamlamıştır. Köksal, mühendislik geçmişine sahip bir tedarik zinciri uzmanıdır. Elektronik, mekanik, inşaat mühendisliği ve uluslararası ihracat uyum regülasyonları ile doğrudan deneyim sahibi olmakla birlikte, yürürlükteki yerel ve küresel yönetmeliklere ve üçüncü taraf taleplerine uyumu sağlama amacıyla kurumsal uyum çalışmalarına öncülük eder, iç kontrolleri, politikaları ve prosedürleri tasarlar ve uygular. Minimum riskli yatırımlar için verimli araçlar sağlayan anahtar teslim projelerle ilgilenir. 10 yıllık sözleşme yönetimi tecrübesi ile projelerin hem erken aşama hem de işletme maliyetleri hakkında finansal bilgi sahibidir. ERP sistemleri deneyimi ile global ortamda CRM faaliyetleri yürütmüştür. Son zamanlarda enerji santralleri de dahil olmak üzere güneş, rüzgâr ve hidroelektrik enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynağı projelerinde yer almıştır.

Börgehan Köksal, 2020 itibarıyla kariyerine Netaş'ta Baş Uyum Görevlisi olarak devam etmektedir.



Yavuz Suat Bengür
Yönetim Kurulu Üyesi

Yavuz Suat Bengür 1981 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Elektrik Mühendisliği Bölümü Haberleşme-Mikrodalga grubunu bitirdi, aynı yıl ASELSAN'da AR-GE mühendisi olarak çalışmaya başladı. 1985 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Yüksek Lisans öğrenimini tamamladı. 1992-2017 Yılları arasında ASELSAN'da sırasıyla; Haberleşme Elektronik Harp Sistem Mühendisliği Müdürü, Savunma Programları İş Geliştirme Müdürü, Deniz Savaş Sistemleri Program Direktörü, Deniz Sistemleri Program Direktörü, Ulaşım, Güvenlik, Trafik/Otomasyon ve Enerji (UGES) Sektör Başkanlığı kurucu Başkanı ve ASELSAN Genel Müdür Yardımcısı görevlerini üstlendi.

ASELSAN'da; Ses Emniyet Cihazı, Frekans Atlamalı Telsizlerin Elektronik Karşı Karşı Tedbir Sistemleri, Veri Terminalleri, Kestirme Dinleme Sistemleri, Sınır Gözetleme/Kontrol Sistemleri Tank Atış Kontrol Sistemleri, Deniz Savaş Sistemleri, Torpido Karşı Tedbir Sistemleri Sualtı Akustiği Sistemleri, Raylı Ulaşım Sistemleri, Elektrikli Araç Platformları, Tesis-Kent Güvenlik Sistemleri, Enerji Yönetimi, Yenilenebilir Enerji Sistemleri, Sağlık Sistemleri projelerinde tasarım ve yöneticilik yaptı.

Ekim 2017-Temmuz 2018 döneminde ASELSAN Yönetim Kurulu Danışmanlığı, Ürdün'deki "ASELSAN Middle East-AME" şirketinin Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevlerini üstlendi. Temmuz 2018 yılında ASELSAN'dan emekli olarak ayrıldı. 2016-2018 döneminde Türk Elektronik Sanayicileri Derneği (TESİD) Yönetim Kurulunda görev aldı. Halen TESİD Genel Sekreterliği görevini yürütmekte, Çankaya Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde yarı zamanlı Öğretim Elemanı olarak çalışmaktadır. Evli ve 2 çocuk babasıdır. İngilizce biliyor.

YÖNETİCİLER

ADI SOYADI	GÖREVİ	E-MAIL ADRESİ
Mete Sansal	Genel Müdür	mete.sansal@kron.com.tr
Fuat Altıoğlu	Genel Müdür Yardımcısı (Finans)	fuat.altioglu@kron.com.tr
Orhan Yıldırım	Genel Müdür Yardımcısı (Single Connect)	orhan.yildirim@kron.com.tr
Serhat Ümit Çelik	Satış Direktörü (Bulut ve Kurumsal)	umit.celik@kron.com.tr
Serhat Ümit Çelik	Satış Direktörü (Vodafone)	umit.celik@kron.com.tr
Serkan Başaran	Satış Direktörü (Turkcell)	serkan.basaran@kron.com.tr
Serdal Yıldız	Yazılım Geliştirme Direktörü (Ürün)	serdal.yildiz@kron.com.tr
Sinan Keskin	Yazılım Geliştirme Direktörü (Özel Çözümler)	sinan.keskin@kron.com.tr
Hakan Otal	Operasyon ve Destek Direktörü	hakan.otal@kron.com.tr

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ BAĞIMSIZLIK BEYANI

(II-17.1)

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na, Kron Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 11-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında **"bağımsız üye"** olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), **önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,**

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş **sayıldığımı,**

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyordüğümü,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, **Bağımsızlığımı ortadan kaldıran bir durum oluştuğunda bunu derhal yönetim kuruluna bildireceğimi ve istifa edeceğimi,**

Beyan ederim.

Osman Nezih Alptürk

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ BAĞIMSIZLIK BEYANI

(11-17.1)

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na, Kron Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 11-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "**bağımsız üye**" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), **önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı**,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, **Bağımsızlığımı ortadan kaldıran bir durum oluştuğunda bunu derhal yönetim kuruluna bildireceğimi ve istifa edeceğimi,**

Beyan ederim.

Yavuz Suat Bengür

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 Tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 11-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. Maddesi uyarınca, Şirketimiz Genel Müdür Yardımcısına bağlı olarak faaliyet göstermek üzere Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur. Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisi ve görevlisi olarak aşağıda detayları yer alan şirket çalışanları atanmıştır.

Onur ÇELİK

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi
(Lisans Belge No: 208664)
İrtibat Bilgileri:
Tel (212) - 286 51 22, Faks (212) - 286 53 43,
E-posta: onur.celik@kron.com.tr

Ebru BİNGÜL

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Görevlisi
İrtibat Bilgileri:
Tel (212) - 286 51 22, Faks (212) - 286 53 43,
E-posta: ebru.bingul@kron.com.tr

BİRİMİN BAŞLICA GÖREVLERİ ŞÖYLE SIRALANMAKTADIR:

- Yatırımcılar ile Şirketimiz arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Pay sahiplerinin Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere bilgi taleplerini, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde karşılamak,
- Genel Kurul toplantılarının usulüne uygun şekilde yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak,
- Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerine sunulacak dokümanları hazırlamak,
- Toplantı tutanaklarının usulüne uygun tutulması amacıyla gerekli çalışmaları yapmak,
- Yönetim Kurulu ve komite toplantılarına ilişkin gerekli sekretarya çalışmaları yapmak,
- Kamuyu aydınlatma ile ilgili her hususun mevzuata uygun şekilde gerçekleşmesini gözetmek ve izlemek. Yıl içinde, ilgili birim tarafından, pay sahiplerinden telefon ve elektronik posta aracılığı ile bilgi talepleri alınmıştır. Bu talepler ağırlıklı yeni projeler ve sektördeki gelişmelere ilişkindir. Ticari sır kapsamında olmayan konular, gizlilik kuralları dahilinde ve mevzuatın izin verdiği ölçüde, geciktirilmeden cevaplandırılmıştır.

PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI

Bilgi edinme haklarının kullanımı konusunda Şirketimiz pay sahiplerine, eşit şekilde davranır. Pay sahiplerinden gelen bilgi talepleri, ancak şirkete ait ticari sırların korunması ve pay sahipleri arasında bilgi eşitliğinin bozulmaması nedenleriyle Şirket tarafından reddedilebilir. Dönem içinde pay sahiplerinden gelen sorular genellikle Şirketimizin hisse senedi performansı üzerinedir. Şirketin web sitesi, yatırımcıların bilgilendirilme sürecinde etkin olarak kullanılmaktadır. Yıl içinde pay sahiplerinden gelen bilgi talepleri, yatırımcı ile ilişkiler birimi tarafından özenle cevaplandırılmaktadır.

Ana sözleşmede özel denetçi atanması talebi özel olarak düzenlenmemiştir. Ancak önümüzdeki dönemlerde gelişmelere bağlı olarak, özel denetçi atanması talebinin bireysel hak olarak esas sözleşmede düzenlenmesi değerlendirilecektir. Şu ana kadar, Şirketimize ulaşan özel denetçi atanmasına dair bir talep olmamıştır.

GENEL KURUL

Şirketimiz, 13 Nisan 2021 tarihinde yıllık Olağan Genel Kurulunu yapmıştır.

Genel Kurul Toplantı tutanağı aynı gün KAP ve şirket web sitemizde ilan edilerek yatırımcılar bilgilendirilmiştir. 2021 yılında, Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.

OY HAKLARI VE AZINLIK HAKLARI

Şirket esas sözleşmesinde açıkça yer aldığı gibi, her payın bir oy hakkı bulunmaktadır. Yönetim kuruluna aday gösterme konusunda A Grubu paylar imtiyaz sahibidir. Şirketin sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Azınlık payları, yönetimde temsil edilmemekle birlikte, şirket azınlık haklarının kullanımına azami özen göstermektedir. Azınlık pay sahipleri tarafından Şirkete yöneltilen bir talep ve eleştiri bulunmamaktadır.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI VE KÂR DAĞITIM ZAMANI

Şirketimizde kâra katılım konusunda herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirketimizin Yönetim Kurulunca oluşturulmuş "kâr dağıtım politikası" şöyle açıklanmaktadır: "Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahiplerinin menfaatleri ve şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Şirketimiz Yönetim Kurulunca genel ekonomik şartlar, uzun vadeli yatırım, finansman ve iş planları ile kârlılık durumu dikkate alınarak, TTK ve SPK düzenlemeleri ile ana sözleşmemize uygun şekilde hesap edilen dağıtılabilir net dönem kârının en az %20'sini ortaklarına kâr payı olarak dağıtmasına, dağıtılacak kâr payı nakit veya bedelsiz sermaye

artırımı yoluyla veya belli oranda nakit, belli oranda bedelsiz pay dağıtılması suretiyle yapılabilmesine, hesaplanabilir kâr payı tutarının ödenmiş sermayenin %5'inden az olması durumunda söz konusu tutar dağıtılmadan ortaklık bünyesinde bırakılabilmesine ve bu kâr payı dağıtım politikasının Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmesi." Şirketimiz, kâr dağıtımının Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK düzenlemelerinde öngörülen süreler içerisinde, genel kurul toplantısını takiben ilgili tebliğde belirlenen sürede yapılması prensibi ile hareket eder.

PAYLARIN DEVRİ

Şirket esas sözleşmesinde payların devrine ilişkin herhangi bir kısıtlayıcı hüküm bulunmamaktadır.

ŞİRKET BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Kamunun aydınlatılmasına yönelik Şirketimizin bilgilendirme politikası, Yönetim Kurulumuz tarafından oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. Bilgilendirme politikamız, açıklık ve şeffaflık ilkeleri gereği, pay sahipleri ile menfaat sahiplerimizi eşit, adil ve doğru bir biçimde bilgilendirmektir. Kamuya açıklanacak bilgilerin pay sahipleri, menfaat sahipleri ve diğer ilgili tüm taraflara ulaştırılmasını sağlamak amacıyla hazırlık yapılmıştır.

Kamuya açıklanacak bilgiler, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunundaki düzenlemeler ve 28891 Sayılı (11-15.1) "Özel Durumlar Tebliği" ile diğer tebliğlerde belirtilen talimatlar doğrultusunda yapılmaktadır. Bilgilendirme Politikasının oluşturulmasından, gözden geçirilmesinden ve geliştirilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur. Bilgilendirme politikası gereğince içsel bilgilere erişimi olan kişiler listesi oluşturulmuştur. Finans ve Mali İşler Direktörlüğüne bağlı, Yatırımcı ile İlişkiler Birimi de Bilgilendirme Politikamızın yürütülmesi ve takibiyle görevlidir.

ŞİRKET İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ

Kamunun aydınlatılmasında şirketin web sitesi www.kron.com.tr aktif olarak kullanılmaktadır. Web sitesi hem Türkçe hem de İngilizce olarak düzenlenmiştir.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri II. Bölüm Madde 2.1.1'de sayılan bilgilere kurumsal internet sitemizde yer verilmiştir.

FAALİYET RAPORU

Kron Faaliyet Raporu, kamuoyunun Şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda ve mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmaktadır.

Şirketimiz faaliyet raporunda SPK Seri IV No:56 Sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Belirlenmesi ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'in "Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık" maddesinin 2.3 başlığı gereğince faaliyet raporunda olması gereken maddelerine yer verilmektedir.

MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

Şirket menfaat sahipleri, Özel Durum Açıklamaları ve Internet sitesi aracılığı ile sürekli olarak bilgilendirilmektedir. Şirket menfaat sahipleri, yazılı olarak bilgi talep edebilecekleri gibi,

Şirket'in Internet sitesi aracılığı ile yatirimci@kron.com.tr adresini kullanarak bilgi edinme talebinde bulunabilirler.

ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

Şirket ve çalışanları için oluşturulan etik kurallar, işe yeni başlayan çalışanlara uyum programları aracılığı ile aktarılmaktadır.

Ayrıca, işe başlayan çalışanların sözleşmelerinde şirket etik kuralları açıklanmıştır. Bu konuda kamuya açıklama yapılmamıştır.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketimizin yazılı şekilde oluşturulmuş ve kurumsal internet sitemizde ulaşılabilen bir insan kaynakları politikası bulunmaktadır. Kron, faaliyet gösterdiği bilgi ve iletişim sektöründe en kritik rekabet unsurunun entelektüel birikim olduğunun bilincindedir. Bu anlayıştan hareketle, yaratıcı, bilgili, proaktif, katılımcı, etkin ve verimli bir Kron ekibinin sürekliliğinin sağlanması amacıyla hareket edilmektedir. Şirketimizce, çalışan memnuniyetinin, sürekliliği sağlamadaki önemi bilinmektedir.

Çalışanların özlük haklarına saygılı, güvenli ve huzurlu iş ortamının yaratılması, ayrımcılık yapılmaması konuları titizlikle uygulanmaktadır. İşe alımlarda ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması prensibiyle hareket edilir. Çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere bir temsilci atanmamıştır. Şirket içi etkin iletişim kanalları, böyle bir atama ihtiyacı doğurmamıştır. Çalışanlardan ayrımcılık konusunda şirket yönetimine gelen bir şikâyet bulunmamaktadır.

KRON V2.0 UYGULAMALARI, ÖZÜNDE DEĞERLERE VE İNSANA ODAKLIDIR İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ;

- Şirket değerlerine uygun A plus çalışanları istihdam etmeyi,
- Özgür şeffaf bir organizasyonel kültür yaratılmasını pekiştirmeyi,
- Değerler bazında tüm çalışanların birbirlerine rahatlıkla geri bildirim vermelerini ve gelişim alanları konusunda çalışanların desteklenmelerini,
- Farklı kültürlerden çalışanları ve stajyerleri bünyemize katmayı,
- Üniversitelerle ve genç beyinlerle iletişimi kuvvetlendirmeyi,
- İşe alım süreçlerini daha objektif ve kanıta dayalı bir seviyeye getirmeyi içermektedir.

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI VE OLUŞUMU

Kron Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilen altı üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin adı, soyadı ve nitelikleri aşağıda listelenmiştir:

ADI SOYADI	GÖREVİ	İCRACI / İCRACI DEĞİL	BAĞIMSIZLIK
Lütfi Yenel	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı	Bağımsız Değil
Sinan Dumlu	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Değil	Bağımsız Değil
Börgehan Köksal	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	Bağımsız Değil
Hakkı Koray Otyam	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	Bağımsız Değil
Osman Nezihi Alptürk	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	Bağımsız
Yavuz Suat Bengür	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	Bağımsız

Yönetim Kurulumuzda iki bağımsız üye yer almaktadır. Beş üyemiz icracı değildir. 6 Mart 2012 tarihinde, Şirketimizde, Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür ayrımı yapılmıştır. Hali hazırdaki yapılanmadaki Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler almasını önleyici kurallar bulunmamaktadır.

Üyelerin Şirkete karşı görevlerini layıkıyla yerine getirecekleri inancıyla, böyle bir kısıtlamaya gerek duyulmamıştır. Yönetim Kurulumuzda şu an için kadın üye bulunmamaktadır. Yönetim kurulu yapısı gözden geçirilerek, aday belirleme sürecinde kadın adaylara öncelik verilmesi planlanmaktadır. Takip eden yıllarda da SPK'nın bu yönde oluşturacağı prensip kararlarına uyum içerisinde olunacaktır.

YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI

Yönetim Kurulu Başkanımız, diğer Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile görüşerek Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarının bilgilendirmelerini değerlendirerek toplantı gündemini belirler. Kron Yönetim Kurulu, 2021'de 18 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Yönetim Kurulu TTK hükümlerine göre ve Şirket işleri ve muameleleri gerektirdiği zamanlarda toplanır.

Esas olarak, Yönetim Kurulu Üyeleri toplantılara fiilen katılır ancak Şirket Esas Sözleşmesinde yer aldığı üzere, üyelere biri müzakere talebinde bulunmadıkça, Yönetim Kurulu, toplantı yapmadan da karar alabilir. Yönetim Kurulu toplantılarında, alınan tüm kararlar, karar defterine geçirilmektedir. Sekreteryaya kurulmuştur ve tüm üyelere hizmet vermektedir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 28.07.2020 tarihli kararıyla, Sermaye Piyasası Kurulu (11-17.1) Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve diğer ilgili mevzuatlar uyarınca Yönetim Kurulu bünyemizde, anılan düzenlemelere uygun olarak Yönetim Kurulumuz tarafından görev ve çalışma esasları belirlenerek kamuya duyurulan düzenlemelerde tanımlanan görevleri yerine getirmek üzere Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komiteleri kurulmuştur.

2021 yılında Yönetim Kurulu bünyesinde kurulan komiteler yerine getirmeleri gereken tüm görev ve sorumlulukları eksiksiz yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

Denetim ve Kurumsal Yönetim Komiteleri yıl içinde dört kez, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi altı kez toplanarak Yönetim Kuruluna raporlama yapmışlardır.

RİSK YÖNETİM VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi, bilgi sistemleri ve süreçlerini içerecek iç kontrol sistemlerini, ilgili yönetim kurulu komitelerinin görüşlerini de dikkate alarak oluşturmaktadır.

Bu kapsamda, Yönetim Kurulu, kendi bünyesinde 2 bağımsız üyeden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesini oluşturmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi, ihtiyaç duyduğunda risk yönetimiyle ve iç kontrol yönetimiyle ilgili sorun ve çözüm önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

ŞİRKET FAALİYETLERİNİ ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEBİLECEK MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

2021 yılı içinde şirketimizin faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmamıştır.

ŞİRKET ALEYHİNE AÇILAN VE ŞİRKETİN MAİL DURUMUNU VE FAALİYETLERİNİ ETKİLEYEBİLECEK NİTELİKTEKİ DAVALAR VE OLASI SONUÇLARI HAKKINDA BİLGİLER

2021 yılı içinde şirketimizin mali durumu ve faaliyetini etkileyebilecek bir dava olmamıştır.

MEVZUAT HÜKÜMLERİNE AYKIRI UYGULAMALAR NEDENİYLE ŞİRKET VE YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ HAKKINDA UYGULANAN İDARİ VEYA ADLİ YAPTIRIMLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Yıl içinde Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında verilmiş önemli bir idari yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.

ŞİRKETİN STRATEJİK HEDEFLERİ

Yönetim Kurulu, en üst seviyede karar alma organı olma niteliğiyle, Şirketimizin misyonu ve vizyonu doğrultusunda yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefleri kurul toplantılarında değerlendirmektedir ve onaylamaktadır. Düzenli aralıklarla gerçekleştirilen toplantılarda, Yönetim

Kurulu üyeleri, belirlenen hedefler ile gerçekleşen faaliyetleri karşılaştırmakta ve mevcut durumu gözden geçirmektedir.

Bu şekilde dönem performansları takip edilmektedir. Gerekli görüldüğü takdirde yeni stratejiler belirlenmektedir.

YÖNETİM KURULUNA VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret, Şirket Genel Kurulunda belirlenmektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri için performansa dayalı bir ücretlendirme uygulanmamaktadır. 2021 yılında, Yönetim Kurulu ve Kilit Yöneticilere toplam 2.651.005 TL ödeme yapılmıştır.

Şirketimiz herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine veya yöneticisine doğrudan ya da dolaylı olarak borç vermemekte ve kredi kullanmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM UYUM BEYANII

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı Kron Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş. "şeffaflık", "eşitlik", "sorumluluk" ve "hesap verebilirlik" temelleri üzerine kurulan kurumsal yönetim ilkelerini, yönetim anlayışında benimsemiş ve en iyi uygulama hedefine ulaşmak için çalışmalarına devam etmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (11-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğinde belirtilen zorunlu ilkelere tam uyum, gönüllü ilkelerin ise çoğunluğuna uyum sağlanmış, uygulanmayan gönüllü ilkelere ilişkin değerlendirmeler Şirketimizde devam etmektedir. Tam uyumun sağlanmadığı gönüllü ilkeler dolayısıyla tespit edilen çıkar çatışması mevcut değildir. Tam uyumun sağlanmadığı gönüllü ilkelere ilişkin Esas Sözleşme'de bir hüküm ve uygulama bulunmamasına karşın, bu konularda Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uyulmaktadır.



TAM UYUMUN SAĞLANMADIĞI GÖNÜLLÜ İLKELER ŞU ŞEKİLEDİR:

1.5.2. Şirketimiz azlık haklarının kullanımına azami özeni göstermektedir. Azlık haklarının, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınması ve kapsamının genişletilmesine dair esas sözleşmede düzenleme bulunmamaktadır.

2.1.3. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gereken, özel durum ve dipnotlar hariç finansal tablo bildirimleri sadece Türkçe olarak KAP'ta açıklanmıştır.

2.1.4. Şirketim kurumsal internet sitesindeki bilgiler, Türkçe ve kısmen İngilizce olarak hazırlanmıştır.

4.4.7. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Üyelerin şirkete karşı görevlerini layıkıyla yerine getirecekleri inancıyla böyle bir kısıtlamaya gerek duyulmamıştır.

4.5.5. Her bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır. Yönetim kurulumuzda 2 bağımsız üye, yönetim kurulu bünyesinde 3 komite bulunmaktadır.






4.6.5. Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmamış, toplu açıklama yapılmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BİLDİRİMİ

A. GENEL İLKELER

A1. Strateji, Politika ve Hedefleri

Yönetim Kurulu (YK) Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ÇSY) öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirlemiştir.		Yönetim Kurulu bu konuda çalışmalarını sürdürmektedir.
YK tarafından belirlenen öncelikli konulara, risklere ve fırsatlara uygun ÇSY politikası oluşturulmuştur.		
ÇSY politikalarının etkin bir biçimde uygulanması bakımından ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vb. dokümanlar hazırlanmıştır.		
ÇSY politikaları için Yönetim Kurulu kararı alınmış ve kamuya açıklanmıştır.		
ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlara uygun olarak Ortaklık Stratejisi belirlenmiştir.		
Ortaklık Stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun olarak kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.		

A2. Uygulama/İzleme

ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler belirlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.		
Belirlenen komite ve/veya birimler, ÇSY politikaları kapsamında gerçekleştirdikleri faaliyetlerine ilişkin rapor hazırlamıştır.		
Söz konusu raporlar yılda en az bir kez yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır.		
Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		



Evet

Hayır

Kısmen

İlgisiz

ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) belirlenmiş ve göstergeler yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklanmıştır.



Teyit edilebilir nitelikli verilerin varlığı halinde KPG'ler yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmaları ile birlikte sunulmuştur.



İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik gerçekleştirilen, sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetleri açıklanmıştır.



Sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyeti bulunmamaktadır.

A3. Raporlama

Sürdürülebilirlik performansı, hedefleri ve eylemleri yılda en az bir kez raporlanıp kamuya açıklanmıştır.



Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgiler faaliyet raporu kapsamında açıklanmıştır.



Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgiler doğrudan ve özlü bir anlatımla (ayrıntılı bilgi ve verilerin kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklanması veya farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporların hazırlanması vb.) paylaşılmıştır.



Rapor ve açıklamalarda şeffaflığa ve güvenilirliğe azami özen gösterilmiştir.



Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişme objektif bir biçimde açıklanmıştır.



Yürütülen faaliyetlerin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verilmiştir.



Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapılmıştır.



Sermaye piyasası aracının değerini, fiyatını veya yatırım kararlarını etkileyebilecek idari ve adli kovuşturmalara ilişkin açıklamalar yapılmaktadır.



Evet

Hayır

Kısmen

İlgisiz

A4. Doğrulama

Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatılan sürdürülebilirlik performans ölçümleri kamuya açıklanmıştır.



Bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarından hizmet alınmamıştır.

Söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterilmiştir.



Konu Yönetim Kurulumuz tarafından değerlendirilmektedir.

B. ÇEVRESEL İLKELER

Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalar, eylem planları, çevresel yönetim sistemleri (ISO 14001) ve programlar açıklanmıştır.



Şirketimizin Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Metni'nde çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalara da atıfta bulunulmuştur.

Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlanmış ve bu durum açıklanmıştır.



İlgili mevzuata uyum sağlanmış olup açıklama yapılmamıştır.

Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanan raporda çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtlara yer verilmiştir.



Çevre ve iklim değişikliği konusunda ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlu, ilgili komiteler ve görevleri açıklanmıştır.



Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunulan teşvikler açıklanmıştır.



Çevresel konuların yönetimi için herhangi bir teşvik sunulmamıştır.

Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği açıklanmıştır.



İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performansları ile bu performansları iyileştirici faaliyetler açıklanmıştır.



Müşteri talepleri doğrultusunda sürdürülebilirlik performansını iyileştirici bazı faaliyetler yapılmış ancak açıklanmamıştır.

Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuların nasıl yönetildiği ve stratejilere tedarikçi ve müşterilerin nasıl entegre edildiği açıklanmıştır.






Evet

Hayır

Kısmen

İlgisiz

Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olunmuştur.		
Çevre konusunda üyesi olunan dernekler, ilgili kuruluşlar ve STK'lar ile yapılan iş birlikleri, alınan görevler ve desteklenen faaliyetler açıklanmıştır.		Söz konusu kurum ve kuruluşlarla birlikte herhangi bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.
Kapsam-1 (doğrudan), kapsam-2 (enerji dolaylı), kapsam-3 (diğer dolaylı) sera gazı emisyonları, hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkilerinden oluşan çevresel göstergeler ışığındaki çevresel etkiler ile ilgili bilgiler dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlanmıştır.		
Veri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları açıklanmıştır.		
Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumu artış ve azalışları gösterecek biçimde açıklanmıştır.		
Çevresel etkileri azaltmak için Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde bilime dayalı olarak kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş ve bu hedefler açıklanmıştır.		
Çevresel etkileri azaltmak için daha önce belirlenen hedeflere göre (varsa) rapor yılında gerçekleşen ilerlemeler hakkında bilgi verilmiştir.		
İklim krizi ile mücadele stratejisi ve eylemleri açıklanmıştır.		
Sunulan ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürleri açıklanmıştır.		Kısmen faaliyet raporlarında ve müşteriye yapılan bildirimlerde yer verilmektedir.
Üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aldıkları aksiyonlar açıklanmıştır.		



Evet



Hayır



Kısmen



İlgisiz

Çevresel etkileri azaltmaya yönelik alınan aksiyonlar, yürütülen projeler ve girişimlerin toplam sayısı ile bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları açıklanmıştır.	●	
Hammaddeler hariç toplam enerji tüketim verileri raporlanmış ve enerji tüketimleri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklanmıştır.	●	
Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlanmıştır.	●	
Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve bu çalışmalar açıklanmıştır.	●	
Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri açıklanmıştır.	●	
Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı açıklanmıştır.	●	
Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları, geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi bilgilerini içeren yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri raporlanmıştır.	●	
Yürütülen operasyon veya faaliyetlerin Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi gibi herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil olup olmadığı açıklanmıştır.	●	
Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi açıklanmıştır.	○	Biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.
Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise uygulamanın ayrıntıları açıklanmıştır.	○	Şirketimizde karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.
Çevresel bilgilerin açıklandığı tüm zorunlu ve gönüllü platformlar açıklanmıştır.	●	



Evet

Hayır

Kısmen

İlgisiz

C. SOSYAL İLKELER

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuştur.



Söz konusu politika ve politikanın uygulanması ile ilgili roller ve sorumluluklar kamuya açıklanmıştır.



İnsan Kaynakları Politikamız resmi internet sitemizde bulunmakta olup ilgili roller ve sorumluluklar açıklanmamıştır.

İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlanmıştır.



Tedarik ve değer zinciri etkilerinin de gözetildiği adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ile cinsiyet, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımların yapılmadığına ilişkin kapsayıcılık konularına mevcut politikalarda yer verilmiştir.



Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı (düşük gelirli, kadınlar vb) kesimlerin veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler açıklanmıştır.



Konuya ilişkin önlemler alınmakta olup açıklama yapılmamıştır.

Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler raporlanmıştır.



Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeler açıklanmıştır.



Çalışanlara yapılan eğitim ve gelişim yatırımları ile politikaları, tazminatlar, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalar açıklanmıştır.



Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturulup uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.



Çalışan kaynaklı şikayet ve anlaşmazlıklar Şirket politikaları ve prensipleri dahilinde çözüme kavuşturulmaktadır.










Evet




Hayır

Kısmen

İlgisiz

Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetler düzenli olarak açıklanmıştır.		Yıllık performans değerlendirmelerinde çalışan memnuniyeti ölçülmekte olup konuya ilişkin açıklama yapılmamıştır.
İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulup kamuya açıklanmıştır.		İş sağlığı ve güvenliği politikaları mevcut olup konuya ilişkin açıklama yapılmamıştır.
İş kazalarına karşı ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri açıklanmıştır.		İş kazalarına karşı önlemler alınmış olup konuya ilişkin açıklama yapılmamıştır.
Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		KVK kapsamında çalışmalar tamamlanmış ve mevzuata uyum sağlanmış olup konuya ilişkin açıklama yapılmamıştır.
İş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaların dâhil edildiği Etik Politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		Şirketimizin Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri resmi internet sitemizde açıklanmış olup bu maddede belirtilen bazı unsurları kapsamamaktadır.
Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.		
Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.		Ürün ve müşteri bazlı bilgilendirmeler yapılmaktadır.

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnsiyatifler

Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetler tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve öncelikleri dikkate alınarak yürütülmüştür.		
Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası geliştirilip kamuya açıklanmıştır.		Müşteri memnuniyeti anket çalışmalarıyla ölçülmekte olup yazılı bir politika henüz geliştirilmemiştir.
Paydaş iletişimi sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütülmüştür.		



Evet



Hayır



Kısmen



İlgisiz

Hangi paydaşlarla, hangi amaçla ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçildiği, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeler açıklanmıştır.



Müşterilerle yapılan görüşmelerde sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeler zaman zaman gündeme getirilmektedir.

Benimsenen Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb. uluslararası raporlama standartları kamuya açıklanmıştır.



ÇSY kapsamında benimsenen bir uluslararası raporlama standardı bulunmamaktadır.

İmzacısı veya üyesi olunan Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb. uluslararası kuruluş veya ilkeleri, benimsediği Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi uluslararası prensipleri kamuya açıklanmıştır.



ÇSY kapsamında imzacısı veya üyesi olunan bir uluslararası kuruluş / ilke / prensip bulunmamaktadır.

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb. uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için somut çaba gösterilmiştir.



Konu Yönetim Kurulumuz tarafından değerlendirilmektedir.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterilmiştir.



Sürdürülebilirlik konusu, yürütülen faaliyetlerin çevresel etkileri ve bu konudaki ilkeler kurumsal yönetim stratejisi belirlenirken göz önünde bulundurulmuştur.



Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirler alınmıştır.



Evet

Hayır

Kısmen

İlgisiz

Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirlerin ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.



Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.



Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterilmiştir.



Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlar geliştirilmiş ve açıklanmıştır.



Evet

Hayır

Kısmen

İlgisiz

**KRON TELEKOMÜNİKASYON HİZMETLERİ A.Ş.
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU
2021 - YILLIK BİLDİRİM**



Özet Bilgi

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu



**MERKEZİ KAYIT
İSTANBUL**

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.



Pay sahipliği haklarının etkin kullanımını sağlamak üzere, güncel bilgi ve açıklamalar ortaklığın internet sitesi olan www.kron.com.tr'de yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.



Şirket, pay sahipliği haklarının kullanımına azami özeni göstermektedir. Özel denetimin yapılmasını zorlaştırıcı bir uygulama bulunmamaktadır.

1.3. Genel Kurul

1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.



Genel kurul gündemi açık bir şekilde ifade edilmiş, her teklif ayrı başlık altında verilmiştir.

1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklemek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.



İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunanlar kendileri adına, ilgili dönem içinde herhangi bir işlem yapmamışlardır.

1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.



Genel kurul toplantısına ilgili yönetim kurulu üyeleri, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler katılmıştır.

1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.



Genel kurul gündeminde bağışlar ve yardımlara ilişkin açıklamalara ayrı bir maddede yer verilmiştir.

1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.



Genel kurul toplantısına söz hakkı olmaksızın menfaat sahiplerinin katılmasına dair bir sınırlama bulunmamaktadır.



Evet Hayır Kısmen İlgisiz

1.4. Oy Hakkı

1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.



Şirket'te, pay sahipleri oy kullanma haklarını serbestçe kullanmaktadır.

1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.



Şirket'te imtiyazlı oy hakkına sahip pay bulunmamaktadır. Sadece yönetim kuruluna aday göstermede imtiyazı mevcuttur.

1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.



Şirketin karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde olduğu ortaklığı bulunmamaktadır.

1.5. Azlık Hakları

1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.



Şirket, azlık haklarının kullanılmasına gerekli özeni göstermektedir.

1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.



Şirket azlık haklarının kullanımına azami özeni göstermektedir, ancak bu konuda esas sözleşmede bir düzenleme bulunmamaktadır.

1.6. Kâr Payı Hakkı

1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.



Şirketin genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası, kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.



Şirketin, açıklamış olduğu kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörmelerine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içerecek şekildedir.

1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.



Şirket ilgili dönemde kâr dağıtmayarak, kârın yatırımlarda kullanılmasına dair açıklamayı, gündem maddesinde belirtmiştir.



Evet

Hayır

Kısmen

İlgisiz

1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.



Şirketin, kâr dağıtım politikasında açıklandığı üzere, yönetim kurulu pay sahiplerinin menfaati ile şirketin menfaatleri arasındaki dengeyi her zaman gözetmektedir.

1.7. Payların Devri

1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.



Şirket esas sözleşmesinde payların devrini kısıtlayıcı bir hüküm bulunmamaktadır.

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.



2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.



2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.



İnternet sitesinde açıklanan bilgilerin bir kısmı sadece Türkçe olarak hazırlanmıştır.

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.



2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.



3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.



3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.



Evet Hayır Kısmen İlgisiz

3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.



3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.



3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklemesi

3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.



Şirketimizde benimsenen ve uygulanan katmansız yönetim anlayışı ile katılım sağlanmaktadır.

3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.



3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.



İnsan Kaynakları Politikası

3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.



3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.



3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.



3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.



Şirketimizde sendika bulunmamaktadır.

3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.



Evet

Hayır

Kısmen

İlgisiz

3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.



3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.



3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.



3.4. Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler

3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.



3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.



3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.



3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.



3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.



Kurumsal internet sitesinde "Kurumsal Yönetim" bölümü altında Etik Kurallara yer verilmiştir.

3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.



Evet



Hayır



Kısmen



İlgisiz

4.1. Yönetim Kurulunun İşlevi

4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.



4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.



4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.



4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır



4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.



4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.



4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.



4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.



4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.



Evet Hayır Kısmen İlgisiz

4.3. Yönetim Kurulunun Yapısı

4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.



Yönetim kurulu yapısı gözden geçirilip, aday belirleme sürecinde kadın adaylara öncelik verilmesi planlanmaktadır.

4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim / muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.



4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.



4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.



Şirket geleneği ve şirket içi genel kabul görmüş uygulama toplantılardan en az 2 gün önce bilgi ve belgelerin gönderilmesi şeklindedir.

4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.



4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.



4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.



4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.



4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.







Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Üyelerin Şirkete karşı görevlerini layıkıyla yerine getirecekleri inancıyla böyle bir kısıtlamaya gerek duyulmamıştır.






Evet Hayır Kısmen İlgisiz

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.		Her bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır. Yönetim Kurulumuzda 2 bağımsız üye bulunmakta, Yönetim kurulu bünyesinde 3 komite bulunmaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.		İlgili dönem içinde böyle bir ihtiyaç olmamıştır.
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.		İlgili dönem içinde danışmanlık hizmeti alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.		

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.		Yönetim kurulu performans değerlendirmesi yapılmamaktadır.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.		
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		Yıllık faaliyet raporunda toplu açıklama yapılmıştır.



Evet



Hayır



Kısmen



İlgisiz

**KRON TELEKOMÜNİKASYON HİZMETLERİ A.Ş.
KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU
2021 - YILLIK BİLDİRİM**



Özet Bilgi

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu



**MERKEZİ KAYIT
İSTANBUL**

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı

Yıl içerisinde yatırımcı konferansı ve toplantısı düzenlenmemiştir.

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı

Özel denetçi talebi olmamıştır.

Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı

Özel denetçi talebi olmamıştır.

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/918017>

Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı

Genel kurul ile ilgili belgeler sadece Türkçe olarak sunulmuştur.

İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

Şirkette anılan madde kapsamında bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

Şirkette anılan madde kapsamında bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

Şirkette anılan madde kapsamında bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı

Yatırımcı İlişkileri / Bağış ve Yardım Politikası

Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/927318>

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımına dair bir düzenleme bulunmamaktadır. Şirketimizde bu konuda bir kısıtlama uygulanmamaktadır.

Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi

Genel kurula pay sahipleri dışında katılım isteği olmamıştır.

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır (No)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yok
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	% 28,44

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yok

1.6. Kar Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim
Yönetim kurulunun genel kurula kararın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kararın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Yönetim Kurulunun kar dağıtımını yapılmamasına ilişkin teklifi 12.03.2021 tarihli ve 2021-5 sayılı kararı ile ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere toplantı tarihinden en az 3 hafta önce Şirket merkezinde, Kamuyu Aydınlatma Platformunda, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul sisteminde ve Şirket internet sitesinde pay sahiplerinin incelemesine açılmış olduğu tespit edilmekle; Yönetim Kurulunun kar dağıtımını yapılmamasına ilişkin 12.03.2021 tarihli ve 2021 -5 sayılı aşağıda metni yazılı kararı okundu: Kar Dağıtım Teklifine ilişkin önerge: Şirketimizin Sermaye Piyasası düzenlemeleri çerçevesinde hazırlanan ve Kavram Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi tarafından denetlenen 01.01.2020- 31.12.2020 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 2020 mali yılına ait faaliyetlerden elde edilen dönem karından vergi ve sair yasal yükümlülükler çıkarıldığında toplam net dönem karının 10.590.254 TL (Vergi Usul Kanununa göre hazırlanan mali tablolarda bu rakam 12.036.520 TL'dir) olduğu anlaşılmaktadır, 2020 yılına ait net dönem karının dağıtılmayarak Şirket yatırımlarında kullanılması amacıyla Şirket hesaplarında bırakılması konusunda pay sahiplerinin bilgilendirilmesine ve bu hususun Genel Kurulun onayına sunulmasına Yönetim Kurulu tarafından karar verilmiştir. Yönetim Kurulunun kar dağıtımını yapılmamasına ilişkin yukarıda yazılı kararı müzakereye açıldı. Yapılan müzakereler sonucunda, Yönetim Kurulunun 2020 yılı kar dağıtımını yapılmaması ile ilgili teklifi, genel kurulun onayına sunuldu. Yönetim Kurulunun 2020 yılı kar dağıtımını yapılmaması ile ilgili teklifi katılanların oy birliği ile kabul edildi.

Yönetim kurulunun genel kurula karar dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/927318>

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Tarihi	13/04/2021
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	% 41
Doğrudan temsil edilen payların oranı	% 30
Vekaleten temsil edilen payların oranı	% 11
Şirketin kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oylan da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri /Özel Durum Açıklamaları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Sıkça Sorulan Sorular
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Bu tür işlem yapılmamıştır
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/918017

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları

Yatırımcı İlişkileri / Şirket Bilgileri / Genel Kurul Bilgileri / Kurumsal Yönetim / Halka Arz Bilgileri / Komiteler / Özel Durum Açıklamaları /Mali Tablolar

Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm

Yatırımcı İlişkileri / Şirket Bilgileri / Ortaklık Yapısı

Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller

Türkçe - Kısmen İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı

05 KRON YÖNETİM KURULU - Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı

b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

05 KRON YÖNETİM KURULU - Komiteler

c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı

06 KURUMSAL YÖNETİM - Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri ilgili dönemde olmamıştır

d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Şirket aleyhine açılan ve devam eden önemli bir dava bulunmamaktadır.

e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlara arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Şirket dönem içinde bahsedilen hususlarda hizmet almamıştır.

f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Karşılıklı iştirak ilişkisi yoktur.

g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

06 KURUMSAL YÖNETİM - Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Yoktur.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Genel Müdür Yardımcısı-Finans
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://kron.com.tr/iletisim yatirimci@kron.com.tr

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Çalışanların yönetime katılımı ilişkin iç düzenleme bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Çalışanların temsil edildiği yönetim organı bulunmamaktadır.

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirketin sağlıklı olarak sürekliliğini sağlamak için yönetim kurulu her türlü önlemi almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / İnsan Kaynakları Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)

Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti

Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / İnsan Kaynakları Politikası

İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı

Yoktur.

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı

Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / İnsan Kaynakları Politikası

Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler

Şirketimiz tüm faaliyetlerinde çevre bilincini ön planda tutar. Geliştirdiği teknolojiler ile performans optimizasyonu sağlayarak verimlilik artırılır ve bunun doğal sonucu enerji tüketimi düşürülerek küresel ısınmayla savaşılmaktadır. Kron teknolojilerini yeşil enerjiyi hedefleyerek tasarlar. Ayrıca teknoloji konusunda daha kalifiye gençlerin yetişmesi için sosyal sorumluluk projelerine destek verilmektedir.

İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler

Tüm şirket çalışanları, Şirketimizin iş ahlakı ilkelerine uyar.

4. YÖNETİM KURULU

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi

Performans değerlemesi yapılmamıştır.

Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı

Hayır (No)

Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği

Evet (Yes)

Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği

Yoktur.

İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı

Yoktur.

Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası

Yoktur.

Yönetim kurulu başkanının adı

Lütfi Yenel

İcra başkanı / genel müdürün adı

Mete Sansal

Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı

Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür ayırımı yapılmıştır.

Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin % 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı

Kısmen bulunmaktadır.

Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı

Yoktur.

Kadın üyelerin sayısı ve oranı

Yoktur.

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve /veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Lütfi Yenel	İcrada görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	14/05/2007	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)
Osman Nezih Alptürk	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	28/03/2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/746525	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
Sinan Dumlu	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	27/09/2021		İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)
Börgehan Köksal	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	15/09/2021		İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)
Hakkı Koray Otyam	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	13/04/2021		İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)
Yavuz Suat Bengür	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	28/12/2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/986781	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)

4. YÖNETİM KURULU - II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	18
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%68
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	2 Gün
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yoktur
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	05 KRON YÖNETİM KURULU - Komiteler
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/927381

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Yavuz Suat Bengür	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Börgehan Köksal	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Onur Çelik	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Osman Nezihi Alptürk	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Yavuz Suat Bengür	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Osman Nezihi Alptürk	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Börgehan Köksal	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)

4. YÖNETİM KURULU - III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	FAALİYET RAPORU - 05 KRON YÖNETİM KURULU - Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	FAALİYET RAPORU - 05 KRON YÖNETİM KURULU - Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. FAALİYET RAPORU - 05 KRON YÖNETİM KURULU - Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	FAALİYET RAPORU - 05 KRON YÖNETİM KURULU - Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. FAALİYET RAPORU - 05 KRON YÖNETİM KURULU - Komiteler

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	FAALİYET RAPORU - 06 KURUMSAL YÖNETİM - Şirketin Stratejik Hedefleri
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı	https://kron.com.tr/ucret-politikasi
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	FAALİYET RAPORU - 06 KURUMSAL YÖNETİM - Yönetim Kuruluna ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	%100	%100	5	5
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	%100	%50	2	2
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	%100	%50	6	6



İSTANBUL

İ.T.Ü. Ayazağa Kampüsü, Teknokent ARI3 Binası,
No: B401, 34467, Maslak, İstanbul - Türkiye

T +90 (212) 286 51 22

F +90 (212) 286 53 43

E info@kron.com.tr

ANKARA

Bilkent CyberPark,
C - Blok, No: 321 Bilkent, Ankara - Türkiye

T +90 (312) 265 06 86

F +90 (312) 265 06 87

E info@kron.com.tr

İZMİR

Akdeniz Mah. 1353 Sk. Armesa İş Merkezi,
No: 2 Kat: 1 Konak, İzmir - Türkiye

T +90 (232) 484 13 97

E info@kron.com.tr

NEW JERSEY

3 2nd Street, Suite 201 Jersey City, NJ,
07302 United States of America

T +1 646 869 23 88

E info@ironsphere.com