

2019 | Faaliyet
Raporu



İçindekiler

1	4	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
	5	Bağımsız Denetçi Raporu
	7	Kron Hakkında
	8	Kurumsal Şirket Profili
	8	Kron Sermaye ve Ortaklık Yapısı
	9	Değerler
	9	Sürdürülebilirlik
	10	Kron'dan Satır Başları
2	11	2020'ye Bakış
	12	Genel Müdür Mesajı
	13	2019'a Bakış
3	14	2019 Faaliyetleri
	15	Raporun Dönemi
	15	Kurumsal Künye
	16	Faaliyet Konusu
	16	Şirket Hakkında Özet Bilgi
	17	Ürünler
	26	ARGE Faaliyetleri (2019)
	27	Satışların Gelir Tipine Göre Dağılımı
4	28	Sosyal Sorumluluk ve Çevre Bilinci
5	30	Kron Yönetim Kurulu
	31	Yönetim Kurulu
	31	Komiteler
	32	Kron Yönetim Kurulu
	33	Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri
	35	Yöneticiler
	36	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı

İçindekiler

6

- 38 Kurumsal Yönetim
- 39 Yatırımcı İlişkileri Bölümü
- 40 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı
- 40 Genel Kurul
- 40 Oy Hakları ve Azınlık Hakları
- 40 Kar Dağıtım Politikası
- 40 Payların Devri
- 41 Şirket Bilgilendirme Politikası
- 41 Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği
- 41 Faaliyet Raporu
- 42 Menfaat Sahiplendirme Bildirgesi
- 42 İnsan Kaynakları Politikası
- 42 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk
- 42 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
- 43 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
- 43 Yönetim Kurulunun Komiteleri'nin Çalışma Esasları Ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
- 43 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması
- 43 Şirket Faaliyetlerinin Önemli Ölçüde Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri
- 43 Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
- 43 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar
- 44 Şirketin Stratejik Hedefleri
- 44 Yönetim Kuruluna ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
- 44 Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
- 45 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 57 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Hissedarlarımız,

2019, Kron'un toplam gelirlerini %66, net kârını ise %145 artırdığı başarılı bir yıl oldu. 2019 yılı finansal rakamları, Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetçi Raporu yoluyla tüm detayları ile görüşlerinize sunulmuştur. Ben burada bu rakamlarla ilgili konuşmak yerine sizlere, stratejik hedeflerimiz ve geleceğe yönelik vizyonumuzdan söz etmek istiyorum.

Geleceğe çok umutla bakmamızı sağlayan iki unsuru öncelikle sizinle paylaşmak istiyorum. Bunlar; yönetim ve teknoloji geliştirme alanlarında üstün yetenekli ve özveri ile çalışan vizyon sahibi çalışma arkadaşlarımızın varlığı ile şirketimizi yeniden yapılandırarak, oluşturduğumuz kıvrak, esnek, pazara ve teknolojik gelişmelere hızla cevap üreten bir organizasyon yapısıdır.

Sahip olduğumuz bu unsurların verdiği cesaretle kendimize çok zor hedefler koyduk. Bu hedefleri paylaşmadan önce sizlerin de çok iyi bildiği pazar dinamiklerine göz atmamız gerekiyor.

Faaliyet raporundan gördüğünüz gibi siber güvenlik ürünlerimizin geliri toplam gelirlerimizin %56'sına ulaştı. Bu bakımdan dünyadaki siber güvenlik pazarlarındaki hareketlilik bizi çok heyecanlandırıyor. 2020 yılında toplam pazarın 161 milyar dolar olacağı tahmin ediliyor. Bizim içinde olduğumuz yetkili hesap yönetimi (PAM) piyasası ise 2.7 milyar dolar civarında olacak. Bu pazarın yarısı ise Kuzey Amerika'da oluşacak. Doğal olarak ülkemizdeki pazarda da hızlı bir büyüme bekliyoruz ve bu pazardan da önemli bir pay almayı hedefliyoruz. İç piyasa ile birlikte bizi 2019 yılı sonuçlarından çok daha yukarılara taşıyacak olan pazarlar Kuzey Amerika ve küresel pazarlar olacaktır.

Kendimize koyduğumuz bizi zorlayacak, çok çalışmamızı gerektiren iki hedefimiz var. Bunlar; önümüzdeki 5 yıl içerisinde PAM üreticileri içerisinde dünyada ilk 5 firmadan birisi olmak ve gelirlerimizin %80'inini yurt dışı müşterilerden elde etmek.

Bu hedeflere ulaşmanın yolu, güçlü bir ekibe sahip olarak çok yoğun AR-GE faaliyetleri ile rekabetçi ürünler yaratarak, etkin bir şekilde satış ve pazarlama yapmaktan geçiyor. Daha önce bir çok vesile ile sizlerle paylaştığım gibi, AR-GE yatırımlarımız en öncelik verdiğimiz harcama kalekimizi oluşturuyor. Bu nedenle 2019 yılında AR-GE yatırımlarımızı %74 artırdık. En yüksek harcamaya ihtiyaç duyan pazarlama faaliyetlerimizi de çok dikkatli bir şekilde planlıyor ve uyguluyoruz.

Bu iki faaliyetimizin 2019 yılındaki bize maliyeti yaklaşık 5 milyon Amerikan Doları civarında olmuştur. Rakiplerimizden piyasa payı en yüksek olanının 2019 yılı AR-GE harcaması 72 milyon dolar, Satış ve Pazarlama ise 184 milyon dolar olmuştur. 72 milyon dolar AR-GE harcaması karşılığında 2 milyon dolar, 184 milyon dolar satış ve pazarlama harcaması karşılığında 3 milyon dolar ile rekabet etmek, ancak çok daha etkin ve özverili çalışma ile mümkün olacaktır. Bu iddiayı gönül veren tüm ekip arkadaşlarımla beraber yolumuzda güvenle ilerliyoruz. Çok rekabetçi ürünlerimizle müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutarak büyümemize devam edeceğiz.

Şirketimiz yüksek brüt karlılığına sahip olduğu için büyüme, net karlılığımızı artırmamızın en etkin yolu olmaktadır. Bu nedenle büyüme, finansal hedeflerimiz içerisinde ilk önceliğimizdir ve önümüzdeki yıllarda da bu önemini devam ettirecektir.

Büyümemizi sürdürülebilir kılmak, ürünlerimizin rekabet gücünü en üst seviyede tutmaktan geçmektedir. Bu bağlamda, en son teknolojilerle yaratıcı ve kaliteli ürünler yapmaya da büyüme kadar önem veriyoruz.

İzmir'de hayata geçirdiğimiz Ar-Ge Merkezimiz, bize İTÜ Teknokent ve Bilkent Cyberpark'a ilaveten en iyi mühendislerle çalışma ikemizi güçlendirmemize olanak veren önemli bir girişim olmuştur. Özellikle ürünlerimizi bulut teknolojileri ile müşterilere sunma çalışmalarımız 2019 yılında gelirlerimiz katkılar sağlamaya başladı. Buluttan sunulan servislerin dünyada ve ülkemizde hızla arttığı dikkate alındığında, bu alanda yaptıklarımız önümüzdeki yıllarda da gelirlerimizin artmasında önemli rol oynayacaktır.

Siber güvenlik pazarı tüm dünyada olduğu gibi Kuzey Amerikada da en hızlı artan segment olmayı sürdürmektedir.

Amerika Birleşik Devletleri'nde kurduğumuz şirketimiz Ironsphere, yeni ismi ve imajı ile piyasada hızla tanınmaya başlamıştır. Yeni iş birlikleri ve güçlü kadrosu ile önümüzdeki yıllarda Kron'un büyümesinde en önemli rolü oynayacağına inanıyoruz.

2019 yılının çok başarılı geçmesi, alanında en iyi niteliklere sahip çalışma arkadaşlarımızın özverili çalışmaları sayesinde olmuştur. Onlara sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum. Geleceğe güvenle bakmamızı sağlayan Kron'un çok değerli yatırımcıları ve bize güven duyan müşterilerimize de teşekkür eder, 2020 yılının daha başarılı sonuçlar doğurmasını dilerim.

Saygı ve sevgilerimle,

Lütfi Yenel
Yönetim Kurulu Başkanı



MAZARS DENGE

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1) Görüş

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklığının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1/1/2019-31/12/2019 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz. Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Topluluğun durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1/1/2019 - 31/12/2019 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 4 Mart 2020 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; topluluğun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak üzere hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, topluluğun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

HÜRRİYET MAH. DR. CEMİL BENCÜ CAD. HAK İŞ MERKEZİ No:2 K:1 ÇAĞLAYAN 34403 KAĞITHANE - İSTANBUL
TEL: (0212) 296 51 00 - FAKS: (0212) 296 51 99 - denge@mazarsdenge.com.tr - www.mazars.com.tr
TİCARET SİCİL No: 262363

DENGE BAĞIMSIZ DENETİM SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.



MAZARS DENGE

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Topluluğun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Topluluğun denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir. Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Aziz Murat Demirtaş'tır.

DENGE BAĞIMSIZ DENETİM SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

MAZARS Üyesi



Aziz Murat Demirtaş, SMMM
Sorumlu Denetçi
4 Mart 2020

İstanbul, Türkiye

HÜRRİYET MAH. DR. CEMİL BECİD CAD. HAK İŞ MERKEZİ NO:2 K:1 ÇAĞLAYAN 34403 KAĞITCIHANE - İSTANBUL
Tel: (0212) 296 51 00 - Faks: (0212) 296 51 99 - denge@mazarsdenge.com.tr - www.mazars.com.tr
Ticaret Sicil No: 262368

DENGE BAĞIMSIZ DENETİM SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

Bölüm 1 | Kron Hakkında

Kurumsal Şirket Profili

Kron, telekomünikasyon operatörlerinin, servis sağlayıcıların, finans kurumlarının ve büyük işletmelerin operasyonel verimlilik ve siber güvenlik ihtiyaçlarına yönelik yüksek teknoloji çözümleri üretmektedir. Günümüzde tüm kuruluşların en güncel konusu haline gelmiş bulunan dijital dönüşüm hedeflerine ulaşmak için ihtiyaç duyulan altyapı, işletme ve güvenlik sorunlarına yenilikçi yaklaşımlar getiren Kron, ürün ve hizmetlerini tüm dünyada pazarlamaktadır. Müşterisine yakın olma, onu iyi anlama ve hizmetlerini zamanında sunabilme hedefleri doğrultusunda global dünyadaki lokasyonlarını artıran Kron şu anda İstanbul, Ankara, İzmir, New Jersey, ve Islamabad'da yer alan ofisleri ile faaliyetlerini yürütmektedir.

Yüksek teknoloji şirketi olan Kron, katmansız bir organizasyon yapısı içerisinde, takım ruhu ile çalışan deneyimli ve yetkin mühendis ve araştırmacılardan oluşmaktadır. Şirket, dünyada yaşanan yeni nesil teknolojiler geliştirme yarışında, stratejik olarak insanı öncelikli değer olarak belirlemiştir ve özgürlükçü ve esnek bir ortamda ürettiği ürünlerle başarılı projelere imza atmaktadır. Faaliyetlerinde hız, güvenilirlik, esneklik, çeviklik ve kalite dengesini mükemmelleştirmeye çalışan Kron, yüksek teknolojiye sahip ürünler yaratma hedefini sağlamak için, inovasyon ve pazar gerçeklerini bir potada eriterek derinlemesine ve enlemesine analizler yapabilen kadrolarını, devamlı olarak yenilemekte ve geliştirmektedir.

Kron Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kron'un ödenmiş sermayesi 14.268.513 TL olup her biri 1 TL kayıtlı nominal bedeldeki 14.268.513 adet hisseden oluşmaktadır.

Şirketin 31 Aralık 2019 tarihli sermaye dağılımı aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar	Hisse Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Payı
NETAŞ Telekomünikasyon A.Ş.	A	1.426.852	10,00%
Lütfi Yenal	B	4.057.780	28,44%
Halka Açık Kısım	B	8.783.881	61,56%
TOPLAM		14.268.513	100,00%

Bağlı Ortaklıklar:

Şirket Ünvanı	Merkezi	İştirak Oranı
Ironsphere Inc.	New Jersey - ABD	100 %
Kron Telecommunication Technologies (Private) Limited	İslamabad-Pakistan	100 %

Değerler

Kurum kültürünün temel yapı taşı olan Kron değerlerinin tüm paydaşlar tarafından benimsenmesi oldukça önem arz etmektedir.

Kron çalışanları değerler ve şirket ortak yetkinlikleri üzerinden birbirlerini 360 derece değerlendirme metoduyla yılda üç kez değerlendirip geri bildirimde bulunmaktadır. Bu değerler şirket işe alım sürecinde de aktif olarak kullanılmakta olup süreçlerimize dahil olan her aday bu doğrultuda değerlendirilmektedir.



Sürdürülebilirlik

Kron'un sürdürülebilirlik stratejisi, sürdürülebilirliğin ekonomik, sosyal sorumluluk ve çevre bilinci boyutlarını içermektedir.

Sosyal sorumluluk ve çevre bilinci konuları faaliyet raporumuzun içerisinde ayrı başlıklarla yer almaktadır.

Ekonomik sürdürülebilirlik ise, Kron'un içinde bulunduğu iş kolu açısından bakıldığında ağırlıklı olarak insan boyutunun ağırlığı ile ortaya çıkmaktadır. Çalışma arkadaşlarımızın, gelecekte aramıza katılacak gençlerimizin, paydaşlarımızdaki çalışanların, güçlü temel eğitim almış, ömür boyu öğrenimi benimsemiş, daima kendini geliştiren, çok kültürlü ortamlarda çalışma yeteneği olan, etik değerleri gelişmiş bireyler olmaları ekonomik sürdürülebilirlik açısından olmazsa olmaz unsurlardır.

Teknolojik alandaki yetkinliklerin yanı sıra iletişim, satış ve pazarlama, uluslararası iş yapabilme, farklı ortam ve coğrafyalarda çalışabilme özellikleri, ekonomik önceliklerimizde öne çıkmaktadırlar. Stratejimizde bu yetkinlikleri geliştirme faaliyetleri yer almaktadır.

Kron, bir yandan da dünyanın değişik ülkelerinde ofisler açarak ve farklı ülkelerde yetişmiş farklı kültürlere sahip uzmanları bünyesine katarak zengin bir kültürel ortamı oluşturmanın avantajlarından yararlanmaktadır.

Kron için ekonomik sürdürülebilirlik kendi bünyesinde olmayanlar da dahil olmak üzere insana yapılan yatırımlardır.

Kron'dan Satır Başları 2019 Yılında Öne Çıkan Faaliyetlerimiz

- Gelirlerimiz 2019 yılı içerisinde %66 oranında artmıştır.
- 2019 yılında net kârımız bir önceki yıla göre %145 artış göstermiştir.
- Yurtdışı gelirlerimiz %42 yükselmiştir.
- Satışlarımız içerisinde lisans gelirlerimizin oranını %76 olarak gerçekleştirmiştir.
- Artan siber güvenlik ihtiyaçları doğrultusunda Siber Güvenlik ürün satışlarımız %56 oranında artmıştır.
- Alanında yetkin ve uzman kadromuz %31 büyümüştür.
- Siber güvenlik alanında sektöre yön veren Gartner ve IDC'nin yanı sıra Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi kapsamında ICWC'nin (International Cyber Warfare and Security Conference) düzenlediği etkinliklere sponsor olarak katılım sağlanmıştır.
- Kron, kamu alımlarında avantaj sağlayacak "Yerli Malı Belgesi"ni yazılım ürünleri için İstanbul Sanayi Odası'ndan alan ilk şirket olmuştur.
- Gartner Müşteri Memnuniyet (Gartner PeerInsights) değerlendirmesinde Single Connect ürünümüz 5 üzerinden 4.8 olarak en iyiler arasında yer almıştır.
- Türkiye'nin en hızlı büyüyen teknoloji şirketlerinin belirlendiği Deloitte Teknoloji Fast 50 Türkiye Programı'nda ikinci kez ödüllendirilerek, Türkiye'nin en hızlı büyüyen ilk 50 şirketinin arasında yer aldık.



Gelirlerimiz
%66 arttı



Satışlarımız içerisinde
lisans gelirlerimiz;
%76 oldu



Yıl sonu net kârlılığımız
%145 arttı



Satışlarımız içerisindeki
Siber Güvenlik Ürünlerinin
payı %56 oldu



Yurtdışı gelirlerimiz
%42 yükseldi



Çalışan sayımız
%31 arttı

Bölüm2

2020'ye Bakış



Genel Müdür Mesajı

Değerli Hissedarlarımız, Müşterilerimiz, İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarım,

2019 yılını satış rakamları, pazar büyüklüğü ve kadro bakımından istikrarlı büyümemizi sürdürdüğümüz başarılı bir yıl olarak geri de bıraktık. 2019'da yurt içi satışlarımızı %84, yurt dışı satışlarımızı ise %42 oranında artırarak toplam ciromuzda bir önceki seneye göre %66 oranında bir artış sağladık. Bu satış rakamlarıyla net sene sonu karlılığımızı %145 oranında artırarak finansal dönemi hedeflerimiz doğrultusunda başarıyla tamamladık. Çalıştığımız müşteri sayımızı %70 oranında büyütürken, kadromuzu güçlendirerek en değerli varlığımız olan ekibimizi %31 oranında genişlettik. Özellikle Türkiye'nin yazılım ve yüksek teknoloji alanındaki gelişmesine katkı sağlamak hedefiyle Kasım ayında açılışını yaptığımız İzmir Ar-Ge merkezimiz ile araştırma ve yazılım geliştirme gücümüze güç kattık. Deloitte tarafından son dört senelik net satış gelirlerinin büyüme oranına göre belirlenen Türkiye'nin en hızlı büyüyen teknoloji şirketleri arasında ikinci defa yer alarak istikrarlı büyümemizi ödüllendirmiş olduk.

2019 yılında yeni pazarlama stratejilerimiz çerçevesinde kurumsal iletişim ve diğer pazarlama operasyonlarımıza hız ve öncelik vermeye başladık. 2020 yılında özellikle yurt içi piyasada ürün ve marka değerimizi ön plana çıkararak çalışmalarımız artarak devam edecek.

Yetkili Hesap Erişim Güvenliği alanındaki Single Connect ürünümüzün alanında kendini ispat ederek rakiplerinden daha üstün özellikler sunması ve müşterilerimizden gelen olumlu dönüşler doğrultusunda hem kamu, hem de özel sektörde bir çok yeni ve önemli müşterimizle çalışmaya başladık. Single Connect satışlarımız dolar bazında bu sene %42 oranında yükselmesi bizleri gururlandırıyor. Bu alandaki pazar payımız hem yurt içi, hem de yurt dışında 2020'de hızlanarak artmaya devam edecektir.

Ağ ve Servis Kalite İzleme ürünümüz Quality Assurance (QA), ile hali hazırda Türkiye'deki 3 büyük telekom operatörünün şebekelerindeki servis kalitesini izliyoruz. 2019 yılı içerisinde aldığımız projeler ile bu alandaki kazanımlarımızı katlayarak artırdık.

Abone Doğrulama ve İzleme sistemimiz Marta AAA ile şu an Türkiye'deki 4 operatörde bu alandaki tek üretici olarak çalışmalarımıza devam ediyoruz, 2019 yılı içerisinde Türk Telekom ile başladığımız proje ile birlikte bu alanda Türkiye'de tek olduğumuzu gösterdik.

Bulut tabanlı kablosuz ağ çözümümüz Single-Fi pazara sunulmaktadır ve şuan binlerce noktada konumlandırmakta olup her geçen gün artan servis noktasıyla hızlanarak genişlemeye devam edecektir.

Ağ ve Altyapı izleme ürünümüz Single Monitor ile 2019 yılı içerisinde çok değerli referans projeler aldık, 2020 yılında bu alandaki proje sayımızı artırmayı hedefliyoruz.

2020 yılında yenilikçi teknolojiler ile ürünlerimizi güçlendirmeye devam edeceğiz, bulut tabanlı servisler, ürünlerimizin sanallaştırması, veri erişim güvenliği, dinamik veri maskeleyme konuları yatırım yapacağımız alanlardan olacak. 2020 içerisinde öncelikle Türkiye'deki güçlü varlığımızı sürdürerek küresel üretici olma vizyonumuz doğrultusunda emin adımlar atmaya devam edeceğiz.

2019 yılını başarıyla tamamlanmış Kron ekibinden güven ve desteğini eksik etmeyen ve daima gücümüze güç katan hissedarlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve bu ekibin ve başarının en değerli parçası olan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Mete Sansal
CEO



2020'ye Bakış

Kron 2020 yılında,

- Bulut ve Sanallaştırma Teknolojileri alanlarında ulaştığı teknolojik yeteneklerini tüm ürünlerinde ticarileştirerek yeni gelir kalemleri oluşturmayı,
- Veri Güvenliği, Dinamik Veri Maskeleye, işletim sistem seviyesinde ajanlı yetkili hesap yönetimi konularındaki yeteneklerini geliştirerek Yetkili Hesap Erişim Güvenliği alanındaki pazarını büyütme,
- İç pazarda Single Monitor ürünlerimizi daha etkin pazarlayarak servis sağlayıcı pazarının yanı sıra kamu ve kurumsal pazardaki gelir alanlarını genişletmeyi,
- Portföyündeki tüm ürünleri küresel birer ürün olarak konumlayıp dış piyasalarda da satmak üzere yoğunlaşmayı,
- Toplam satışlar içerisindeki yurt dışı satış oranını artırmayı,
- Ülkemizde bilgi güvenliği konusunda tanınan ve hizmetlerinden yararlanan bir kurum haline gelmeyi, kamu ve özel kuruluşlarla iş birliklikleri yaparak, ülkemizin bilgi güvenliğinin etkin hale gelmesine ürünleri ve alan bilgisiyle katkı sağlamayı,
- Teknolojik alanda ulaştığı başarılı seviyeyi daha da geliştirirken, küresel pazarda daha etkin olmak üzere satış ve pazarlama ekibinin yetkinliklerini güçlendirmeyi, bu alanda bilgi ve deneyim sahibi yeni takım arkadaşları bünyeye katmayı,
- Küresel rakiplerinden daha üstün ürünler yaratarak, iç ve dış pazarlarda ticari başarılar elde eden örnek şirket olmayı hedefliyor.

Bölüm 3 | 2019 Faaliyetleri



Raporun Dönemi

Bu rapor, Kron'un 01 Ocak 2019 – 31 Aralık 2019 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsamaktadır.

Kurumsal Künye

Ticaret Ünvanı:

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri Anonim Şirketi:

Merkez Adresi:

İ.T.Ü. Ayazağa Yerleşkesi, Kuru Yolu, ARI-3 Binası,
No:B-401, 34467, Maslak - İSTANBUL
T: 0 212 286 5122; F: 0 212 286 5343

Ankara Şube:

Bilkent Cyberpark, C-Blok, K:3, No:321, Bilkent - ANKARA

İzmir Şube:

Akdeniz Mah. 1353 Sk. Armesa İş Merkezi No:2 Kat:1 Konak - İZMİR

Ironsphere Inc.

3 2nd Street Suite 201, Jersey City, NJ, 07302, USA

Ticaret Sicil No : 547587

İnternet Adresi : www.kron.com.tr

E-Posta Adresi : yatirimci@kron.com.tr

İşlem Gördüğü Borsa : Borsa İstanbul A.Ş.

Borsaya Kote Olma : 27 Mayıs 2011

Tarihi İşlem Sembolü : KRONT

İşlem Gördüğü Pazar : Ana Pazar

Faaliyet Konusu

Kron, telekomünikasyon servis sağlayıcılarının ve büyük işletmelerin bilgi teknolojileri ve bilişim ihtiyaçlarına yönelik yüksek teknoloji yazılım ürünleri tasarlamak ve geliştirmek amacı ile faaliyet göstermektedir.

Yıldan yıla düzenli artan İnternet kullanımı akıllı telefonların da hızlı yaygınlaşmasıyla da katlanarak büyümekte, mobil uygulamalar da telekomünikasyon ve bilişim sektörlerinin ana motoru haline dönüşmektedir. Akıllı telefonlardan akıllı uygulamalara doğru yaşanan bu dönüşüm telekom servis altyapısında da radikal değişikliklere sebep olmaktadır.

Akıllı uygulamaların yansırı, chipsetlerin ve küçük bilgisayarların maliyetlerinin düşmesi, IoT (İnternet of Things – Nesnelere İnterneti) teknolojilerinde ve dijitalleşme konularında çok kuvvetli itici güçler oluşturmaktadır ve bu trend ivmelenecek büyümektedir. Akıllanan uç noktalar, yeni iş modellerini, yeni gelir ve servis modellerini tetiklemektedir. Bu nedenle, endüstri tarihinin gördüğü en hızlı dönüşümlerden biri yaşanmaktadır.

Bu gelişmelere paralel olarak, son kullanıcı davranışlarında sadakatten fırsatçılığa bir kayma net olarak gözlenmektedir. Kullanım deneyimi, servis sürekliliği, çağrı merkezi hizmeti, aktivasyon süresi gibi konular hassas stres noktaları olarak kendini göstermeye başlamıştır.

Bulut servisler ise paralelde OTT servis sağlayıcıları ile telekom servis sağlayıcıları arasındaki mücadeleyi daha da zorlaştırmaktadır.

Bulut servislerinin geleceğinin ve buna bağlı gelir modellerinin hızla netleşmesine rağmen, global ölçeklenemediği durumlarda henüz tam anlamıyla güvenilir bir halde değildir.

Artan güvenlik ihtiyaçları, siber saldırılar, kanun ve yönetmelik gereklilikleri de diğer önemli motivasyon noktalarını oluşturmuştur.

Tüm bu karmaşık ve değişken ortam Kron'un müşterilerinin daha yüksek teknoloji içeren yenilikçi ürünlere olan ihtiyacını artırmıştır.

Kron, Türkiye'nin yanı sıra, başta gelişen piyasalar olmak üzere, yukarıda belirtilen alanlara sağladığı ürünlerini tüm dünyada pazarlamaktadır.

Kron, rekabetçi teknoloji vizyonuyla, Türkiye'de geliştirilen teknoloji ile küresel bir şirket olma hedefi doğrultusunda çalışmalarını yürütmektedir. Kron'un geliştirdiği yüksek teknoloji ve mühendislik gerektiren ürünler, TÜBİTAK tarafından desteklenmektedir.

Kron'un 13 yıldır iletişim teknolojilerinde yaptığı inovasyonlar, Vodafone, Turkcell, Türk Telekom, Etisalat gibi dünya telekom devlerinin altyapılarında kritik noktalarda konumlandırılmıştır. Bu ürünler milyonlarca İnternet kullanıcısının genişbant İnternet deneyimini zenginleştirmiş ve güvenli bir altyapıdan hizmet alınmasını sağlamıştır.

Şirket Hakkında Özet Bilgi

Kron, 2007 yılında kurulmuş bir yüksek teknoloji şirkettir. İnternet teknolojileri odaklı büyük işletmelerin Servis Aktivasyonu, Kalite Güvence Sistemleri, İCT Erişim Kontrol Sistemleri, Yeni Nesil Loglama, Yüksek Performanslı Gerçek Zamanlı Veri İşleme, Yeni Nesil Güvenlik ve Denetim (Audit) alanlarındaki ihtiyaçlarına yönelik ileri teknoloji yazılım ve donanım ürünleri üreten Kron, bu ürünlerin entegrasyonunu da gerçekleştirmektedir. Şirket, İCT (Information and Communication Technology) pazarının ihtiyaçlarına cevap veren etkin çözümleri ve Tier-1 servis sağlayıcılar ile düzenleyici kurumlar dâhil dünyadaki İCT pazarındaki hedef müşterilerine yarattığı katma değer sayesinde hızlı bir büyüme süreci içerisinde. Yazılım geliştirme ve proje yönetimi alanlarındaki bilgi birikimi ve yenilikçi yaklaşımlarıyla Kron'u pazardaki büyük oyuncular açısından tercih edilen bir üretici konumuna getiren, yetkin ve deneyimli mühendislerden oluşan Kron ekibi, şirketin temel rekabet gücünü oluşturmaktadır. İstanbul'daki merkezi, Ankara, İzmir, New Jersey ve İslamabad ofisleri ile Kron, telekomünikasyon sektöründeki yatırımların ürün ve çözümleri açısından giderek artan ihtiyaçların oluştuğu Asya-Pasifik, Avrupa ve Amerika'daki pazarlara erişim açısından uygun bir konuma sahiptir.

Ürünler

Kron'un sektöre sunduğu yenilikçi ürünler aşağıda sıralanmaktadır.

Single Connect™

Yetkili Hesap Erişim Güvenliği Platformu Yetkili Hesaplarınız Kontrol Altında

GENİŞ ÜRÜN GAMI

Single Connect, kurumsal organizasyonların iç ve dış siber güvenlik tehditlerine karşı Kron tarafından geliştirilmiş kullanıma hazır geniş kapsamlı modüllere sahip yetkili hesap erişim güvenliği platformudur.

Single Connect, bilişim altyapı sistemlerindeki tüm yetkili erişimleri yönetir ve veri güvenliğini sağlar.

BENZERSİZ ÖZELLİKLER

Single Connect, ayrıcalıklı ve yetkili erişim yönetimi alanında, sahip olduğu modüler yapısı ve ajansız mimarisi sayesinde çok kısa sürede devreye alınır. Gelişmiş oturum yönetimi sayesinde kötü niyetli aktiviteleri gerçekleşmeden gerçek zamanlı olarak tespit eder, önler ve kayıt altına alır.

REGÜLASYONUYUMU

Single Connect finans, enerji, sağlık, telekomünikasyon gibi regülasyonlarla düzenlenen sektörlerde yetkili hesap yönetimi alanında uyumluluğu sağlamak için gerekli kritik güvenlik araçlarını merkezi olarak sunar. ISO 27001, ISO 31000:2009, KVKK, PCI DSS, SOX, HIPAA, GDPR gibi regülasyonlara tam uyumluluk ve denetim süreçlerinde destek sağlar.

SINGLE CONNECT™ ürün ailesi modülleri



Yetkili Oturum Yönetimi

Tüm yetkili kullanıcı işlemlerini ve oturumlarını denetim altına alır



Merkezi Parola Yönetimi

Yetkili hesap parolalarının güvenliğini sağlar ve kullanımlarını kayıt altına alır



Çok Faktörlü Kimlik Doğrulama

Tüm erişim kontrollerinizde parola yanında ikinci bir kimlik doğrulama katmanı sağlar.



Veritabanı Erişim Yönetimi ve Loglama

Veri tabanı yöneticilerinin hassas ve kritik verilere doğrudan erişimlerini yetkilendirir ve kayıt altına alır



Dinamik Veri Maskeleyme

Hassas ve gizli verilerinize erişimi kaynak veriyi değiştirmeden maskeleyerek verilerin güvenliğini sağlar



TACACS+ / RADIUS Erişim Yönetimi

Ağ altyapınızdaki cihazlar için TACACS+ veya RADIUS protokolü üzerinden merkezi kimlik doğrulama ve yetkilendirme servisi sunar



Ayrıcalıklı Görev Otomasyonu

Kullanıcılara parola veya oturum yetkisi vermeden, iş akışlarının kritik sistemler üzerinde çalıştırır

Ürünler

Single Monitor

Ağ ve BT Altyapısını İzleme Platformu Şebekenizi Uçtan Uca Kesintisiz Takip Edip Kontrol Altına Alın

GENİŞ ÖRÜN GAMI

Single Monitor, kurumsal şirketlerin ve Telekom servis sağlayıcılarının, ağ ve BT altyapılan üzerindeki performans, konfigürasyon ve değişim yönetimi, şebeke üzerindeki canlı trafik analizi, alarm ve olay yönetimi için gereksinim duyduğu tüm özelliklere sahiptir.

BENZERSİZ ÖZELLİKLER

Single Monitor, ağ ve BT alt yapınızın performansını izlemenizi, hataları gerçek zamanlı olarak tespit ederek gidermenizi ve aksaklık süresini azaltmanızı sağlayan, kapsamlı ağ ve BT altyapısı izleme ve analiz yetenekleri sunan bir platformdur. Esnek mimarisi ile farklı altyapı üreticileri ile uyum içerisinde çalışır.

KESİNTİSİZ İZLEME

Single Monitor gelişmiş izleme adaptör desteği sayesinde ağ ve BT altyapınızdaki farklı bileşenlerin (servisler, uygulamalar, veri tabanları, sunucular, işletim sistemleri, ağ ekipmanları, sensörler vb.) durumunu tek noktadan anlık, kesintisiz ve uçtan uca izler. Anlık ve geçmişe dönük durum ve performans raporları sunar.

SINGLE MONITOR ürün ailesi modülleri



Ağ ve BT Altyapı Performans Yönetimi
Altyapı kaynaklarınızın performans,
kullanım ve kapasite yönetimini sağlar



Konfigürasyon Yönetimi
Cihazlarınızın yapılandırma yedeklerini
arak karşılaştırmalar ile farklılıkları
tespit etmenizi sağlar



Ağ Trafik Analizi Modülü
Hangi kullanıcının veya uygulamaların
hangi seviyede bant genişliğini kullandığını
tespit etmenize yardımcı olur



Alarm ve Olay Yönetimi
Sorunları kolayca tespit ve analiz etmenizi,
problemin kaynağını bulmanızı sağlar



Otomatik Keşif Modülü
Altyapınızdaki cihaz ve sunucularınızı
otomatik olarak keşfederek izlemeye alır

Ürünler

Marta AAA

Abone Doğrulama ve Yetkilendirme Platformu Doğru ve Güvenli Doğrulama

NEDİR?

Marta AAA sunucusu, ağ kaynaklarına erişim için abone doğrulama, yetkilendirme yapan, faturalandırma için gerekli verileri oluşturup ilgili sunuculara aktaran bir ağ yazılımıdır. Ağ kaynaklarının doğru ve güvenli şekilde abonelere sunulmasını sağlar. Marta gelişmiş politika yetenekleriyle müşteri gruplarına göre ayarlanabilen hız profilleri, bant genişliği ve kota hizmetleri sunmaktadır.

NASIL ÇALIŞIR?

Marta AAA Radius protokolü kullanır. Ağ cihazlarının yaygın olarak desteklediği Radius protokolü sayesinde ağ cihazlarıyla haberleşerek AAA özelliklerinin kullanılmasını sağlar.

FAYDALARI NELERDİR?

Servis sağlayıcısının, sürekli gelişen ve değişen müşteri gereksinimleri doğrultusunda, sunduğu servisleri ve satış politikalarını güncellemeleri gerekmektedir. Marta AAA farklı satış politikalarının hızlıca hayata geçirilmesi için önemli bir yardımcıdır. Farklı Faturalama yöntemleri için destek sağlar.

Ürünler

CG LOGGER

Servis Sağlayıcı Trafik Loglama Çözümü Kesintisiz, Güvenli, Yüksek Kapasiteli Loglama (CGL - Carrier Grade Logger)

NEDİR?

CG Logger, canlı trafik verisi üzerinden oluşan kayıtları kayıpsız bir şekilde yakalanarak saklanmasını sağlar. Servis sağlayıcısının, oluşan milyonlarca son kullanıcı kaydını, özelleşmiş mimarisi sayesinde yüksek kapasiteli donanım ve farklı yazılım ihtiyaçlarına gerek duymadan saklayabilmelerine imkân sağlar.

NASIL ÇALIŞIR?

CG Logger, saniyede milyonlarca kaydı işleyebilme ve veri zenginleştirme yeteneklerine sahiptir. Gelişmiş in-memory korelasyon yetenekleri sayesinde çok yüksek kapasiteli loglama ihtiyaçlarında dahi sorunsuz çalışmaktadır. Veri saklama tarafında sunduğu sıkıştırma teknikleri ile servis sağlayıcılara depolama gereksinimleri bakımından da avantajlar sağlar.

FAYDALARI NELERDİR?

Servis sağlayıcılarının uymakla yükümlü oldukları regülasyonlar ile tam uyumlu loglama ve veri zenginleştirme seçenekleri sunar. Oluşabilecek yeni regülasyon ihtiyaçlarını servis sağlayıcılarının taleplerine göre karşılar.

Ürünler

QUALITY ASSURANCE

Ağ İzleme ve Servis Kalitesi Ölçüleme Platformu Şebeke Performansına Güç, Kalitesine Güvence Katın

GENİŞ ÜRÜN GAMI

Kron Quality Assurance, kurumsal organizasyonların bilgi ve iletişim altyapılarındaki farklı servis ve hizmetlerin kalitesini, uçtan uca servis performansını, QoS ve SLA değerlerini ölçebilen probe tabanlı, dağıtık mimariyi destekleyen telekom ölçekli bir çözümdür. QA, sahip olduğu aktif probe teknolojisi ile altyapı üzerinde herhangi bir noktanın gözüyle uçtan uca test ölçümleri yapabilir.

BENZERSİZ ÖZELLİKLER

Dağıtık probe altyapısı üzerinden gerçekleştirdiği sentetik trafik üzerinden müşteri deneyimini ölçerek performans düşüşlerini ve kesintileri bilgilendirir ve raporlar. IP, IPTV, VOIP, WEB gibi farklı servislerin kalite metriklerini tek çatı altında toplayarak işletmelere uçtan uca servis kalitesi görünürlüğü sağlar.

YENİLİKÇİ MİMARİ

Patentli aktif probe teknolojisi ile Kron QA çözümü ağ işletmecilerine ve servis sağlayıcılara binlerce testi hem tek noktadan hem de şebeke üzerinde dağıtılmış yüzlerce probe üzerinden ölçüm standartlarına göre yapmalarını sağlar. Yeni servislerin devreye alınması ile oluşacak yeni test ihtiyaçları platform üzerinde kısa sürede devreye alınabilir.

QUALITY ASSURANCE

ürün ailesi modülleri



IP Kalite Takip Modülü (IPQM – TWAMP/OWAMP)

L3 ağ altyapılarında gecikme, jitter, paket kaybı, MOS, ulaşılabilirlik, servis kesinti süresi gibi kalite metriklerinin ölçümünü yapar.



İnternet Hizmetleri Kalite Takip Modülü (ISQM)

İnternete bağlanma ve IP alma süresi, maksimum indirme ve yükleme hızları, DNS sorgu süreleri ve web sayfası açma süresi gibi internet erişim kalitesine yönelik metrikler toplar. ETSI EG 202 057-4 ile uyumludur.



Ağ Hizmetleri Kalite Takip Modülü (NSQM)

Son kullanıcı tarafından algılanan hizmet erişim kalitesini ölçer. Web sayfası açma, DNS erişimi, Video(IPTV) ve Eposta servisleri, FTP gibi uygulama ve protokol seviyesindeki testleri gerçekleştirir.



Video ve Ses Kalitesi Skorlama Modülü (VQM)

Altyapınız üzerinden taşınan ses ve video servisinizin son kullanıcı tarafından algılanan kalite skorlamasını yapar.



Hız Ölçüm Cihazı (Speedtest probe)

Yönetim arayüzü kendi üzerinden gelen taşınabilir hız ölçüm cihazı bağlandığı noktadan hız testi yaparak sonuçlarını raporlar. Sabit ve 3G/4G bağlantı desteği mevcuttur.

Ürünler

Secure Single-Fi

Bulut Tabanlı Kablosuz Ağ Çözümü
Bulut Teknolojisi ile Hızlı, Güvenilir,
Kolay Kablosuz Ağ Deneyimi Sunun

FARKLI İŞ MODELLERİ

Single-Fi, mevcut olan Wi-Fi şebekelerinin birbirine bağlanması, lokasyon veya reklam entegrasyonu gibi yenilikçi yönleri ile farklı iş modellerinin ve yeni gelir modellerinin kullanılmasını sağlar.

BENZERSİZ ÖZELLİKLER

Single-Fi, kesintisiz, güçlü ve hızlı özellikleri ile benzersiz bir Wi-Fi deneyimi sunarak kullanıcı memnuniyetine katkıda bulunur.

REGÜLASYONLARA TAM UYUM

Single-Fi, Wi-Fi şebekelerinin tam ve eksiksiz bir şekilde, standartlara ve regülasyonlara uygun olarak yönetilebilmesini sağlar.

Ar-Ge Faaliyetleri (2019)

Kron'un kuruluş ve varoluş felsefesinin temelini Ar-Ge oluşturmaktadır. Şirket bünyesinde Ar-Ge yaparak ortaya çıkarılan fikri hakları Kron'a ait Dünya'nın tüm pazarlarında herhangi bir müşterisine kimseden izin alma zorunluğu olmadan özgün ürünlerini satmak Kron'un ana stratejisini oluşturmuştur. Bu bağlamda;

- Kron en iyi bildiği konulara odaklanarak fikri hakları kendisine ait tekrar, tekrar satılabilen, pazarda ihtiyaç duyulan ürünler yaratır.
- Rekabetçi ürünlerini en son teknolojileri kullanarak geliştirir.
- Her ürün için bir yol haritası çıkararak, küresel rekabette, rakiplerinin önünde koşar.
- Tek bir ülke pazarı odaklanmaya yetecek bir pazar büyüklüğü oluşturamayacağı için Kron için pazar dünyada bu ürün ve hizmete ihtiyaç duyacak tüm şirketlerdir.
- Ürünlerini sektörel bazda spesifik kullanım alanlarına uyum sağlayacak şekilde konumlandırır
2019'da Ar-Ge çalışmaları mevcut ürünlere rekabetçi yeni özellikler katmak şeklinde yürütülmüştür.
- Single Connect; Telekom Operatörlerine ek olarak finans, enerji ve diğer büyük işletmelerin ihtiyacı doğrultusunda yeni özelliklere kavuşturulmuştur. Network güvenliğinin yanı sıra veritabanı ve uygulama katmanlarına erişim güvenliği de ilave edilmiştir. Ayrıca başta Amerika Birleşik Devletleri olmak üzere yerel ihtiyaçlar ve regülasyonlara uyum sağlanmıştır.
- Single Monitor; Eklenen yeni özelliklerle çok büyük ölçekteki ağların yönetiminde rakipsiz bir ürün haline gelmiştir.
- Single Fi; Wi-Fi kablosuz ağların yönetiminin bulut teknolojiler ile sağlanır hale getirilmiş, operatörlerin yatırım ve işletme maliyetleri düşürülürken, ağ ve kullanıcı güvenliğinde çok önemli iyileştirmeler sağlanmıştır.

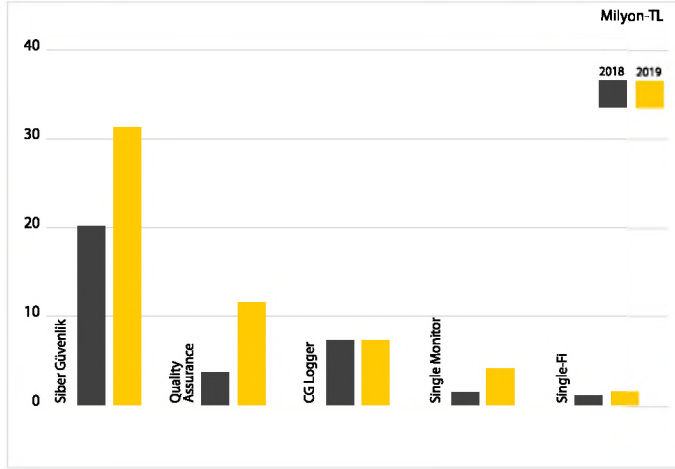
2020'de Ar-Ge çalışmaları etkin bir şekilde devam edecektir. Single Connect ürünüme

Yapay Zekâ ile Kullanıcı Davranış Analizi ve Cloud PAM özelliklerinin eklenmesi çalışmalarına öncelik verilecektir.

Single Monitor ürünüme ise MANO/NFV Yönetim özelliklerinin eklenmesi önceliklendirilecektir.

Satışların Gelir Tipine Göre Dağılımı

Kron'un 2019 ve 2018 yılına ait lisans satış gelirlerinin ürün bazında dağılımları aşağıda gösterilmiştir.



Finansal Yapıya İlişkin Bilgiler

Finansal Sonuçlar TL	31.12.2019	31.12.2018
Net Satış Gelirleri	55,862,667	33,619,668
Brüt Kâr	43,559,368	28,136,770
Faaliyet Giderleri	-36,832,988	-29,278,519
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	7,895,254	15,757,844
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	-4,024,492	-10,583,547
Faaliyet Kârı / Zararı	10,597,142	4,032,548
Finansman Giderleri	-800,103	-119,262
Vergi Öncesi Kâr / Zarar	9,797,039	3,913,286
Dönem Vergi Gelir / Gideri	-	-
Ertelenmiş Vergi Gelir / Gideri	1,320,143	616,522
Dönem Kâr / Zarar	11,117,182	4,529,808

Kârlılık Oranları	31.12.2019	31.12.2018
Brüt Kâr Marjı	78%	84%
Faaliyet Kâr Marjı	19%	12%
Net Kâr Marjı	20%	13%

Özet Bilanço TL	31.12.2019	31.12.2018
Toplam Dönen Varlıklar	42,666,427	31,820,099
Nakit ve Nakit Benzerleri	6,013,700	7,915,641
Ticari Alacaklar	33,646,805	20,902,700
Maddi Varlıklar (Net)	5,171,645	808,913
Maddi Olmayan Duran Varlıklar (Net)	21,924,634	17,588,444
Toplam Varlıklar	76,987,890	55,332,585
Kısa Vadeli Finansal Borçlar	8,198,384	5,511,474
Öz kaynaklar	51,678,075	41,668,657

Likidite Oranları	31.12.2019	31.12.2018
Cari Oran	1.92	2.40
Likidite Oranı	1.88	2.31

Finansal Yapı Oranları	31.12.2019	31.12.2018
Öz kaynaklar / Pasif Toplamı	67%	75%
Kısa Vadeli Yükümlülükler / Pasif Toplamı	29%	24%
Uzun Vadeli Yükümlülükler / Pasif Toplamı	4%	1%

Bölüm4 | Sosyal Sorumluluk
Ve Çevre Bilinci

Sosyal Sorumluluk ve Çevre Bilinci

Sosyal Sorumluluk

Kron'un en büyük varlığı elindeki fikri haklar ve bunları üreten genç ve dinamik araştırmacıları ve mühendisleridir. Bu bağlamda, orta gelir çıkmazına girmiş ülkemizde hem ülkemizin kalkınması hem de bireylerin daha iyi yaşam koşullarına ulaşması, yüksek katma değerli ürünler üretmekten geçmektedir.

Bu bilinç içerisinde hareket eden şirketimiz bilgi ve teknoloji üretimi ve endüstriye uygun mühendislerin yetişmeleri konusunda üniversitelerle yakın iş birliği içerisindeyiz. Bu nedenlerle Kron, çalışma mekanlarını İstanbul Teknik Üniversitesi ve Bilkent Üniversitesi kampüslerindeki teknoparklarda kurmuş, İzmir'de Ar-Ge Merkezi'ni faaliyete geçirmiştir. İş birliği bu iki güzide üniversitenin dışındaki üniversitelerle de devam etmektedir.

Bir yandan üniversitelerdeki uzman ve akademisyenlerle teknoloji geliştirmede iş birliği yaparken diğer yandan mühendislerin iyi bir şekilde yetişmesi için de gayret etmektedir. Kron, 2019 yılında çalışan sayısının %10'u oranında stajyer almış ve üniversitelerle olan iş birliklerini geliştiren adımlar atmıştır.

Her yıl Genç Yetenek Projesi kapsamında üniversitelerin ilgili bölümlerinde çeşitli sunumlar yapılmakta ve öğrencilerle bir araya gelinmektedir. Bir değerlendirme sürecinin sonunda, belli sayıdaki öğrenci Kron Akademi bünyesinde eğitim almaya hak kazanmakta ve gençlerimiz endüstriye daha iyi hazırlanmalarını sağlayan etkili bir eğitim programından faydalanmaktadır.

Sektör derneklerindeki üyelikleriyle de çeşitli faaliyetlere katılmakta olan Kron, ekosisteme önemli katkılar sağlama yolundaki çabalarına yoğun bir şekilde devam etmektedir.

Çevre Bilinci

Tüm faaliyetlerinde çevre bilincini ön planda tutan Kron, yüksek performanslı sistemler üreterek çok miktarda verinin en optimum şekilde işlenmesini sağlayan teknolojiler geliştirmektedir. Bu teknolojiler doğrultusunda, performans optimizasyonunun doğal bir sonucu olarak, CPU/işlemci kullanımı düşmektedir.

CPU, bir bilgisayar sistemi içerisinde en çok enerji harcayan unsur olduğundan, bu konuda yapılan iyileştirmeler, verimliliğe sağlanan katkılar nedeniyle, küresel ısınmayla savaşmaktadır.

Bu gelişme, küresel olarak insanlığa ve doğaya çevresel faydalar sağlamaktadır. Kron, teknolojilerini yeşil enerjiyi hedefleyerek tasarlamaktadır.

Rapor dönemi içinde, çevreye verilen zararlara ilişkin şirket aleyhine açılan herhangi bir dava bulunmamaktadır. Şirket, bilgi teknolojileri alanında faaliyet gösterdiği için çevresel etki değerlendirme raporu bulunmamaktadır.

Bölüm 5 | Kron Yönetim Kurulu

Kron Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Ana Sözleşmesi'nin 10. ve 11. Maddelerinde yetkilere haizdir. Denetim Komitesi üyeleri ise, SPK'nın Seri: X No:22 sayılı Tebliği'nin 25. Maddesi hükümlerinde açıklanan yetkilere sahip olup bu yetki ve sorumluluklar Şirket Ana Sözleşmesi, madde 12'de düzenlenmiştir. Yönetim Kurulumuz 6 üyeden oluşmakta ve görev süreleri 3 yıldır.

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi - Başlangıç Tarihi - Bitiş Tarihi	
Lütfi Yenel	Yönetim Kurulu Başkanı	25.4.2018	25.4.2021
Cemil Müjdat Altay	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	25.4.2018	25.4.2021
Mehmet İlker Çalışkan	Yönetim Kurulu Üyesi	25.4.2018	25.4.2021
Kamil Orman	Yönetim Kurulu Üyesi	25.4.2018	25.4.2021
Osman Nezih Alptürk	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	25.4.2018	25.4.2021
Prof. Dr. Kemal Cılız	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	25.4.2018	25.4.2021

Komiteler

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Adı Soyadı	Görevi
Prof. Dr. Kemal Cılız	Komite Başkanı
Mehmet İlker Çalışkan	Üye

DENETİM KOMİTESİ

Adı Soyadı	Görevi
Osman Nezih Alptürk	Komite Başkanı
Prof. Dr. Kemal Cılız	Üye

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİ

Adı Soyadı	Görevi
Osman Nezih Alptürk	Komite Başkanı
Mehmet İlker Çalışkan	Üye

Kron Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde, Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmesi amacıyla, SPK'nın yürürlükteki mevzuatına uygun olarak, denetimden sorumlu komite, kurumsal yönetim komitesi ve riskin erken saptanması komiteleri oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen, ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmayarak, görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetim Komitesi, her türlü iç ve bağımsız dış denetimin yeterli ve şeffaf bir biçimde yapılması için gerekli tüm tedbirleri almakta ve Sermaye Piyasası Mevzuatı ile verilen görevleri yerine getirmektedir. Komitenin çalışma esasları SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak belirlenmiş ve şirketin Internet sitesinde açıklanmıştır. Komite, iki bağımsız yönetim kurulu üyesinden oluşmuştur. 2019 yılı içinde 4 kere toplanmış, görev ve çalışma esaslarının belirlendiği düzenlemede yer alan görevlerini yerine getirmiştir. Yıl içinde yönetim kuruluna 4 kere bilgilendirme ve raporlama yapmıştır. Komite başkanı Osman Nezih Alptürk denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az 5 yıllık deneyime sahip bulunmaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	İcracı / İcracı Değil	Bağımsızlık
Osman Nezih Alptürk	Komite Başkanı	İcracı Değil	Bağımsız
Prof. Dr. Kemal Ciliz	Üye	İcracı Değil	Bağımsız

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemekle sorumlu olup özellikle Şirkette Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ne ölçüde uygulandığını araştırıp söz konusu ilkelerin uygulanmaması halinde bunun nedenlerini saptamak ve tam uygulamama sonucu gelişen olumsuzlukları ve çıkar çatışmalarını belirleyerek Yönetim Kurulu'na iyileştirici tavsiyelerde bulunmak ile görevlidir. Aday gösterme komitesi ve ücretlendirme komitesinin de görevlerini yerine getirmektedir. Görev ve çalışma esasları Yönetim Kurulumuz tarafından belirlenmiş, yazılı hale getirilerek kamuya açıklanmıştır. 2019 yılı içinde belirtilen görevler komite tarafından yerine getirilmiştir. Komite 2 icracı olmayan yönetim kurulu üyesinden oluşmakta, komite başkanı Prof. Dr. Kemal Ciliz bağımsız üye statüsündedir. Komite 4 kere toplanmış ve yönetim kuruluna 4 kere bildirimde bulunmuştur.

Adı Soyadı	Görevi	İcracı / İcracı Değil	Bağımsızlık
Prof. Dr. Kemal Ciliz	Komite Başkanı	İcracı Değil	Bağımsız
Mehmet İlker Çalışkan	Üye	İcracı Değil	Bağımsız Değil

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin amacı, Şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek konularda Yönetim Kuruluna öneri ve tavsiyelerde bulunmaktır. Bu konular, stratejik, finansal ya da operasyonel alanlardaki risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi, maruz kalınabilecek bu risklerin ve faydalanabilecek fırsatların Şirketin risk profiline ve iştahına paralel olarak yönetilmesi, bunların raporlanması ve karar mekanizmalarında dikkate alınması olarak sıralanmaktadır. Komite yönetim kurulu tarafından oluşturulmuş ve yazılı hale getirilerek, kamuya açıklanmış görevlerini 2019 yılında yerine getirmiş bu kapsamda Şirketimizin risk yönetim sistemini gözden geçirerek raporunu Yönetim Kuruluna sunmuştur. Sene içinde iki ayda bir olmak üzere 6 toplantı yapılmıştır. Komitenin başkanı bağımsız yönetim kurulu üyesidir ve 2 icracı olmayan üyeden oluşmuştur.

Adı Soyadı	Görevi	İcracı / İcracı Değil	Bağımsızlık
Osman Nezih Alptürk	Komite Başkanı	İcracı Değil	Bağımsız
Mehmet İlker Çalışkan	Üye	İcracı Değil	Bağımsız Değil

Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri

Kron'un Yönetim Kurulu altı üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri aşağıda yer almaktadır:



Lütfi Yenel

Yönetim Kurulu Başkanı

Kron'un kurucu ortaklarından olan Lütfi Yenel, Kron'un Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Daha önce, Alcatel-Lucent Türkiye'nin Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su ve Alcatel-Lucent International'ın Türkiye ve Bağımsız Devletler Topluluğu ve Ortadoğu bölgelerindeki ülkelerden sorumlu Başkan Yardımcısı da olan Lütfi Yenel, Alcatel'e 1995 yılında katılmış ve Kron'un kuruluşundan önce ayrılmıştır. Alcatel'den önce Vestel'in Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su ve Sansui/Japonya'nın Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuştur.

Lütfi Yenel daha önce Sabancı Holding'in ve Türkiye Sanayici ve İş Adamları Derneği'nin (TÜSİAD) Yönetim Kurulu üyesi, Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)'in Yönetim Kurulu üyesi, Türkiye Kalite Derneği'nin (KALDER) Başkan Yardımcısı ve International Chamber of Commerce (ICC) Elektronik İş ve Telekom Komitesinin üyesi olarak görev yapmıştır. Lütfi Yenel'in Elektronik Mühendisliği ve İşletme dallarında Master dereceleri vardır.

Yenel, halen İTÜ Geliştirme Vakfı mütevelli heyeti üyesidir.



Müjdat Atalay

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Müjdat Atalay, İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Bölümü'nü bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde Yüksek Lisans yapmıştır. Atalay, 1981 yılında Netaş'a Ar-Ge Mühendisi olarak katıldı. Şirketin Ar-Ge bölümünde farklı kademelerde çalıştığı 16 yıl boyunca, birimin özgün ürün tasarım projelerini başarıyla hayata geçirerek şirketin büyüme- sinde kilit roller üstlendi. Müjdat Atalay, 1992-1997 yılları arasında sürdürdüğü Ar-Ge Grup Direktörlüğü görevinin ardından, 1997 yılında Nortel İngiltere Grubu bünyesinde görev aldı. 1998 yılında Lisanslı İşletmeciler Grup Direktörü olarak Netaş'a geri dönen Atalay, şirketin Lisanslı İşletmeciler pazarına girişi ve bu alandaki faaliyetlerinin artırılması konularındaki çalışmalarından dolayı 2001 yılında Nortel tarafından "Masters" ödülüne layık görüldü. 2004 yılı Aralık ayı itibarıyla Netaş'ta CEO görevini sürdüren Atalay'ın, pek çok mesleki sivil toplum örgütünde üyeliği bulunuyor.

Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yapan Atalay, aynı zamanda TÜBİTAK, TTGV ve TÜSİAD tarafından düzenlenen Teknoloji Ödülleri Yürütme Kurulu Başkanı'dır.



M. İlker Çalışkan

Yönetim Kurulu Üyesi

1993 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Fakültesi'nden mezun olduktan sonra, kariyerine Deloitte İstanbul ofisinde başlayan Çalışkan, 18 ayı Deloitte Londra ofisinde olmak üzere 10 yıl süreyle aynı firmada çeşitli kademelerde görev aldı. 2005 yılında Muhasebe ve Kontrol Direktörü olarak Netaş'ta görev almaya başlayan Çalışkan, CFO görevinin yanı sıra İcra Kurulu Başkan Yardımcılığı'nı da yürütüyor. Serbest Muhasebeci Mali Müşavir unvanına da sahip olan Çalışkan, Probil ile BDH de Yönetim Kurulu Üyeliğinin yanı sıra, Netaş Öksüz ve Yetimlerini Koruma Vakfı'nın da Yönetim Kurulu Başkanı'dır.



Kamil Orman

Yönetim Kurulu Üyesi

1975 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra kariyerine Türkiye Elektrik Kurumu (TEK)'te başlayan Orman, 1975 ve 1984 yılları arasında TEK'te Elektronik Grup Başmühendisi olarak görev yapmıştır. 1984 yılında Netaş'ta Satış Mühendisi olarak çalışmaya başlayan Orman sırasıyla İhale Departmanı Müdürlüğü ve Türkiye Satış Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. 1994 ile 1996 yılları arasında Vesnet Genel Müdürü olarak görev yapan Orman bugün Netaş'ta Kamu ve Savunma Sektörü Genel Müdürü ve icra kurulu üyesi olarak görevini sürdürmektedir. Orman İngilizce bilmekte olup evli ve iki çocuk babasıdır.



Osman Nezih Alptürk

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü mezunu olduktan sonra, Azot Sanayi A.Ş.'de analist olarak çalışmaya başlayan Sayın Osman Nezih Alptürk, 1976 yılından 1988 yılına kadar T.C. Merkez Bankası'nda araştırmacılık, müdürlük ve başkan danışmanlığı görevlerinde bulunmuştur. 1988 yılında Yönetim Danışmanı olarak şirket yönetimine danışmanlık yapmıştır. 1991 yılından itibaren 1995 yılına kadar Garanti Menkul Kıymetler şirketinde Genel Müdür Yardımcısı olarak, kurumsal finansman, araştırma, yurtdışı pazarlama görevlerini yürütmüştür. 1996-2000 yılları arasında Doğu Holding Bütçe Plan ve İş Geliştirme Başkanı olarak görev yapmıştır. Yine aynı dönem içerisinde Körfez Yatırım A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür görevini yapmıştır. 1999 yılından bu yana Doğu Holding A.Ş. bünyesinde İcra Kurulu Üyesi, daha sonra da danışman olarak çalışmıştır. Sayın Osman Nezih Alptürk, Mart 2016 tarihinden itibaren Doğu Otomotiv ve Doğu Oto'da Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yaptıktan sonra Nisan 2017'de aktif görevinden ayrılmıştır.



Prof. Dr. Kemal Ciliz
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümü mezunu olan Prof. Dr. M. Kemal Ciliz, ABD'de Syracuse Üniversitesi'nden aynı alanda Yüksek Lisans ve Doktora derecelerini aldı. ABD'de Yale Üniversitesi'nden Finans ve Ekonomi Yüksek Lisans derecesi de alan Prof. Dr. Ciliz, 1989-1990 yılları arasında, New York'ta bulunan Borg Warner şirketi- nin Mühendislik Hizmetleri Bölümü'nde Sistem Mühendisi olarak görev yaptı. Kemal Ciliz, 1991'de Türkiye'ye döndükten sonra, Boğaziçi Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde Doçent olarak çalışmaya başladı ve 2004 yılında Profesör unvanını aldı.

1992'den itibaren Türkiye'de bilgi teknolojileri, otomasyon ve telekomünikasyon sektöründe faaliyet gösteren firmalara danışmanlık yapan Kemal Ciliz, 1993- 1994 yılları arasında ABD'de University of California, Berkeley ve Yale Üniversitesi'nde araştırmacı olarak çalıştı. Prof. Dr. Ciliz, biri Internet Servis Sağlayıcılığı, diğeri ağ ve bilgi güvenliği alanlarında hizmet vermek üzere 1995 senesinde kurulan iki firmanın kurucu ortakları arasında yer aldı.

Aynı zamanda, Türkiye'de dijital imzaların sertifikalandırılmasına yönelik ilk özel şirket oluşumunun (Tursign A.Ş.) kurucularından olan Prof. Dr. Ciliz, 1997-2000 yılları arasında Global One Türkiye'nin kurulumu sürecinde çalıştı ve satış destek, mühendislik ve operasyon hizmetleri direktörlüğü görevinde bulundu. 2000-2002 yılları arasında kurucu ortağı olduğu Comnet A.Ş. yönetiminde görev alan Prof. Dr. Ciliz, 2009 yılında Callpex Çağrı Merkezi kurucu ortakları arasında yer aldı. Kendisi halen İstanbul, Bingöl ve Yozgat operasyonlarında yaklaşık 1500 kişiye istihdam sağlayan Callpex'in yönetim kurulu başkanlığını da sürdürmektedir. Prof. Dr. Ciliz'in uluslararası konferanslarda sunulmuş bilgi teknolojileri, otomasyon sistemleri ve ağ/bilgi güvenliği üzerine bildirimleri ve yabancı dergilerde yayınlanmış makale- eri bulunmaktadır.

2012-2015 yılları arasında TÜBİSAD Yönetim Kurulu Başkanlığı yapan, aynı zamanda Türkiye Bilişim Vakfı'nın Yönetim Kurulu üyesi ve Uluslararası IEEE Derneği Senior üyesi olan Prof. Dr. M. Kemal Ciliz, kurucu ortağı olduğu Infonet'te yönetim kurulu başkanlığını sürdürmekte ve Boğaziçi Üniversitesi'nde çalışmalarına devam etmektedir.

Yöneticiler

Görev	Adı Soyadı	E-mail Adresi
Genel Müdür	Mete Sansal	mete.sansal@kron.com.tr
Genel Müdür Yardımcısı (Finans)	Fuat Altoğlu	fuat.altoglu@kron.com.tr
Genel Müdür Yardımcısı (Single Connect)	Orhan Yıldırım	orhan.yildirim@kron.com.tr
Satış Direktörü (Türk Telekom)	Serkan Başaran	serkan.basaran@kron.com.tr
Satış Direktörü (Kurumsal ve Kamu)	Özdemir Şarman	ozdemir.sarman@kron.com.tr
Satış Direktörü (Vodafone)	Kubilay Ekmekçi	kubilay.ekmekci@kron.com.tr
Satış Direktörü (Turkcell)	Mürsel Karabiyik	mursel.karabiyik@kron.com.tr
Yazılım Geliştirme Direktörü (Ürün)	Serdal Yıldız	serdal.yildiz@kron.com.tr
Yazılım Geliştirme Direktörü (Özel Çözümler)	Sinan Keskin	sinan.keskin@kron.com.tr
Operasyon ve Destek Direktörü	Hakan Otal	hakan.otal@kron.com.tr

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ BAĞIMSIZLIK BEYANI

(II-17.1)

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, Bağımsızlığımı ortadan kaldıran bir durum olduğunda bunu derhal yönetim kuruluna bildireceğimi ve istifa edeceğimi, Beyan ederim.

Osman Nezihi Alptürk

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ BAĞIMSIZLIK BEYANI

(II-17.1)

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, Bağımsızlığımı ortadan kaldıran bir durum oluştuğunda bunu derhal yönetim kuruluna bildireceğimi ve istifa edeceğimi

Beyan ederim.

Prof. Dr. Kemal Cılız

Bölüm 6 | Kurumsal Yönetim

KURUMSAL YÖNETİM

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 Tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. Maddesi uyarınca, Şirketimiz Genel Müdür Yardımcısına bağlı olarak faaliyet göstermek üzere Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur. Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi ve Görevlisi olarak aşağıda detayları yer alan Şirket çalışanları atanmıştır.

Onur ÇELİK

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi (Lisans Belge No: 208664)
İrtibat Bilgileri: Tel (212) - 286 51 22 , Faks (212)- 286 53 43, E-posta: onur.celik@kron.com.tr

Ebru Bingül

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Görevlisi
İrtibat Bilgileri: Tel (212) - 286 51 22 , Faks (212)- 286 53 43, E-posta: ebru.bingul@kron.com.tr

Birimin başlıca görevleri şöyle sıralanmaktadır:

- Yatırımcılar ile Şirketimiz arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Pay sahiplerinin Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere bilgi taleplerini, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde karşılamak,
- Genel Kurul toplantılarının usulüne uygun şekilde yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak,
- Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerine sunulacak dokümanları hazırlamak,
- Toplantı tutanaklarının usulüne uygun tutulması amacıyla gerekli çalışmaları yapmak,
- Yönetim Kurulu ve komite toplantılarına ilişkin gerekli sekretarya çalışmaları yapmak,
- Kamuyu aydınlatma ile ilgili her hususun mevzuata uygun şekilde gerçekleşmesini gözetmek ve izlemek. Yıl içinde, ilgili birim tarafından, pay sahiplerinden telefon ve elektronik posta aracılığı ile bilgi talepleri alınmıştır. Bu talepler ağırlıklı yeni projeler ve sektördeki gelişmelere ilişkindir. Ticari sır kapsamında olmayan konular, gizlilik kuralları dahilinde ve mevzuatın izin verdiği ölçüde, geciktirilmeden cevaplandırılmıştır.

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Bilgi edinme haklarının kullanımı konusunda Şirketimiz pay sahiplerine, eşit şekilde davranır.

Pay sahiplerinden gelen bilgi talepleri, ancak şirkete ait ticari sırların korunması ve pay sahipleri arasında bilgi eşitliğinin bozulmaması nedenleriyle Şirket tarafından reddedilebilir. Dönem içinde pay sahiplerinden gelen sorular genellikle Şirketimizin hisse senedi performansı üzerinedir. Şirketin web sitesi, yatırımcıların bilgilendirilmesinde etkin olarak kullanılmaktadır. Yıl içinde pay sahiplerinden gelen bilgi talepleri, yatırımcı ile ilişkiler birimi tarafından özenle cevaplandırılmaktadır.

Ana sözleşmede özel denetçi atanması talebi özel olarak düzenlenmemiştir. Ancak önümüzdeki dönemlerde gelişmelere bağlı olarak, özel denetçi atanması talebinin bireysel hak olarak esas sözleşmede düzenlenmesi değerlendirilecektir. Şu ana kadar, Şirketimize ulaşan özel denetçi atanmasına dair bir talep olmamıştır.

Genel Kurul

Şirketimiz, 25 Nisan 2019 tarihinde yıllık Olağan Genel Kurulunu yapmıştır. Genel Kurul Toplantı tutanağı aynı gün KAP ve şirket web sitemizde ilan edilerek yatırımcılar bilgilendirilmiştir. 2019 yılında, Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.

Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket esas sözleşmesinde açıkça yer aldığı gibi, her payın bir oy hakkı bulunmaktadır. Yönetim kuruluna aday gösterme konusunda A Grubu paylar imtiyaz sahibidir. Şirketin sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır. Azınlık payları, yönetimde temsil edilmemekle birlikte, şirket azınlık haklarının kullanımına azami özen göstermektedir. Azınlık pay sahipleri tarafından Şirkete yöneltilen bir talep ve eleştiri bulunmamaktadır.

Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Zamanı

Şirketimizde kâra katılım konusunda herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirketimizin Yönetim Kurulunca oluşturulmuş "kâr dağıtım politikası" şöyle açıklanmaktadır:

"Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahiplerinin menfaatleri ve şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Şirketimiz Yönetim Kurulunca genel ekonomik şartlar, uzun vadeli yatırım, finansman ve iş planları ile kârlılık durumu dikkate alınarak, TTK ve SPK düzenlemeleri ile ana sözleşmemize uygun şekilde hesap edilen dağıtılabilir net dönem kârının en az %20'sini ortaklarına kâr payı olarak dağıtmasına, dağıtılacak kâr payı nakit veya bedelsiz sermaye artırım yoluyla veya belli oranda nakit, belli oranda bedelsiz pay dağıtılması suretiyle yapılabilmesine, hesaplanabilir kâr payı tutarının ödenmiş sermayenin %5'inden az olması durumunda söz konusu tutar dağıtılmadan ortaklık bünyesinde bırakılabilmesine ve bu kâr payı dağıtım politikasının Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmesi." Şirketimiz, kâr dağıtımının Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK düzenlemelerinde öngörülen süreler içerisinde, genel kurul toplantısını takiben ilgili tebliğde belirlenen sürede yapılması prensibi ile hareket eder.

Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde payların devrine ilişkin herhangi bir kısıtlayıcı hüküm bulunmamaktadır.

Şirket Bilgilendirme Politikası

Kamunun aydınlatılmasına yönelik Şirketimizin bilgilendirme politikası, Yönetim Kurulumuz tarafından oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. Bilgilendirme politikamız, açıklık ve şeffaflık ilkeleri gereği, pay sahipleri ile menfaat sahiplerimizi eşit, adil ve doğru bir biçimde bilgilendirmektir. Kamuya açıklanacak bilgilerin pay sahipleri, menfaat sahipleri ve diğer ilgili tüm taraflara ulaştırılmasını sağlamak amacıyla hazırlık yapılmıştır. Kamuya açıklanacak bilgiler, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunundaki düzenlemeler ve 28891 Sayılı (II-15.1) "Özel Durumlar Tebliği" ile diğer tebliğlerde belirtilen talimatlar doğrultusunda yapılmaktadır. Bilgilendirme Politikasının oluşturulmasından, gözden geçirilmesinden ve geliştirilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur. Bilgilendirme politikası gereğince içsel bilgilere erişimi olan kişiler listesi oluşturulmuştur. Finans ve Mali İşler Direktörlüğüne bağlı, Yatırımcı ile İlişkiler Birimi de Bilgilendirme Politikamızın yürütülmesi ve takibiyle görevlidir.

Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Kamunun aydınlatılmasında şirketin web sitesi www.kron.com.tr aktif olarak kullanılmaktadır. Web sitesi hem Türkçe hem de İngilizce olarak düzenlenmiştir. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri II. Bölüm Madde 2.1.1'de sayılan bilgilere kurumsal internet sitemizde yer verilmiştir.

Faaliyet Raporu

Kron Faaliyet Raporu, kamuoyunun Şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda ve mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmaktadır. Şirketimiz faaliyet raporunda SPK Seri IV No:56 Sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Belirlenmesi ve Uygulanması- na İlişkin Tebliğ'in "Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık" maddesinin 2.3 başlığı gereğince faaliyet raporunda olması gereken maddelerine yer verilmektedir.

Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket menfaat sahipleri, Özel Durum Açıklamaları ve İnternet sitesi aracılığı ile sürekli olarak bilgilendirilmektedir. Şirket menfaat sahipleri, yazılı olarak bilgi talep edebilecekleri gibi, Şirket'in İnternet sitesi aracılığı ile yatirimci@kron.com.tr adresini kullanarak bilgi edinme talebinde bulunabilirler.

İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimizin yazılı şekilde oluşturulmuş ve kurumsal internet sitemizde ulaşılabilen bir insan kaynakları politikası bulunmaktadır. Kron, faaliyet gösterdiği bilgi ve iletişim sektöründe en kritik rekabet unsurunun entelektüel birikim olduğunun bilincindedir. Bu anlayıştan hareketle, yaratıcı, bilgili, proaktif, katılımcı, etkin ve verimli bir Kron ekibinin sürekliliğinin sağlanması esasıyla hareket edilmektedir. Şirketimizce, çalışan memnuniyetinin, sürekliliği sağlamadaki önemi bilinmektedir. Çalışanların özlük haklarına saygılı, güvenli ve huzurlu iş ortamının yaratılması, ayrımcılık yapılmaması konuları titizlikle uygulanmaktadır. İşe alımlarda ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması prensibiyle hareket edilir. Çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere bir temsilci atanmamıştır. Şirket içi etkin iletişim kanalları, böyle bir atama ihtiyacı doğurmamıştır. Çalışanlardan ayrımcılık konusunda şirket yönetimine gelen bir şikâyet bulunmamaktadır.

Kron v2.0 uygulamaları, özünde değerlere ve insana odaklıdır. Yeni İnsan Kaynakları politikamız;

- Şirket değerlerine uygun A plus çalışanları istihdam etmeyi,
- Özgür şeffaf bir organizasyonel kültür yaratılmasını pekiştirmeyi,
- Değerler bazında tüm çalışanların birbirlerine rahatlıkla geri bildirim vermelerini ve gelişim alanları konusunda çalışanların desteklenmelerini,
- Farklı kültürlerden çalışanları ve stajyerleri bünyemize katmayı,
- Üniversitelerle ve genç beyinlerle iletişimi kuvvetlendirmeyi,
- İşe alım süreçlerini daha objektif ve kanıta dayalı bir seviyeye getirmeyi içermektedir.

Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket ve çalışanları için oluşturulan etik kurallar, işe yeni başlayan çalışanlara uyum programları aracılığı ile aktarılmaktadır. Ayrıca, işe başlayan çalışanların sözleşmelerinde şirket etik kuralları açıklanmıştır. Bu konuda kamuya açıklama yapılmamıştır.

Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Kron Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilen altı üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin adı, soyadı ve nitelikleri aşağıda listelenmiştir:

Yönetim Kurulu Üyeleri	Görevi	İcracı / Değil	Bağımsızlık
Lütfi Yenal	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı	Bağımsız Değil
Cemil Müjdat Altay	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Değil	Bağımsız Değil
Mehmet İlker Çalışkan	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	Bağımsız Değil
Kamil Orman	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	Bağımsız Değil
Osman Nezihi Alptürk	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	Bağımsız
Prof. Dr. Kemal Cılız	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	Bağımsız

Yönetim Kurulumuzda iki bağımsız üye yer almaktadır. Beş üyemiz icracı değildir. 6 Mart 2012 tarihinde, Şirketimizde, Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür ayrımı yapılmıştır. Hali hazırdaki yapılanmadaki Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler almasını önleyici kurallar bulunmamaktadır. Üyelerin Şirkete karşı görevlerini layıkıyla yerine getirecekleri inancıyla, böyle bir kısıtlamaya gerek duyulmamıştır. Yönetim Kurulumuzda şu an için kadın üye bulunmamaktadır. Yönetim kurulu yapısı gözden geçirilerek, aday belirleme sürecinde kadın adaylara öncelik verilmesi planlanmaktadır. Takip eden yıllarda da SPK'nın bu yönde oluşturacağı prensip kararlarına uyum çerçesinde olunacaktır.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu Başkanımız, diğer Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile görüşerek Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarının bilgilendirmelerini değerlendirerek toplantı gündemini belirler. Kron Yönetim Kurulu, 2019'da 18 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Yönetim Kurulu TTK hükümlerine göre ve Şirket işleri ve muameleleri gerektirdiği zamanlarda toplanır. Esas olarak, Yönetim Kurulu Üyeleri toplantılara fiilen katılır ancak Şirket Esas Sözleşmesinde yer aldığı üzere, üyelerden biri müzakere talebinde bulunmadıkça, Yönetim Kurulu, toplantı yapmadan da karar alabilir. Yönetim Kurulu toplantılarında, alınan tüm kararlar, karar defterine geçirilmektedir. Sekreteryaya kurulmuştur ve tüm üyelere hizmet vermektedir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları Ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 25.4.2019 tarihli kararıyla, Sermaye Piyasası Kurulu (II-17.1) Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve diğer ilgili mevzuatlar uyarınca Yönetim Kurulu bünyesinde, anılan düzenlemelere uygun olarak Yönetim Kurulumuz tarafından görev ve çalışma esasları belirlenerek kamuya duyurulan düzenlemelerde tanımlanan görevleri yerine getirmek üzere Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komiteleri kurulmuştur. 2019 yılında Yönetim Kurulu bünyesinde kurulan komiteler yerine getirmeleri gereken tüm görev ve sorumlulukları eksiksiz yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir. Denetim ve Kurumsal Yönetim Komiteleri yıl içinde dört kez, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi altı kez toplanarak Yönetim Kuruluna raporlama yapmışlardır.

Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi, bilgi sistemleri ve süreçlerini içerecek iç kontrol sistemlerini, ilgili yönetim kurulu komitelerinin görüşlerini de dikkate alarak oluşturmaktadır. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu, kendi bünyesinde 2 bağımsız üyeden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesini oluşturmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi, ihtiyaç duyduğunda risk yönetimiyle ve iç kontrol yönetimiyle ilgili sorun ve çözüm önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

2019 yılı içinde şirketimizin faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmamıştır.

Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

2019 yılı içinde şirketimizin maali durumu ve faaliyetini etkileyebilecek bir dava olmamıştır.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Yıl içinde Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında verilmiş önemli bir idari yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.

Şirketin Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu, en üst seviyede karar alma organı olma niteliğiyle, Şirketimizin misyonu ve vizyonu doğrultusunda yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefleri kurul toplantılarında değerlendirmektedir ve onaylamaktadır. Düzenli aralıklarla gerçekleştirilen toplantılarda, Yönetim Kurulu üyeleri, belirlenen hedefler ile gerçekleşen faaliyetleri karşılaştırmakta ve mevcut durumu gözden geçirmektedir. Bu şekilde dönem performansları takip edilmektedir. Gerekli görüldüğü takdirde yeni stratejiler belirlenmektedir.

Yönetim Kuruluna ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret, Şirket Genel Kurulunda belirlenmektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri için performans dayalı bir ücretlendirme uygulanmamaktadır. 2019 yılında, Yönetim Kurulu ve Kilit Yöneticilere toplam 1,859,561 TL ödeme yapılmıştır. Şirketimiz herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine veya yöneticisine doğrudan ya da dolaylı olarak borç vermemekte ve kredi kullandırmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş. "şeffaflık", "eşitlik", "sorumluluk" ve "hesap verebilirlik" temelleri üzerine kurulan kurumsal yönetim ilkelerini, yönetim anlayışında benimsemiş ve en iyi uygulama hedefine ulaşmak için çalışmalarına devam etmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğinde belirtilen zorunlu ilkelere tam uyum, gönüllü ilkelerin ise çoğunluğuna uyum sağlanmış, uygulanmayan gönüllü ilkelere ilişkin değerlendirmeler Şirketimizde devam etmektedir. Tam uyumun sağlanmadığı gönüllü ilkeler dolayısıyla tespit edilen çıkar çatışması mevcut değildir. Tam uyumun sağlanmadığı gönüllü ilkelere ilişkin Esas Sözleşme'de bir hüküm ve uygulama bulunmamasına karşın, bu konularda Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uyulmaktadır.

Tam uyumun sağlanmadığı gönüllü ilkeler şu şekildedir:

1.5.2. Şirketimiz azlık haklarının kullanımına azami özeni göstermektedir. Azlık haklarının, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınması ve kapsamının genişletilmesine dair esas sözleşmede düzenleme bulunmamaktadır.

2.1.3. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gereken, özel durum ve dipnotlar hariç finansal tablo bildirimleri sadece Türkçe olarak KAP'ta açıklanmıştır.

2.1.4. Şirketim kurumsal internet sitesindeki bilgiler, Türkçe ve kısmen İngilizce olarak hazırlanmıştır.

4.3.9. Şirketimiz Yönetim Kurulunda şu an için kadın üye bulunmamaktadır. Kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirlenmemiş bu amaca ulaşmak için politika oluşturulmamıştır. Yönetim kurulu yapısının gözden geçirilip, aday belirleme sürecinde kadın adaylara öncelik verilmesi planlanmaktadır.

4.4.7. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Üyelerin Şirkete karşı görevlerini layıkıyla yerine getirecekleri inancıyla böyle bir kısıtlamaya gerek duyulmamıştır.

4.5.5. Her bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır. Yönetim Kurulumuzda 2 bağımsız üye, Yönetim kurulu bünyesinde 3 komite bulunmaktadır.

4.6.5. Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmamış, toplu açıklama yapılmıştır.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

KRON TELEKOMÜNİKASYON HİZMETLERİ A.Ş.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu 2019 - Yıllık Bildirim



KRON TELEKOMÜNİKASYON HİZMETLERİ A.Ş.
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU
2019 YILLIK BİLDİRİM



MERKEZİ KAYIT
İSTANBUL

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI

1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.

EVET

Pay sahipliği haklarının etkin kullanımını sağlamak üzere, güncel bilgi ve açıklamalar ortaklığın internet sitesi olan www.kron.com.tr 'de yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.

1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI

1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıran işlem yapmaktan kaçınmıştır.

EVET

Şirket, pay sahipliği haklarının kullanımına azami özeni göstermektedir. Özel denetimin yapılmasını zorlaştıran bir uygulama bulunmamaktadır.

1.3. GENEL KURUL

1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.

EVET

Genel kurul gündemi açık bir şekilde ifade edilmiş, her teklif ayrı başlık altında verilmiştir.

1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.

İLGİSİZ

İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunanlar kendileri adına, ilgili dönem içinde herhangi bir işlem yapmamışlardır.

UYUM DURUMU

EVET	KİSMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ
EVET	KİSMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.

EVET

Genel kurul toplantısına ilgili yönetim kurulu üyeleri, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler katılmıştır.

1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.

EVET

Genel kurul gündeminde bağışlar ve yardımlara ilişkin açıklamalara ayrı bir maddede yer verilmiştir.

1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.

EVET

Genel kurul toplantısına söz hakkı olmaksızın menfaat sahiplerinin katılımına dair bir sınırlama bulunmamaktadır.

1.4. OY HAKKI

1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıran herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.

EVET

Şirket'te, pay sahipleri oy kullanma haklarını serbestçe kullanmaktadır.

1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.

EVET

Şirket'te imtiyazlı oy hakkına sahip pay bulunmamaktadır. Sadece yönetim kuruluna aday göstermede imtiyazı mevcuttur.

1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.

İLGİSİZ

Şirketin karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde olduğu ortaklığı bulunmamaktadır.

1.5. AZLIK HAKLARI

UYUM DURUMU

EVET	KİSMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.

EVET

Şirket, azlık haklarının kullanılmasına gerekli özeni göstermektedir.

1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.

HAYIR

Şirket azlık hakları-nın kullanımına azami özeni göstermektedir, ancak bu konuda esas sözleşmede

1.6. KAR PAYI HAKKI

1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

EVET

Şirketin genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası, kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.

EVET

Şirketin, açıklamış olduğu kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörmelerine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içerecek şekildedir.

1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.

EVET

Şirket ilgili dönemde kar dağıtmayarak, karın yatırımlarda kullanılmasına dair açıklamayı, gündem maddesinde belirtmiştir.

UYUM DURUMU

EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ
EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.

EVET

Şirketin, kar dağıtım politikasında açıklandığı üzere, yönetim kurulu pay sahiplerinin menfaati ile şirketin menfaatleri arasındaki dengeyi her zaman gözetmektedir.

1.7. PAYLARIN DEVRİ

1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.

EVET

Şirket esas sözleşmesinde payların devrini kısıtlayıcı bir hüküm bulunmamaktadır.

2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ

2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.

EVET

2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.

KISMEN

İnternet sitesinde açıklanan bilgilerin bir kısmı sadece Türkçe olarak hazırlanmıştır.

2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.

EVET

2.2. FAALİYET RAPORU

2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.

EVET

2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.

KISMEN

UYUM DURUMU

EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ
------	--------	-------	------	---------

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI

3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.

EVET

3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

EVET

3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.

EVET

3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.

EVET

3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ

3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.

HAYIR

Şirketimizde benimsenen ve uygulanan katmansız yönetim anlayışı ile katılım sağlanmaktadır.

3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.

HAYIR

Anket yapılmamıştır.

3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.

EVET

İnsan Kaynakları Politikası

3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.

EVET

UYUM DURUMU

EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ
EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ

<p>3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.</p>	EVET
<p>3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.</p>	EVET
<p>3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.</p>	EVET
<p>3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.</p>	EVET
<p>3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.</p>	EVET
<p>3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.</p>	EVET
<p>3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.</p>	EVET
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER	
<p>3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.</p>	EVET
<p>3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.</p>	EVET

UYUM DURUMU

EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ
------	--------	-------	------	---------

3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	EVET
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	EVET
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK	
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	EVET
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	EVET
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ	
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	EVET
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	EVET
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI	
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	EVET
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	EVET

UYUM DURUMU

EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ
------	--------	-------	------	---------

4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.

EVET

4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.

EVET

4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.

EVET

4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.

EVET

4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.

EVET

4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.

HAYIR

Yönetim kurulu yapısı gözden geçirilip, aday belirleme sürecinde kadın adaylara öncelik verilmesi planlanmaktadır.

4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.

EVET

4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ

4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.

EVET

UYUM DURUMU

EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ
------	--------	-------	------	---------

4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.

HAYIR

Şirket geleneği ve şirket içi genel kabul görmüş uygulama toplantılardan en az 2 gün önce bilgi ve belgelerin gönderilmesi şeklindedir.

4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.

EVET

4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.

EVET

4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.

EVET

4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.

EVET

4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

KISMEN

Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Üyelerin Şirkete karşı görevlerini layıkıyla yerine getirecekleri inancıyla böyle bir kısıtlamaya gerek duyulmamıştır.

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER

4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.

HAYIR

Her bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır. Yönetim Kurulumuzda 2 bağımsız üye bulunmakta, Yönetim kurulu bünyesinde 3 komite bulunmaktadır.

UYUM DURUMU

EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ
1	1	2	0	0

4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.

HAYIR

İlgili dönem içinde böyle bir ihtiyaç olmamıştır.

4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.

İlgisiz

İlgili dönem içinde danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.

EVET

4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.

EVET

4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

EVET

4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.

HAYIR

Yıllık faaliyet raporunda toplu açıklama yapılmıştır.

UYUM DURUMU

EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İlgisiz

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

KRON TELEKOMÜNİKASYON HİZMETLERİ A.Ş.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu 2019 - Yıllık Bildirim



KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

KRON TELEKOMÜNİKASYON HİZMETLERİ A.Ş.
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
2019 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu



MERKEZİ HAYIT
İSTANBUL

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl içerisinde yatırımcı konferansı ve toplantısı düzenlenmemiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Özel denetçi talebi olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Özel denetçi talebi olmamıştır.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bilendirim/676080
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Genel kurul ile ilgili belgeler sadece Türkçe olarak sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Şirket'te anılan madde kapsamında bir işlem gerçekleştirilmemiştir.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Şirket'te anılan madde kapsamında bir işlem gerçekleştirilmemiştir.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Şirket'te anılan madde kapsamında bir işlem gerçekleştirilmemiştir.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bilendirim/678862
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımına dair bir düzenleme bulunmamaktadır. Şirketimizde bu konuda bir kısıtlama uygulanmamaktadır.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel kurula pay sahipleri dışında katılım isteği olmamıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır (No)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yok
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	% 28,44
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yok
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim

Yönetim kurulunun genel kurula kararın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni:

Yönetim Kurulunun kar dağıtımı yapılmamasına ilişkin teklifi 27.03.2019 tarihli ve 2019-07 sayılı kararı ile ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere toplantı tarihinden en az 3 hafta önce Şirket merkezinde, Kamuyu Aydınlatma Platformunda, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul sisteminde ve Şirket internet sitesinde pay sahiplerinin incelemesine açılmış olduğu tespit edilmekle; Yönetim Kurulunun kar dağıtımı yapılmamasına ilişkin 27.03.2019 tarihli ve 2019 -07 sayılı aşağıda metni yazılı karar okundu. Kar Dağıtım Teklifine İlişkin Önerge: Şirketimizin Sermaye Piyasası düzenlemeleri çerçevesinde hazırlanan ve Denge Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetlenen 01.01.2018-31.12.2018 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 2018 mali yılına ait faaliyetlerden elde edilen dönem karından vergi ve sair yasal yükümlülükler çıkarıldığında toplam net dönem karının 4.529.808 TL (Vergi Usul Kanununa göre hazırlanan mali tablolarda bu rakam 12.151.376,74 TL'dir) olduğu anlaşılmaktadır, 2018 yılına ait net dönem karının dağıtılmayarak Şirket yatırımlarında kullanılması amacıyla Şirket hesaplarında bırakılması konusunda pay sahiplerinin bilgilendirilmesine ve bu hususun Genel Kurulun onayına sunulmasına Yönetim Kurulu tarafından karar verilmiştir. Yönetim Kurulunun kar dağıtımı yapılmamasına ilişkin yukarıda yazılı kararı müzakereye açıldı. Yapılan müzakereler sonucunda, Yönetim Kurulunun 2018 yılı kar dağıtımı yapılmaması ile ilgili teklifi, katılanların oy birliği ile kabul edildi.

Yönetim Kurulunun kar dağıtımı yapılmamasına ilişkin teklifi 27.03.2019 tarihli ve 2019-07 sayılı kararı ile ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere toplantı tarihinden en az 3 hafta önce Şirket merkezinde, Kamuyu Aydınlatma Platformunda, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul sisteminde ve Şirket internet sitesinde pay sahiplerinin incelemesine açılmış olduğu tespit edilmekle; Yönetim Kurulunun kar dağıtımı yapılmamasına ilişkin 27.03.2019 tarihli ve 2019 -07 sayılı aşağıda metni yazılı karar okundu. Kar Dağıtım Teklifine İlişkin Önerge: Şirketimizin Sermaye Piyasası düzenlemeleri çerçevesinde hazırlanan ve Denge Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetlenen 01.01.2018-31.12.2018 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 2018 mali yılına ait faaliyetlerden elde edilen dönem karından vergi ve sair yasal yükümlülükler çıkarıldığında toplam net dönem karının 4.529.808 TL (Vergi Usul Kanununa göre hazırlanan mali tablolarda bu rakam 12.151.376,74 TL'dir) olduğu anlaşılmaktadır, 2018 yılına ait net dönem karının dağıtılmayarak Şirket yatırımlarında kullanılması amacıyla Şirket hesaplarında bırakılması konusunda pay sahiplerinin bilgilendirilmesine ve bu hususun Genel Kurulun onayına sunulmasına Yönetim Kurulu tarafından karar verilmiştir. Yönetim Kurulunun kar dağıtımı yapılmamasına ilişkin yukarıda yazılı kararı müzakereye açıldı. Yapılan müzakereler sonucunda, Yönetim Kurulunun 2018 yılı kar dağıtımı yapılmaması ile ilgili teklifi, katılanların oy birliği ile kabul edildi.

Yönetim kurulunun genel kurula kararın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/678862>

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	25/04/2019
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	% 44,78
Doğrudan temsil edilen payların oranı	% 32,63
Vekaleten temsil edilen payların oranı	% 12,45
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Özel Durum Açıklamaları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Sıkça Sorulan Sorular
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Bu tür işlem yapılmamıştır
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https:// www.kap.org.tr/ tr/Bildirim / 757893

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri / Şirket Bilgileri / Genel Kurul Bilgileri / Kurumsal Yönetim / Halka Arz Bilgileri / Komiteler / Özel Durum Açıklamaları /Mali Tablolar
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri / Şirket Bilgileri / Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe – Kısmen İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu Sayfa 33,37 / Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu Sayfa 31 / Komiteler
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu Sayfa 43 / Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri ilgili dönemde olmamıştır
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket aleyhine açılan ve devam eden önemli bir dava bulunmamaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Karşılıklı iştirak ilişkisi yoktur.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu Sayfa 42 / Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk
3. MENFAAT SAHIPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Yoktur.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Genel Müdür Yardımcısı-Finans

Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://www.kron.com.tr/contact/yatirimci@kron.com.tr
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Çalışanların yönetime katılımı ilişkin iç düzenleme bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Çalışanların temsil edildiği yönetim organı bulunmamaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirketin sağlıklı olarak sürekliliğini sağlamak için yönetim kurulu her türlü önlemi almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Yoktur.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri-Değerlerimiz
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketimiz tüm faaliyetlerinde çevre bilincini ön planda tutar. Geliştirdiği teknolojiler ile performans optimizasyonu sağlayarak verimlilik artırılır ve bunun doğal sonucu enerji tüketimi düşürülerek küresel ısınmayla savaşılmaktadır. Kron teknolojilerini yeşil enerjiyi hedefleyerek tasarlar. Ayrıca teknoloji konusunda daha kalifiye gençlerin yetişmesi için sosyal sorumluluk projelerine destek verilmektedir.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Tüm şirket çalışanları, Şirketimizin "iş ahlaki ilkelerine" uyar.

Yönetim Kurulu-I

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Performans değerlemesi yapılmamıştır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yoktur.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Yoktur.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Yoktur.
Yönetim kurulu başkanının adı	Lütfi Yenel
İcra başkanı / genel müdürün adı	Mete Sansal
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür ayrımı yapılmıştır.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin % 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Kısmen bulunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yoktur.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Yönetim kurulunda şu an için kadın üye bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve /veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Lütfi Yenel	İcrada görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	14/05/2007		Değerlendirilmedi (Not considered)	Hayır (No)	Hayır (No)
Cemil Müjdat Altay	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	29/11/2013	-	Değerlendirilmedi (Not considered)	Hayır (No)	Hayır (No)
Mehmet İlker Çalışkan	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	02/12/2013	-	Değerlendirilmedi (Not considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
Kamil Orman	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	13/04/2017	-	Değerlendirilmedi (Not considered)	Hayır (No)	Hayır (No)
Prof. Dr. Mustafa Kemal Ciliz	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (independent director)	28/12/2015	-	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
Osman Nezih Alptürk	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (independent director)	28/03/2018	-	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)

Yönetim Kurulu-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	18
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	% 80
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	2 Gün
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yoktur
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlayan politikada belirlenen üst sınır	Yoktur
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet Raporu Sayfa 31 / Komiteler
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/758653

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	Prof. Dr. Mustafa Kemal Cılız	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	Osman Nezih Alptürk	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	Mehmet İlker Çalışkan	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	Prof. Dr. Mustafa Kemal Cılız	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	Osman Nezih Alptürk	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	Mehmet İlker Çalışkan	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)

Yönetim Kurulu-III

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı ilişkileri - Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı ilişkileri - Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Faaliyet Raporu Sayfa 31 / Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı ilişkileri - Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Faaliyet Raporu Sayfa 31 / Komiteler
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu Sayfa 44 / Şirketin Stratejik Hedefleri
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu Sayfa 44 / Yönetim Kuruluna ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)		% 100	% 100	4	4
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)		% 100	% 50	4	4
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		% 100	% 50	6	6



İSTANBUL

İ.T.Ü. Ayazağa Kampüsü, Koru Yolu,
ARI 3 Binası, Teknokent, No: B401, 34467,
Maslak, İstanbul - Türkiye

T +90 (212) 286 51 22

F +90 (212) 286 53 43

E info@kron.com.tr

ANKARA

Bilkent CyberPark, C - Blok, No: 321
Bilkent, Ankara - Türkiye

T +90 (312) 265 06 86

F +90 (312) 265 06 87

E info@kron.com.tr

İZMİR

Akdeniz Mah. 1353 Sk. Armesa İş Merkezi,
No: 2 Kat: 1 Konak, İzmir – Türkiye

T +90 (232) 484 13 97

E info@kron.com.tr

NEW JERSEY

3 2nd Street, Suite 201
Jersey City, NJ, 07302
United States of America

T +1 646 869 23 88

E info@ironsphere.com